

Einführung 7

## ***I ERKENNEN DER BEFUND* 11**

Im Gefängnis 13

Krankheitssymptome 19

Die Organisation: ein Schlachtfeld 24

Sprachmuster der alten Welt 29

## ***II NACHDENKEN DIE DIAGNOSE* 33**

Früher war gestern 35

Treiber des heute und morgen 41

Sprachmuster der neuen Welt. Begegnen 45

Sprachmuster der neuen Welt. Ausdrücken 50

Sprachmuster der neuen Welt. Verhalten 52

Eine neue Sprache lernen

*Ein Vokabular für die neue Welt zum ergänzen 58*

## ***III 1 TUN ANSTÖSSE FÜR DIE PRAXIS* 61**

Die neue Zusammenarbeit ist nicht neu ... 65

... und kein Allheilmittel 68

Anstöße für die Praxis 70

Fazit: Mythos Agilität entlarven 102

## ***III 2 TUN TRANSFORMIEREN* 107**

Aufwachen 109

Hürden 113

Schritte 119

Vorerst zwei Betriebssysteme 179

Fazit: Reif genug? 182

LEITFADEN TRANSFORMATION 184

*Eine gedankliche Stütze für Transformationsgestalter 184*

## ***EPILOG* DIE ORGANISATION DER ZUKUNFT 187**

Konzepte 189

Holokratie 189

Podularität 199

Soziokratie und Netzwerk 205

Fazit: Die neue Organisation als Netzwerk  
und Organismus 210

Neugierig? Nur das Beste! 213

Dank 214

Über den Autor 215