

Geleitwort

Die vorliegende Arbeit von Silja Drack verfolgt das Ziel, die Forschung und Praxis in Personalmanagement und Führung zu verbinden. Dieses Ziel ist sehr hoch gesteckt und doch wird die Dissertation ihm sehr gut gerecht. Es werden führungsfördernde und –beeinflussende Personalmanagement-Instrumente identifiziert und gut verständlich dargestellt. In einer Kombination aus qualitativer Forschung mit Experteninterviews und quantitativer Empirie werden praktische Erfahrungen untersucht.

Diese empirischen Einblicke ergänzen die Theoriearbeit auf vielfältige Weise. Es werden plastische Beispiele und lebendige Aussagen von Personalmanagern angeführt - damit werden die eher theoretischen Grundlagenkonzepte praxisnah ergänzt, um auf dieser Basis ein integriertes Modell von Human Resources Management Instrumenten zur Förderung der Führung zu entwickeln. Des Weiteren wird die Wirkung eines Personalinstruments - die Einführung von 360°-Feedback - anhand einer Fragebogengestützten Studie quantitativ untersucht. Hervorzuheben ist der Längsschnittcharakter der Untersuchung mit drei Messzeitpunkten.

Die Verknüpfung von Grounded Theory (qualitativer Ansatz) mit einer eher quantitativ-statistischen Überprüfung eines einzelnen Aspektes der Forschungsfrage ist anspruchsvoll und bisher in Dissertationen noch relativ wenig verbreitet.

Sowohl aus theoretischer als auch als praktischer Perspektive bietet die Dissertation von Silja Drack sehr innovative und hochgradig relevante Einblicke. Unternehmen beginnen erst in jüngerer Zeit, systematisch die Führung im gesamten Unternehmen zu entwickeln. Diese Entwicklung ist eine zentrale Aufgabe des Personalmanagements und wird in Zukunft stark an Bedeutung gewinnen. Hierbei sind Modelle, bei denen verschiedene Einflusswege integriert sind genauso wie praktische Einblicke für eine wirkungsvolle Förderung von Führung wesentlich. Die Arbeit von Silja Drack leistet hier eine Grundlagenarbeit, welche sicherlich von anderen Forschern aufgegriffen werden wird und Praktikern wertvolle Anregungen für ihr Engagement für eine erfolgreiche Führung im Unternehmen sein wird.

Ich gratuliere Frau Drack herzlich zu Ihrer gelungenen Arbeit und wünsche ihr persönlich und für ihre verantwortungsvolle Personalarbeit in der Praxis alles Gute.

St. Gallen im Dezember 2009

Professor Dr. Heike Bruch