
Inhaltsverzeichnis

Vorwort: Agile Personalentwicklung – Ein Gespräch	9
1 Business Agility – Wie Kurven und Geraden die Wirtschaft verändern	11
1.1 Was verstehen wir unter Agilität?	11
1.2 Exonomics – Die exponentielle Wirtschaft.....	14
1.3 Grundlagen Agilen Arbeitens	23
1.4 Umgang mit exponentieller Veränderung und Agilität.....	27
2 Agilität – Die Methodik der schnellen Wirtschaft.....	29
2.1 Eine Einführung in Agilität.....	30
2.2 Veränderte Rollen in der Agilen Welt	34
2.3 Agile Methoden – Eine Einführung	42
2.4 Kernelemente Agilen Arbeitens	54
2.5 Arbeit sichtbar machen mit Kanban.....	60
2.6 Die Skalierung Agiler Arbeit	67
3 Agiles Arbeiten und Organisation	73
3.1 Rahmenbedingungen für Agiles Arbeiten schaffen.....	76
3.2 Individuen und Organisationen verändern – Erfahrungsräume schaffen	79
3.3 Das Design Agiler Organisationen.....	81
3.4 Der Mensch in der Agilen Organisation	84
3.5 Der Zweck von Agilität – Brauchen Agile Organisationen einen Purpose?.....	87
3.6 Organisationen neu gedacht	98
3.7 Agile Metriken	105
3.8 Agile Meetings	114
4 Agile Leadership.....	117
4.1 Agiles Mindset für Führungskräfte.....	121
4.2 Die Rolle der Agilen Führungskraft	125
4.3 Mittelmanager in Agilen Organisationen – Vom Hindernis zum Förderer	135
5 Agiles Personalmanagement	153
5.1 Unternehmens- und Personalstrategie – Strategisches Personalmanagement ..	160
5.2 Wertschöpfungsmanagement.....	165
5.3 Arbeitsrecht und Sozialpartnerschaft.....	166
5.4 Beziehungen und Netzwerke	170
5.5 Operatives Personalmanagement.....	172
5.5.1 Personalmarketing und -auswahl	174
5.5.2 Personalbetreuung und Mitarbeiterbindung.....	179

5.5.3	Leistungsmanagement und Vergütung.....	179
5.5.4	Personalfreisetzung.....	194
5.6	Führungs- und Selbstkompetenz.....	195
5.7	Agile Personalentwicklung.....	197
5.7.1	Economics und Lernen.....	197
5.7.2	Agile Methoden qualifizieren.....	204
5.7.3	Agile Transformation – Veränderung lernen.....	207
5.7.4	Organisation Agilen Lernens.....	209
5.8	Wie wird HR selbst agil?.....	213
5.8.1	Agiles Lernen für Personaler.....	218
5.8.2	Ein HR-Lab einrichten.....	219
6	Agile Transformation – Am Ende steht ein bimodales Unternehmen.....	229
6.1	Worüber reden wir bei einer Agilen Transformation?.....	232
6.2	Hindernisse für Agile Transformationen.....	233
6.3	Erfahrungen mit Agilen Transformationen nutzen.....	237
6.4	Eine Agile Transformation gestalten – Das A6P-Framework.....	240
6.5	Vorgehen in einer Agilen Transformation.....	246
6.6	HR in der Agilen Transformation.....	248
	Glossar.....	253
	Abbildungsverzeichnis.....	261
	Literaturverzeichnis.....	263