

# Inhalt

1. Einleitung
2. Ausgangslage und Entwicklung
3. Intention und Regelungscharakter des UG
  - 3.1. Wesen und Zweck
  - 3.2. Anwendungsprinzipien und Handlungsparameter
4. Ziele, Grundsätze und Aufgaben
  - 4.1. Zielbestimmung
  - 4.2. Grundsätze und Aufgaben
    - 4.2.1. Leitende Grundsätze
    - 4.2.2. Aufgaben
5. Wissenschaft und Kunst
  - 5.1. Wissenschaftsbegriff und Wissenschaftsfreiheit
    - 5.1.1. Grundlagen und Gehalt der Wissenschaftsfreiheit
    - 5.1.2. Wissenschaftsbegriff und Komponenten der Wissenschaftsfreiheit
      - 5.1.2.1. Wissenschaftsbegriff
      - 5.1.2.2. Komponenten der Wissenschaftsfreiheit

- 5.1.2.3. Grenzen der Wissenschaftsfreiheit
  - 5.1.2.4. Ausstrahlungen der Wissenschaftsfreiheit
- 5.2. Kunstbegriff und Kunstfreiheit
- 6. Einrichtung und Wirkungsbereich
  - 6.1. Errichtung, Auffassung und Gestaltung
  - 6.2. Wirkungsbereich
- 7. Finanzierung und Gebarung
  - 7.1. Finanzierung
  - 7.2. Gebarung und Rechnungswesen
- 8. Rechtsnatur und Rechtsstellung
  - 8.1. Rechtsform und Autonomie
  - 8.2. Vollrechtsfähigkeit und Teilrechtsfähigkeit
- 9. Handlungsformen
  - 9.1. Hoheitlich – nicht hoheitlich
  - 9.2. Drittmittelforschung und Dienstleistungen
- 10. Verfahren und Rechtsschutz
  - 10.1. Verfahren
  - 10.2. Administrativer Rechtsschutz
  - 10.3. Entscheidungspflicht und Säumnis
  - 10.4. Einsichtsrechte und Veröffentlichungsschutz
- 11. Haftung
- 12. Steuerung und Kontrolle
  - 12.1. Kontraktmanagement
    - 12.1.1. Leistungsvereinbarungen
    - 12.1.2. Zielvereinbarungen
    - 12.1.3. Gestaltungsvereinbarungen
  - 12.2. Entwicklungsplan und Organisationsplan
  - 12.3. Evaluierung
  - 12.4. Aufsicht
  - 12.5. Durchgriffsrechte
  - 12.6. Berichtswesen
- 13. Eckpunkte der autonomen vollrechtsfähigen Universität
- 14. Organisation
  - 14.1. Binnengliederung und Organstruktur
    - 14.1.1. Satzung
    - 14.1.2. Leitungsorgane
      - 14.1.2.1. Senat
      - 14.1.2.2. Rektor
      - 14.1.2.3. Rektorat
      - 14.1.2.4. Universitätsrat
    - 14.1.3. Organe außerhalb der Leitungsebene
      - 14.1.3.1. Studienrechtsvollzug
      - 14.1.3.2. Leitung binnenorganisatorischer Einheiten
      - 14.1.3.3. Leistungsaustausch Staat – Universität
      - 14.1.3.4. Gleichbehandlung
      - 14.1.3.5. Studienförderung und studentische Selbstverwaltung
    - 14.1.4. Sonderregelungen für die Medizinischen Universitäten
    - 14.1.5. Diskriminierungsschutz und Frauenförderung
    - 14.1.6. Besondere Universitätseinrichtungen
    - 14.1.7. Überuniversitäre Beratungsgremien
- 15. Studien
  - 15.1. Studienangebot und Studienarten

- 15.1.1. Studienangebot
- 15.1.2. Ordentliche Studien
  - 15.1.2.1. Regelstudien
  - 15.1.2.2. Sonderformen
- 15.1.3. Außerordentliche Studien
- 15.2. Aufnahme und Zulassung
  - 15.2.1. Aufnahme und Rechtsstatus
  - 15.2.2. Zulassung und Schranken
    - 15.2.2.1. Zulassungsvoraussetzungen
      - 15.2.2.1.1. Ordentliche Studien
      - 15.2.2.1.2. Außerordentliche Studien
    - 15.2.2.2. Zugangsbeschränkungen
      - 15.2.2.2.1. Studien
      - 15.2.2.2.2. Lehrveranstaltungen
- 15.3. Gestaltung und Anforderungen der Studien
- 15.4. Studienleistungen
  - 15.4.1. Kenntnisbekundung
  - 15.4.2. Wissenschaftliche/künstlerische Arbeiten
  - 15.4.3. ECTS-Anrechnungspunkte
  - 15.4.4. Wiederholungsmöglichkeiten
  - 15.4.5. Anerkennung von Studienleistungen
  - 15.4.6. Aberkennung von Studienleistungen
  - 15.4.7. Absolute Nichtigkeit
  - 15.4.8. Hoheitliche Durchführung
  - 15.4.9. Spezieller Rechtsschutz
- 15.5. Studienbeitrag
- 15.6. Beendigung und Ausschluss
- 16. Personal
  - 16.1. Universitätsangehörige und Personalkategorien
    - 16.1.1. Angehörige ohne Beschäftigungsverhältnis
    - 16.1.2. Universitätspersonal
      - 16.1.2.1. Wissenschaftliche/künstlerische Mitarbeiter
      - 16.1.2.2. Professoren
  - 16.2. Qualifikationsprüfungsverfahren
    - 16.2.1. Habilitationsverfahren
    - 16.2.2. Berufungsverfahren
  - 16.3. Beschäftigungsrecht
    - 16.3.1. Beschäftigungskategorien
      - 16.3.1.1. Neues Arbeitsrecht
      - 16.3.1.2. Alt- und Übergangsfälle
      - 16.3.1.3. Gemeinsamkeiten und Unterschiede
    - 16.3.2. Gestaltung der Arbeitsverhältnisse
      - 16.3.2.1. Begründung
      - 16.3.2.2. Inhalt
      - 16.3.2.3. Dauer und Umfang
      - 16.3.2.4. Beendigung, Umgestaltung und Rechtsschutz