

Vorwort zur zweiten Auflage

Ich freue mich sehr über die Aufnahme, die das Buch seit seinem Erscheinen gefunden hat. In den Rückmeldungen wurde vor allem der Anhang mit den vielen Praxisteilen gelobt. Des Weiteren wurde angeregt, noch mehr Illustrationen zu verwenden, die als Überblick und visueller „Anker“ dienen. Dem bin ich gerne nachgekommen, auch habe ich das Kapitel über Outplacement erweitert, einige Übungsbeispiele im Interview eingefügt, die Einführung erweitert, sowie ergänzende Erläuterungen bezüglich des MBTI-Persönlichkeitstests angebracht. Es finden sich neue Verständnisfragen am Ende der Kapitel und zahlreiche neue Abbildungen. Ich hoffe, damit wird der Inhalt noch leichter verständlich und aufnehmbar.

Für die vielen Anregungen und Rückmeldungen danke ich ganz herzlich den Studierenden der Betriebswirtschaft an der Hochschule für Wirtschaft und Umwelt, Nürtingen-Geislingen.

Mein Dank gilt auch Stefanie Winter und Susanne Kramer vom Gabler Verlag für die Unterstützung im Lektorat.

München, im Oktober 2009

Cyrus Achouri

Vorwort zur ersten Auflage

Ziel dieses Buches ist es, einen präzisen Einblick in die gängigen Methoden und Instrumente der Personalauswahl zu geben, die Kompetenz zu erwerben, das geeignete Instrument für den jeweiligen Zweck auswählen zu können und schließlich einzelne Bausteine von Methoden in Rollenspielen vertieft erleben zu können. Dieses Buch setzt keinerlei Vorkenntnisse im Personalmanagement voraus und versteht sich als Einführung für alle, die sich mit aktuell angewandten Methoden der Personalauswahl in der Industrie vertraut machen wollen. Dabei gewährt es tiefe Einblicke in die Arbeitsweisen von Unternehmen hinsichtlich angewandter Personalauswahlinstrumente bis hin zum Headhunter Management.

Ich möchte mich an dieser Stelle ganz herzlich bei Professor Dr. Egon Endres, Präsident der Katholischen Stiftungsfachhochschule München, bedanken für den regen Gedankenaustausch und die fruchtbare Zusammenarbeit über die Jahre im Rahmen meines Lehrauftrages an der Katholischen Stiftungsfachhochschule. Dank aussprechen möchte ich auch allen Studentinnen und Studenten, die durch Ihr großes Interesse und Engagement mit diversen Anregungen zur Konzeption des Buches beigetragen haben, beispielsweise durch den Wunsch, am Ende jedes Kapitels Fragen zum Verständnis der Lernziele einzufügen.

Im umfangreichen Anhang finden sich zu jedem Abschnitt Beispielvorlagen, die sich sehr gut für den interessierten Praktiker direkt nutzen lassen. Dazu finden sich im Anhang Rollenspielanweisungen, die für betriebliches Training ebenso geeignet sind wie für praktische Übungen an Hochschulen. Rollenspiele stellen erfahrungsgemäß ein sehr gutes Mittel dar, um beispielsweise in der Simulation eines Assessment Center das Instrument schnell kennen und „spüren“ zu lernen.

Dies ist ein Buch aus der Praxis, gedacht für die Praxis von Personalexperten in Wirtschaftsunternehmen ebenso wie für Studenten im Fach Betriebswirtschaft mit Schwerpunkt Personal/Organisation.

München, im März 2007

Cyrus Achouri