

Inhaltsverzeichnis

1. Einführung	7
1.1 Hypothesen und Fragestellung	8
1.2 Methodologie	11
1.3 Eine Typologie von Organisationsstrukturen	14
1.3.1 Vereinbare Strukturen	15
1.3.2 Bedingt vereinbare Strukturen	17
1.3.3 Vier Typen von Verbänden	21
2. Konzeption und Dimensionierung der Handlungsfähigkeit	25
2.1 Drohpotenzial als Dimension der Handlungsfähigkeit	25
2.2 Ressourcenverfügbarkeit als spezifische Form vom Drohpotenzial	27
2.3 Überredungsmacht als Dimension der Handlungsfähigkeit	28
3. Machtrelevante innere Strukturen	31
3.1 Zentralisierung der Entscheidungskompetenz	32
3.1.1 Funktion der Zentralisierung	32
3.1.1.1 Zentralisierung bei kleinen Organisationen	34
3.1.1.2 Zentralisierung bei großen Organisationen	37
3.1.2 Diskussion der Zentralisierung	42
3.2 Personalkräfte	45
3.2.1 Funktion der Professionalisierung	45
3.2.2 Diskussion der Professionalisierung	49
3.3 Heterogenität	51
3.3.1 Funktion der Heterogenität	51
3.3.2 Diskussion der Heterogenität	54
3.4 Multidisziplinarität	56
3.4.1 Funktion der Multidisziplinarität	56
3.4.2 Diskussion der Multidisziplinarität	61
3.5 Räumliche Ausbreitung	62
3.5.1 Funktion der räumlichen Ausbreitung	62
3.5.1.1 Lokale Information	63

3.5.1.2 Lokale Anlaufstellen	64
3.5.1.3 Lokale Bevölkerung	65
3.5.2 Diskussion der räumlichen Ausbreitung	66
3.6 Gesetzliche Autorität	68
3.6.1 Funktion der gesetzlichen Autorität am Beispiel des Tarifvertrags	69
3.6.2 Diskussion der gesetzlichen Autorität am Beispiel der Tarifautonomie	70
4. Interaktionen zwischen den Strukturen	73
4.1 Zentralisierung, Heterogenität und räumliche Ausbreitung	73
4.2 Zentralisierung, Personalkräfte und Multidisziplinarität	77
4.3 Heterogenität, Multidisziplinarität und räumliche Ausbreitung	78
4.4 Gesetzliche Autorität und Zentralisierung	79
5. Schlussbetrachtung	81
5.1 Allgemeine Folgerungen	81
5.2 Vorschläge für die Praxis	82
5.3 Offene Fragen für künftige Forschung	87
Zusammenfassung	91
Anhang	99
Literatur	101