

Inhaltsverzeichnis

| | |
|---|----|
| Vorwort | 9 |
| Einleitung..... | 11 |
| Grundlegende Anmerkungen..... | 14 |
| | |
| HOLISMUS, GANZHEITLICHKEIT, UNIVERSALISMUS..... | 14 |
| Erstens die Idee | 14 |
| Zweitens die Ausgliederung | 15 |
| Drittens der Grundsatz der Entsprechung | 15 |
| Viertens die Rückverbindung | 17 |
| Beethoven und das Ganze | 18 |
| Die Philosophie des UNIVERSALISMUS | 19 |
| | |
| TRÄUME REALISIEREN..... | 19 |
| <i>Erstens „Die Erleuchtung“</i> | 19 |
| <i>Zweitens „Visionen haben“</i> | 21 |
| <i>Drittens „Mut“! Outside the box!</i> | 21 |
| <i>Viertens „Die Kraft der Zusammenarbeit“</i> | 22 |
| <i>Fünftens „Information & Kommunikation“</i> | 23 |
| <i>Sechstens „Sympathie & Professionalität“</i> | 24 |
| <i>Siebtens „Dream BIG“!</i> | 25 |
| <i>Achtens „Auf dem Weg zur Exzellenz“!</i> | 25 |
| <i>Neuntens „Leap of Faith“</i> | 26 |
| <i>Zehntens „Der Bauch entscheidet mit“</i> | 27 |
| | |
| Teil 1 – Die Bewerbungsunterlagen..... | 30 |
| Form & Inhalt..... | 30 |
| 1. Anschreiben..... | 30 |
| 2. Lebenslauf..... | 30 |
| 3. Die Zeugnisse | 30 |
| | |
| Teil 2 – Das ganzheitliche Vorstellungsgespräch | |
| Interview & Selbstpräsentation | 32 |
| | |
| A. Die Selbstpräsentation | 32 |
| DIE FAKTEN - Das eigene Profil erstellen | 33 |
| DAS UNTERNEHMEN – Was muss ich wissen? | 36 |
| Es kann losgehen..... | 39 |

| | |
|--|----|
| B. Faustregeln | 42 |
| Faustregel Nr. 1 - Haben Sie Vertrauen..... | 42 |
| Faustregel Nr. 2 - Have fun..... | 42 |
| Faustregel Nr. 3 - Keep calm. And relax. | 43 |
| Faustregel Nr. 4 - Achten Sie auf Grenzen..... | 44 |
| Faustregel Nr. 5 - Être à l'écoute | 45 |
| Faustregel Nr. 6 - Halten Sie sich bedeckt..... | 47 |
| Faustregel Nr. 7 - Wechseln Sie geschickt den Fokus..... | 47 |
| Faustregel Nr. 8 - Get ready!..... | 48 |

| | |
|---------------------|----|
| C. Die Fragen | 52 |
|---------------------|----|

| | |
|--|----|
| FRAGEN ZU DEN MOTIVEN DER BEWERBUNG UND DER LEISTUNGSMOTIVATION | 52 |
|--|----|

| | |
|---|----|
| 1. Bitte stellen Sie sich kurz vor..... | 52 |
| 2. Warum wollen Sie den Arbeitsplatz wechseln?..... | 55 |
| 3. Was erwarten Sie speziell von uns, was erhoffen Sie? | 56 |
| 4. Was hat Ihnen in Ihrer bisherigen Position gefallen, was missfallen?..... | 56 |
| 5. Warum haben Sie sich bei uns für diese Aufgabe beworben?..... | 57 |
| 6. Sind Sie der Meinung, die Aufgaben gut bewältigen zu können?..... | 57 |
| 7. Auf welche Ihrer beruflichen Leistungen sind Sie besonders stolz? | 58 |
| 8. Was möchten Sie in 5 oder 10 Jahren erreicht haben? Was sind Ihre Ziele? | 60 |
| 9. Warum bewerben Sie sich für diese Position?..... | 61 |

| | |
|---|----|
| FRAGEN ZUM BERUFLICHEN WERDEGANG, DER AUS- UND DER WEITERBILDUNG | 64 |
|---|----|

| | |
|---|----|
| 10. Wie sieht Ihr Ideal-/Traumjob aus? Was würden Sie gerne tun? | 64 |
| 11. Wenn Sie nochmals die Möglichkeit hätten, Ihren Werdegang zu planen? | 64 |
| 12. Angenommen, Zeit & Geld spielen keine Rolle – was würden Sie tun..... | 65 |
| 13. Schildern Sie uns Ihren Werdegang? Wie kam es zu Ihrer Berufswahl? | 65 |
| 14. Welche Gebiete Ihrer Ausbildung / Tätigkeit liegen Ihnen besonders?..... | 65 |
| 15. Was sind Ihre konkreten Arbeitsaufgaben?..... | 66 |
| 16. Was machen Sie davon gerne und was nicht so gerne? | 67 |
| 17. Haben Sie Personen kennengelernt, die für Sie Vorbildcharakter haben?..... | 67 |
| 18. Haben Sie Leitbilder?..... | 67 |
| 19. Was zeichnet Ihrer Meinung nach, einen guten Mitarbeiter aus?..... | 68 |
| 20. Was einen guten Vorgesetzten / eine gute Führungskraft aus? | 68 |
| 21. Fühlen Sie sich in Ihren beruflichen Leistungen angemessen beurteilt?..... | 68 |
| 22. Was war für Sie das schlimmste Arbeitserlebnis? Ihre größte Niederlage? | 69 |
| 23. Schildern Sie eine schwierige, Situation aus Ihrem Arbeitsalltag..... | 70 |
| 24. Haben Sie bisher Erfahrungen mit Konflikten, Streit und Mobbing gemacht?..... | 70 |
| 25. Was brauchen Sie um beruflich erfolgreich zu sein? | 72 |

| | |
|---|----|
| 26. Wie würden Sie Ihren Arbeitsstil beschreiben? | 72 |
| 27. Wie organisieren Sie Ihre Arbeit? | 73 |
| 28. Wie arbeiten Sie unter Stress? Wie kommen Sie unter Zeitdruck zurecht?..... | 73 |
| 29. Was würden Sie gerne an Ihrem jetzigen Arbeitsplatz verändern? | 74 |
| 30. Was erwarten Sie sich von Ihrem zukünftigen Vorgesetzten?..... | 74 |

PERSÖNLICHER, FAMILIÄRER UND SOZIALER HINTERGRUND76

| | |
|---|----|
| 31. Wir wollen Sie gerne kennenlernen, erzählen Sie etwas über sich? | 76 |
| 32. Welche Kompetenzen empfinden Sie als besonders wichtig?..... | 76 |
| 33. Was war für Sie der wichtigste Entwicklungsschritt? | 77 |
| 34. Was sind Ihre Schwächen?..... | 77 |
| 35. Was schätzen Sie generell an anderen Menschen, Kollegen, Freunden? | 78 |
| 36. Wie werden Sie von Kollegen / Vorgesetzten / Freunden eingeschätzt? | 79 |
| 37. Was schätzen Sie nicht an Kollegen / Vorgesetzten / Freunden..... | 79 |
| 38. Was machen Sie neben Ihrem beruflichen Engagement? | 80 |
| 39. Welche Werte sind Ihnen wichtig? | 80 |
| 40. Was ist Ihnen wichtig im Leben? | 80 |
| 41. Was motiviert Sie? Wofür schlägt ihr Herz?..... | 80 |
| 42. Welche Hobbies haben Sie? Welche Sportarten betreiben Sie?..... | 80 |
| 43. Was bedeutet Teamarbeit für Sie? | 81 |
| 44. Welchen Beitrag leisten Sie im Team?..... | 83 |
| 45. Worüber können Sie sich ärgern? | 84 |
| 46. Wie gehen Sie selbst mit Kritik um? | 84 |
| 47. Was sind Ihre ganz persönlichen Lebensziele..... | 84 |

ABSCHLUSSFRAGEN85

| | |
|--|----|
| 48. Können Sie nochmals Ihre Stärken in Bezug auf die gegenständliche Position zusammenfassen? | 85 |
| 49. Warum sollen wir gerade Ihnen den Job geben? | 85 |
| 50. Warum sollten wir gerade Sie einstellen?..... | 85 |
| 51. Was unterscheidet Sie von anderen Bewerbern | 86 |
| 52. Was spricht gegen Sie als Kandidat? | 86 |
| 53. Was verdienen Sie derzeit? Oder: Wie hoch soll ihr Gehalt sein? | 86 |
| 54. Wann können Sie beginnen? | 87 |
| 55. Haben Sie zurzeit noch andere Bewerbungsverfahren laufen? | 87 |
| 56. Wie flexibel sind Sie? | 88 |
| 57. Haben Sie jetzt noch Fragen?..... | 88 |
| 58. Der Abschluss..... | 89 |

SKURRILE FRAGEN90

| | |
|---|----|
| 59. Warum machen Sie das, was Sie machen?..... | 90 |
| 60. Mit welcher schwierigen Frage rechnen Sie heute? | 90 |
| 61. Welche Frage würden Sie denn an sich selbst stellen?..... | 91 |

| | |
|---|-----|
| 62. Welches Küchengerät wären Sie gerne /...? | 91 |
| 63. Was belastet, deprimiert, frustriert Sie? | 91 |
| 64. Wenn Sie die Wahl hätten zwischen einer Zitronen- oder einer Erdbeertorte? | 92 |
| 65. Was wollen Sie uns nicht so gerne über sich erzählen?..... | 92 |
| WORK-ETHICS..... | 94 |
| Persönlichkeitsfaktoren..... | 94 |
| Werthaltungen..... | 95 |
| 66. Allgemeine Werte | 95 |
| 67. Was sind Ihrer Meinung nach, die größten Missstände in der Welt?..... | 95 |
| Teil 3 - Einstellung & Konditionen | 97 |
| Abschlusstipps | 97 |
| 1. Die Aufgaben müssen klar sein..... | 97 |
| 2. Das Entgelt muss in seinen Eckpunkten definiert sein | 97 |
| 3. Arbeitsbeginn und Kündigungsmodalitäten..... | 97 |
| Teil 4 – Exkurs: Assessment Center | 100 |
| Das „Kleine Assessment“ | 100 |
| Das „Klassische Assessment“ | 100 |
| 1. Zwischenmenschliche Fähigkeiten | 101 |
| 2. Administrative Fähigkeiten | 102 |
| 3. Analytische Fähigkeiten..... | 102 |
| 4. Leistungsverhalten..... | 102 |
| Teil 5 – Schlusswort | 104 |
| Literaturverzeichnis..... | 107 |
| INDEX | 111 |