

Inhaltsverzeichnis

A. Einführung, Rechtsgrundlagen und Textabdruck

I. Einführung	1
1. Wirtschaftliche Bedeutung befristeter Arbeitsverträge	1
2. Rechtliche Bedeutung befristeter Arbeitsverträge	1
II. Rechtsgrundlagen	3
1. Begriff	3
2. Zulässigkeit	3
3. Schriftform	4
4. Arten (Zeit- und Zweckbefristung)	5
a) Zeitbefristung (nach Kalenderdatum)	5
b) Zweckbefristung	5
5. Befristung mit und ohne Sachgrund	6
a) Befristung mit Sachgrund	6
b) Befristung ohne Sachgrund	6
6. Dauer der Befristung	9
7. Mehrfachbefristungen	10
a) Arten	10
b) Der unselbstständige Annexvertrag	10
c) Verlängerung nach § 14 Abs. 2 Satz 1 TzBfG	10
d) Kettenarbeitsvertrag	11
8. Vertragsende	11
a) Fristablauf im zeitbefristeten Arbeitsvertrag	11
b) Zweckerreichung im zweckbefristeten Arbeitsvertrag	11
c) Vorzeitige Kündigung	12
9. Folgen unwirksamer Befristung	13
10. Übernahmeverpflichtung	13
11. Spezielle Pflichten des Arbeitgebers bei befristeter Beschäftigung	14
a) Diskriminierungsverbot	14
b) Information über unbefristete Arbeitsverhältnisse (§ 18 TzBfG)	15
c) Aus- und Weiterbildung (§ 19 TzBfG)	15
d) Information der Arbeitnehmervertretung	16
12. Tariföffnungsklausel, Verhältnis zu Sonderregelungen	16
a) Abweichende Vereinbarungen (§ 22 TzBfG)	16

VI

Inhaltsverzeichnis

b) Besondere gesetzliche Regelungen (§ 23 TzBfG)	17
13. Prozessuale Fragen	17
a) Klagefrist (§ 17 TzBfG)	17
b) Beweislast	18
14. Mitbestimmung des Betriebsrates	18
a) Erste Befristung	18
b) Mehrfachbefristungen	19
15. Erstattungspflicht des Arbeitgebers nach § 147a SGB III	20
III. Textabdruck der Vertragsmuster	21
1. Vertragsmuster: Zeitbefristeter Arbeitsvertrag mit Sachgrund	21
2. Vertragsmuster: Zweckbefristeter Arbeitsvertrag mit Sachgrund	29
3. Vertragsmuster: Zeitbefristeter Arbeitsvertrag ohne Sachgrund (§ 14 Abs. 2 TzBfG)	40
4. Vertragsmuster: Mehrfachbefristungen	47
5. Vertragsmuster: Befristungsabreden mit Studenten	48
B. Vertragsmuster mit Anmerkungen	
Vertragskopf	49
1. Vertragsmuster: Zeitbefristeter Arbeitsvertrag mit Sachgrund	51
§ 1 Beginn des Arbeitsverhältnisses, Tätigkeit	51
1. Aufgaben	51
2. Umsetzungsklausel	51
§ 2 Dauer und Beendigung des Arbeitsverhältnisses	52
1. Angabe der Befristungsgrundlage	53
2. Einzelne Sachgründe	54
a) Vorübergehender Bedarf	54
b) Soziale Übergangslösung	56
c) Vertretung eines anderen Arbeitnehmers	56
d) Eigenart der Arbeitsleistung	58
e) Erprobungszweck	58
f) Grund in der Person des Mitarbeiters	59
g) Vergütung aus Haushaltsmitteln	60
h) Gerichtlicher Vergleich	61
i) Sonstige Gründe	62
3. Ende durch Zeitablauf	64
4. Vorzeitige ordentliche Kündigung	65
§ 3 Arbeitszeit	66
1. Notwendigkeit der Arbeitszeitregelung	67

Inhaltsverzeichnis	VII
2. Teilzeit	67
3. Überschreitung der regelmäßigen Arbeitszeit	67
4. Flexible Arbeitszeit	68
§ 4 Gehalt	68
1. Diskriminierungsverbot	69
2. Vorbehalt bei der übertariflichen Zulage	69
§ 5 Urlaub	70
1. Erforderlich- bzw. Zweckmäßigkeit der Regelung	71
2. Unbezahlter Urlaub	71
§ 6 Arbeitsverhinderung	71
1. Notwendig- bzw. Zweckmäßigkeit der Regelung	72
2. Pflicht zur Information des Arztes	72
§ 7 Gehaltsabtretung-, -verpfändung oder -pfändung	72
1. Rechtswirkung der Vereinbarung	73
2. Kostenpauschale	73
§ 8 Verschwiegenheitspflicht	74
1. Notwendig- bzw. Zweckmäßigkeit der Regelung	74
2. Spezialregelungen	74
§ 9 Schlussbestimmungen	74
1. Bedeutung	76
2. Nebenabreden, Änderungen und Ergänzungen	77
3. Öffnungsklausel	77
4. Bewerbungsbogen	77
5. Ausschlussklausel	77
6. Informationspflicht	78
7. Verfügbarkeit	78
8. Teilunwirksamkeit	78
9. Bindungsfrist	78
2. Vertragsmuster: Zweckbefristeter Arbeitsvertrag mit Sach-	
grund	79
§ 1 Tätigkeit	79
1. Ziel der Regelungen	80
2. Unternehmens- bzw. Konzernversetzungsklausel	81
3. Einsatz der Kenntnisse des Mitarbeiters	81
4. Dienstreiseklausel	81
§ 2 Arbeitszeit	82
1. Zweck der Regelungen	82
2. Mehrarbeit	82
§ 3 Gehalt	83
§ 4 Betriebliche Weihnachtsgratifikation	83
1. Mischcharakter der Regelung	85
2. Anwesenheitsprämie	86
§ 5 Prämie für Termintreue	86

VIII

Inhaltsverzeichnis

1. Zweck der Regelung	87
2. Fälligkeit der Zahlungen	87
§ 6 Gehaltsabtretung, -verpfändung oder -pfändung	87
§ 7 Nebentätigkeit	87
1. Arbeitsvertrag und Nebentätigkeit	89
2. Genehmigungs- oder Informationspflicht	90
§ 8 Arbeitsverhinderung	90
1. Anzeigepflicht bei Auslandserkrankung	90
2. Rückmeldepflicht	90
§ 9 Gehaltsfortzahlung im Krankheitsfalle	91
1. Zweck der Regelung	91
2. Bemessungsgrundlage	91
§ 10 Urlaub	91
§ 11 Verschwiegenheitspflicht	92
1. Notwendigkeit der Regelung	93
2. Gegenständliche Konkretisierung	93
§ 12 Vertragsstrafe	94
1. Notwendigkeit der Regelung	94
2. Höhe der Vertragsstrafe	95
§ 13 Unfallversicherung	95
1. Zweckmäßigkeit der Regelung	95
2. Erlöschen/Fortführung der Versicherung	96
§ 14 Probezeit, Beendigung des Arbeitsverhältnisses	96
1. Ausschluss der Kündigung vor Vertragsbeginn	97
2. Vorbehalt der gesundheitlichen Eignung	97
3. Probezeit	97
4. Projekt als Sachgrund für Befristung	97
5. Kombinierte Zweck- und Zeitbefristung, Vertragsdauer	99
6. Vorzeitige Kündigung, Freistellung	100
§ 15 Schlussbestimmungen	101
3. Vertragsmuster: Zeitbefristeter Arbeitsvertrag ohne Sachgrund (§ 14 Abs. 2 TzBfG)	102
§ 1 Tätigkeit	102
1. Änderungsvorbehalt	103
2. Freistellungsvorbehalt	103
§ 2 Arbeitszeit	104
§ 3 Gehalt	104
1. Festgehalt	104
2. Pauschalregelung über Mehrarbeit und Reisezeit	105
§ 4 Jahresabschlussvergütung	105
1. Widerrufs- statt Freiwilligkeitsvorbehalt	106
2. Stichtags- und Rückzahlungsregelungen	107

Inhaltsverzeichnis	IX
§ 5 Gehaltsabtretung, -verpfändung oder -pfändung	107
§ 6 Nebentätigkeit	107
§ 7 Arbeitsverhinderung	107
1. Informationspflicht bei Fehlen aus anderen Gründen als Arbeitsunfähigkeit	108
2. Pflicht zur Information im Krankheitsfalle	108
§ 8 Entgeltfortzahlung im Krankheitsfalle	109
1. Verweis auf Gesetzeslage	109
2. Pflichten bei Dritthaftung	109
§ 9 Urlaub	110
§ 10 Dienstreisen, Dienstwagen, Erstattung von Aufwendungen und Auslagen	110
1. Wahl des Verkehrsmittels	110
2. Firmenwagen	111
§ 11 Verschwiegenheitspflicht, Rückgabe von Unterlagen und sonstigem Firmeneigentum	112
1. Reichweite der Verschwiegenheitspflicht	113
2. Rückgabe von Unterlagen	113
§ 12 Vertragsstrafe	113
§ 13 Unfallversicherung	113
§ 14 Beginn und Beendigung des Arbeitsverhältnisses, Probezeit	113
1. Probezeit	114
2. Befristung ohne Sachgrund nach § 14 Abs. 2 TzBfG	114
§ 15 Schlussbestimmungen	115
1. Erfordernis der Neueinstellung	115
2. Ausdrückliche Bestätigung	115
4. Vertragsmuster: Mehrfachbefristungen	117
1. Verlängerung eines laufenden Vertrages mit Sachgrund	117
1. Unselbstständiger Annexvertrag	117
2. Zeitpunkt der Vereinbarung	118
3. Zeitraum der Verlängerung	119
4. Sonstiger Vertragsinhalt	119
2. Verlängerung eines laufenden befristeten Vertrages ohne Sachgrund (§ 14 Abs. 2 TzBfG)	120
1. Die Regelung des § 14 Abs. 2 TzBfG	120
2. Zeitpunkt der Vereinbarung	120
3. Zeitraum der Verlängerung	121
4. Sonstiger Vertragsinhalt	121
3. Kettenbefristung (selbstständige Anschlussbefristung mit Sachgrund)	122
1. Begriff	122

X

Inhaltsverzeichnis

2. Zulässigkeit	123
3. Kombinationsmöglichkeiten	124
4. Abschluss des Anschlussvertrages	125
5. Anzahl und Gesamtdauer der Befristungen	126
5. Vertragsmuster: Befristungsabreden mit Studenten	129
1. Denkbare Befristungsgrundlagen	129
2. Die Entwicklung der Rechtsprechung des BAG	130
3. Befristung auf eigenen Wunsch oft problematisch	131
4. Lösungsmöglichkeiten	132
C. Prüfliste befristeter Arbeitsvertrag	133
D. Weiterführende Hinweise zu Literatur und Rechtsprechung	141
E. Sachregister	157