

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	XXIII
Literaturhinweise	XXXI
§ 1 Dienstleistung im Rechtssystem	1
I. Überblick.....	1
II. Dienste auf vertraglicher Grundlage	2
1. Dienstvertrag (§§ 611 ff. BGB).....	2
a) Geschichte und Struktur.....	2
b) Begriff und Eigenart des Dienstvertrags	3
2. Werkvertrag (§§ 631 ff. BGB)	5
3. Gemischter Vertrag (Dienst-/Werkvertrag).....	6
4. Dienst- und Werkverschaffungsvertrag	6
5. Geschäftsbesorgungsvertrag	6
6. Gesellschafts- und vereinsrechtliche Dienstleistungen.....	7
7. Auftrag.....	7
8. Gefälligkeitsverhältnis.....	8
III. Arbeitsvertrag.....	9
1. Begriff.....	9
2. Persönliche Abhängigkeit.....	10
a) Theoretischer Ausgangspunkt.....	10
b) Praktische Handhabung.....	12
c) Neuere Tendenzen	13
3. Arbeitsvertrag als Verbrauchervertrag?.....	15
§ 2 Grundlagen des Arbeitsrechts	17
I. Begriff und Gliederung	17
II. Aufgabe des Arbeitsrechts	18
III. Rechtsquellen und Gestaltungsfaktoren des Arbeitsrechts	20
1. Überblick	20
2. Europäische Gemeinschaft	20
a) Entwicklung	20
b) Zuständigkeiten.....	22
c) Mittel und Verfahren der Rechtssetzung.....	25
d) Sekundäres Gemeinschaftsrecht.....	30

3. Bundesrepublik Deutschland	30
a) Grundgesetz	30
b) Gesetze	33
c) Verordnungen	37
4. Bundesländer	37
5. Gewerkschaften und Tarifvertrag	37
a) Funktion der Gewerkschaften	37
b) Begriff und Wirkung des Tarifvertrags	38
c) Tarifvertrag und Tarifpolitik	39
6. Mitbestimmung	39
a) Organe	39
b) Ausübung der Mitbestimmung	40
7. Das Zusammenspiel der Regelungsinstrumente	41
a) Überblick	41
b) Rechtsquellenlehre	42
c) Rechtsfindung bei mehreren Rechtsquellen	43
d) Bedeutung der Rechtsquellen in der Praxis	45
8. Weitere Rechtsquellen?	46
a) Gesamtzusage	46
b) Betriebliche Übung	46
c) Gleichbehandlungsgrundsatz	47
d) Weisungsrecht	47
§ 3 Arbeitnehmer und Arbeitgeber	49
I. Arbeitnehmer und arbeitnehmerähnliche Personen	49
1. Arbeitnehmer	49
2. Gesetzliche Gliederung der Arbeitnehmer	49
a) Übersicht	49
b) Angestellte/Arbeiter	51
c) Leitende Angestellte	51
d) Das Recht der Arbeiter und der Angestellten	54
e) Das Recht der leitenden Angestellten	55
3. Tarifliche Gliederung der Arbeitnehmer	55
a) Überblick	55
b) Tariflich geführte Mitarbeiter	55
c) AT-Angestellte	55
4. Arbeitnehmerähnliche Personen	56
a) Begriff	56
b) Heimarbeiter, Hausgewerbetreibende	58
c) Einfirmenvertreter	59
d) Freie Mitarbeiter	59
II. Arbeitgeber	60
1. Begriff	60
2. Betrieb	61

3. Unternehmen	62
4. Unternehmen und Betrieb.....	62
5. Konzern	63
6. Unternehmensgruppe.....	64
7. Abteilung	64
III. Der personelle Aufbau des Unternehmens	64
1. Die Gliederung des Unternehmens	64
2. Leitungsebenen.....	65
a) Bedeutung	65
b) Vertretungsmacht.....	66
IV. Personal- und Sozialpolitik	70
1. Adressaten	70
a) Gesetzliche Vertreter.....	70
b) Außertarifliche Angestellte (AT-Angestellte).....	70
c) Leitende Angestellte	71
2. Instrumente der Personalarbeit	72
a) Informationen.....	72
b) Personalplanung	72
c) Vergütung	73
d) Motivation.....	76
§ 4 Arbeitsvertragsformen.....	77
I. Arbeitsverhältnis auf unbestimmte Dauer	77
II. Befristete und bedingte Arbeitsverträge	77
1. Allgemeines	77
2. Grundsatz.....	78
3. Befristung und Bedingung	79
a) Befristung.....	79
b) Bedingung	79
4. Sachliche Gründe.....	80
a) Gesetzliche Beispielsfälle: Befristung	80
b) Gesetzliche Beispielsfälle: Bedingung.....	82
c) Sonstige Sachgründe	82
d) Insbesondere: Altersgrenze	83
5. Sachgrundlose Befristung	84
6. Form	85
7. Folge einer unwirksamen Befristung	86
8. Rechte und Pflichten.....	86
9. Kündigung eines befristeten Arbeitsvertrags.....	86
10. Beendigung durch Fristablauf, Zweckerreichung oder Eintritt der Bedingung	87
11. Verlängerung des Arbeitsverhältnisses.....	87
12. Anrufung des Arbeitsgerichts	87
13. Mitbestimmung des Betriebsrats	88

III. Probearbeitsverhältnis	88
1. Allgemeines	88
2. Formen.....	89
a) Unbefristetes Arbeitsverhältnis	89
b) Befristetes Probearbeitsverhältnis	90
IV. Aushilfsarbeitsverhältnis	90
V. Nebentätigkeit	91
VI. Teilzeitarbeit	92
1. Begriff.....	92
2. Rechte und Pflichten.....	92
3. Stellenausschreibung, Information über freie Arbeitsplätze	93
4. Verringerung der Arbeitszeit	93
5. Verlängerung der Arbeitszeit.....	97
6. Kündigungsverbot	97
7. Anpassung der Arbeitszeit an den Arbeitsanfall.....	98
8. Arbeitsplatzteilung (Job-Sharing).....	99
VII. Telearbeit.....	99
VIII. Ein Mustervertrag	101
1. Allgemeines	101
a) Gewöhnlicher Inhalt von Musterverträgen	101
b) Konstitutive und deklaratorische Vertragsinhalte	102
2. Vertragsbeispiel	102
3. Anmerkungen zu dem Mustervertrag	104
§ 5 Anbahnung, Abschluss und Änderung des Arbeitsvertrages .. 113	
I. Anbahnung des Arbeitsvertrages.....	113
1. Personalsuche	113
a) Personalanforderung	113
b) Personalsuche.....	113
c) Interne Stellenausschreibung	114
d) Externe Stellenausschreibung	114
2. Schutz vor Diskriminierungen	115
a) Benachteiligungsverbot nach dem AGG.....	115
b) Anwendungsbereich des AGG.....	117
c) Benachteiligung	118
d) Rechtfertigungsgründe.....	121
e) Rechtsfolgen	122
3. Bewerberauswahl.....	124
a) Bewerbungsunterlagen.....	124
b) Vorstellungsgespräch.....	124
c) Fragerecht des Arbeitgebers.....	124
d) Aufklärungspflicht des Bewerbers	127
e) Sonstige Auswahlinstrumente	128

II. Abschluss des Arbeitsvertrages.....	129
1. Vertragsschluss.....	129
a) Allgemeine Grundsätze.....	129
b) Geschäftsfähigkeit.....	130
c) Vertretung.....	133
d) Form.....	133
2. Abschlussge- und -verbote.....	136
a) Vertragsfreiheit.....	136
b) Einstellungspflichten und -ansprüche.....	137
c) Einstellungshindernisse.....	140
3. Vertragskontrolle.....	142
4. Sittenwidrigkeitskontrolle.....	144
a) Allgemeines.....	144
b) Wucher.....	145
c) Wucherähnliches Rechtsgeschäft.....	146
d) Rechtsfolgen.....	146
5. Angemessenheitskontrolle.....	146
a) Entwicklung.....	146
b) Gegenstand der AGB-Kontrolle.....	147
c) Individualvereinbarung.....	148
d) Einbeziehungskontrolle.....	149
e) Inhaltskontrolle.....	150
6. Ausübungskontrolle.....	155
a) Begriff und Inhalt.....	155
b) Kontrolle von Leistungsbestimmungsrechten.....	156
7. Mängel des Arbeitsvertrages.....	157
a) Nichtigkeit.....	157
b) Anfechtung.....	160
III. Änderung des Arbeitsvertrages.....	165
1. Änderungsvertrag.....	165
a) Abschluss.....	165
b) Bestimmtheits- und Transparenzgebot.....	166
c) Form.....	167
2. Betriebliche Übung.....	168
a) Bedeutung.....	168
b) Rechtliche Konstruktion.....	169
c) Ausschluss der Bindung.....	171
d) Betriebliche Übung und Neueintretende.....	172
e) Beseitigung der Bindung.....	173
f) Lösungstechnischer Hinweis.....	173

§ 6 Pflichten des Arbeitnehmers	175
I. Arbeitspflicht als Hauptpflicht	175
1. Schuldner und Gläubiger	175
a) Schuldner	175
b) Gläubiger	176
2. Allgemeine Festlegung der Arbeitspflicht durch den Arbeitsvertrag, Konkretisierung durch den Arbeitgeber.....	177
a) Arbeitsvertrag als Grundlage	177
b) Allgemeines Weisungsrecht des Arbeitgebers	178
3. Art der zu leistenden Arbeit.....	183
a) Festlegung im Arbeitsvertrag	183
b) Vorübergehende Zuweisung einer anderen Tätigkeit	185
c) Dauerhafte Zuweisung einer anderen Tätigkeit	186
4. Umfang	187
a) Vertragliche Grundlage.....	187
b) Arbeitszeitrechtliche Grundbegriffe.....	188
c) Arbeitszeitrechtliche Begriffe von A – Z.....	189
d) Arbeitszeitschutz.....	191
e) Vorübergehende Änderung der Arbeitszeitdauer.....	195
f) Änderung der Arbeitszeit auf Dauer	199
g) KAPOVAZ	200
h) Intensität der Arbeit	200
5. Zeitliche Lage	201
a) Grundsätze	201
b) Gleitzeit.....	202
c) Mitbestimmung des Betriebsrats.....	202
6. Ort.....	203
a) Bestimmung des Leistungsorts	203
b) Änderung des Leistungsorts.....	204
c) Betriebsverlegung	204
II. Nebenpflichten des Arbeitnehmers	205
1. Allgemeines	205
a) Begriff.....	205
b) Rechtsgrundlagen.....	206
2. Handlungspflichten.....	208
a) Grundsätze	208
b) Nebenleistungspflichten.....	208
c) Einzelne Schutzpflichten.....	209
3. Unterlassungspflichten	209
a) Grundsätze	209
b) Einzelne Unterlassungspflichten	210
III. Rechte des Arbeitgebers bei Pflichtverletzung des Arbeitnehmers	212
1. Arten der Pflichtverletzung.....	212

a) Verletzung der Arbeitspflicht.....	212
b) Verletzung von Nebenpflichten	214
2. Überblick über die Rechte des Arbeitgebers	214
3. Anspruch und Klage auf Erfüllung.....	215
a) Bei Verletzung der Arbeitspflicht	215
b) Bei Verletzung von Nebenpflichten.....	216
4. Verweigerung der Entgeltzahlung	217
a) Bei Verletzung der Arbeitspflicht	217
b) Bei Verletzung von Nebenpflichten.....	218
5. Schadensersatz.....	219
a) Anspruchsgrundlage	219
b) Schaden.....	220
6. Vertragsstrafe	221
a) Begriff.....	221
b) Zulässigkeit und Grenzen.....	221
7. Betriebsbuße	222
a) Begriff.....	222
b) Zulässigkeit und Grenzen.....	222
8. Abmahnung	224
a) Begriff und notwendiger Inhalt.....	224
b) Voraussetzungen	224
c) Rechte bei unzulässiger Abmahnung	226
d) Folgen einer wirksamen Abmahnung	226
9. Kündigung und Änderungskündigung.....	226
§ 7 Pflichten des Arbeitgebers.....	227
I. Vergütungspflicht.....	227
1. Rechtsgrundlagen	227
a) Arbeitsvertrag	227
b) Kollektivvertrag	229
2. Vergütungsformen.....	229
a) Geldlohn und Naturallohn.....	229
b) Zeitlohn und Leistungslohn	230
c) Zusammensetzung des Entgelts	233
3. Sonderformen der Vergütung	235
a) Provision	236
b) Tantiemen	236
c) Sonderzuwendungen	236
4. Abzüge.....	243
a) Brutto- und Nettovergütung	243
b) Lohnsteuer	243
c) Sozialversicherungsbeiträge.....	244
5. Entgeltsschutz	244

a) Schutz vor Gläubigern des Arbeitnehmers.....	244
b) Schutz vor dem Arbeitgeber	245
c) Sicherung bei Zahlungsunfähigkeit des Arbeitgebers.....	245
6. Auszahlung	245
a) Empfangsberechtigter	245
b) Fälligkeit	246
c) Zahlungsort	246
d) Überzahlung von Lohn.....	247
e) Entgeltabrechnung, Ausgleichsquittung.....	247
7. Einreden und Einwendungen gegen den Vergütungsanspruch	248
a) Verjährung	248
b) Verwirkung	249
c) Ausschluss- oder Verfallfristen.....	249
II. Nebenpflichten	250
1. Allgemeines	250
a) Begriff und Struktur	250
b) Rechtsgrundlagen.....	250
c) Grenzen und Beschränkbarkeit	251
2. Schutz von Leben und Gesundheit des Arbeitnehmers	251
a) Allgemeines	251
b) Verpflichtungen des Arbeitgebers nach dem Arbeitsschutzgesetz.....	252
3. Schutz der Persönlichkeit	253
a) Allgemeines	253
b) Einzelfälle	254
4. Schutz eingebrachter Sachen	257
5. Schutz von Vermögensinteressen	257
III. Gleichbehandlungsgrundsatz und Diskriminierungsverbote	257
1. Grundlagen	257
a) Abgrenzung.....	257
b) Gerechtfertigte Benachteiligungen.....	259
2. Gleichbehandlungsgrundsatz	259
a) Dogmatische Grundlage.....	259
b) Voraussetzungen	261
c) Rechtsfolge	265
3. Diskriminierungsverbote	266
a) Grundsatz	266
b) Beispiele.....	267
IV. Rechte des Arbeitnehmers bei Pflichtverletzungen des Arbeitgebers	268
1. Anspruch und Klage auf Erfüllung.....	268
a) Nichterfüllung der Vergütungspflicht	268
b) Nichterfüllung von Nebenpflichten.....	268
2. Zurückbehaltungsrecht	269

a) Nichterfüllung der Vergütungspflicht	269
b) Nichterfüllung von Nebenpflichten.....	269
3. Schadensersatzanspruch	270
a) Nichterfüllung der Vergütungspflicht	270
b) Nichterfüllung von Nebenpflichten.....	270
4. Außerordentliche Kündigung	271
§ 8 Leistungsstörungen und Entgeltfortzahlung	273
I. Verzug und Unmöglichkeit	273
II. Annahmeverzug	274
1. Allgemeines	274
2. Voraussetzungen.....	275
a) Unvermögen des Schuldners.....	275
b) Vertragsgemäßes Angebot	275
c) Nichtannahme der Leistung	276
3. Rechtsfolge	276
III. Unmöglichkeit.....	277
1. Leistungspflicht	277
2. Gegenleistungspflicht	278
a) Vom Arbeitnehmer zu vertretende Unmöglichkeit	278
b) Vom Arbeitgeber zu vertretende Unmöglichkeit	279
c) Weder vom Arbeitnehmer noch vom Arbeitgeber zu vertretende Unmöglichkeit.....	280
d) Die Rechtsprechung des BAG (einschließlich Betriebsrisikolehre).....	281
e) Arbeitskampsrisiko	284
IV. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	288
1. Allgemeines	288
a) Rechtstatsachen und Rechtsentwicklung	288
b) Grundlinien der Regelung	289
2. Materiell-rechtliche Anspruchsvoraussetzungen	290
a) Anspruchsberechtigter Personenkreis	290
b) Krankheitsbedingte Arbeitsunfähigkeit.....	291
3. Dauer des Entgeltfortzahlungsanspruchs	294
a) Normalfall: 6 Wochen.....	294
b) Wiederholte Arbeitsunfähigkeit	295
4. Höhe des Entgeltfortzahlungsanspruchs	296
5. Formelle Voraussetzungen und Kontrolle der Arbeitsunfähigkeit	296
a) Anzeigepflichten	296
b) Nachweispflichten.....	297
c) Hinterlegungspflicht	298
d) Kontrollmöglichkeiten	299
6. Forderungsübergang bei Dritthaftung.....	300

V. Entgeltzahlung an Feiertagen	300
1. Voraussetzungen des Entgeltzahlungsanspruchs	300
a) Prüfungsschema	300
b) Voraussetzungen im Einzelnen	301
2. Rechtsfolgen	302
VI. Sonstige vorübergehende Arbeitsverhinderung aus persönlichen Gründen	302
1. Allgemeines	302
a) Grundsatz	302
b) Prüfungsschema	303
2. Voraussetzungen im Einzelnen	303
a) Anwendbarkeit	303
b) Arbeitsverhinderung	304
c) Aus einem in der Person des Arbeitnehmers liegenden Grund	304
d) Kein Verschulden	305
e) Verhinderung für eine verhältnismäßig nicht erhebliche Zeit	305
f) Anzeige- und Nachweispflicht	305
3. Rechtsfolgen	306
VII. Erholungsurlaub	306
1. Allgemeines	306
a) Grundfragen	306
b) Prüfungsschema	307
2. Voraussetzungen	308
a) Anwendbarkeit des BUrlG	308
b) Wartezeit	308
c) Kein Rechtsmissbrauch	309
3. Dauer des Erholungsurlaubs	309
a) Urlaubsdauer nach Werktagen	309
b) Teilurlaub	310
c) Urlaub und Arbeitsausfall aus anderen Gründen	311
4. Erfüllung	312
a) Fälligkeit	312
b) Urlaubserteilung durch den Arbeitgeber	312
c) Mitbestimmung des Betriebsrats	314
d) Urlaubsverweigerung und Selbstbeurlaubung	314
5. Erfüllungshindernisse	315
a) Befristung des Urlaubs auf das Kalenderjahr	315
b) Übertragung auf das Folgejahr	315
c) Ersatzurlaubsanspruch	316
d) Urlaubsabgeltung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	317
6. Vergütung während des Urlaubs	318
a) Urlaubsentgelt	318
b) Zusätzliches Urlaubsgeld	318

7. Verzicht, Ausschlussfrist	318
8. Verbot der Erwerbsarbeit während des Erholungsurlaubs.....	319
a) Tatbestand des Verbots	319
b) Verstoß gegen das Verbot	320
VIII. Urlaub aus sonstigen Gründen	320
1. Elternzeit.....	320
2. Bildungsurlaub.....	322
3. Sonderurlaub.....	322
4. Kurzzeitige Arbeitsverhinderung wegen Pflege und Pflegezeit	323
§ 9 Haftung im Arbeitsverhältnis	325
I. Haftung des Arbeitgebers.....	325
1. Haftung für Sachschäden	325
a) Verschuldenshaftung.....	325
b) Verschuldensunabhängiger Ersatz betrieblich veranlasster Schäden („Eigenschäden“).....	325
2. Haftung für Personenschäden	327
a) Haftungsablösung durch Versicherungsschutz bei Arbeitsunfällen.....	327
b) Voraussetzungen der Haftungsbeschränkung	327
c) Rechtsfolgen der Haftungsbeschränkung.....	329
3. Aufwendungsersatz	331
a) Begriff und Anspruchsgrundlagen	331
b) Erstattungspflichtige Aufwendungen.....	331
II. Haftung des Arbeitnehmers.....	332
1. Haftung für Sachschäden.....	332
a) Haftung gegenüber dem Arbeitgeber	332
b) Haftung gegenüber Dritten.....	337
2. Haftung für Personenschäden	338
a) Voraussetzungen der Haftungsbeschränkung	338
b) Rechtsfolgen der Haftungsbeschränkung.....	340
3. Mankohaftung.....	342
a) Begriff.....	342
b) Haftung bei Mankoabrede.....	342
c) Haftung ohne Mankoabrede.....	342
§ 10 Beendigung des Arbeitsverhältnisses.....	345
I. Beendigungsgründe	345
1. Beendigung aufgrund einer Vereinbarung.....	346
a) Befristung und Bedingung	346
b) Aufhebungsvertrag.....	346
2. Einseitige Beendigung	350
a) Kündigung	350

b) Anfechtung.....	350
c) Lossagung vom fehlerhaften Arbeitsverhältnis.....	350
d) Lossagung nach erfolgreichem Kündigungsschutzprozess.....	350
e) Lösende Aussperrung.....	351
3. Sonstige Beendigungsgründe.....	351
a) Tod des Arbeitnehmers.....	351
b) Gerichtliche Auflösung.....	351
4. Keine Beendigungsgründe.....	352
a) Tod des Arbeitgebers.....	352
b) Suspendierung der Arbeitspflichten.....	352
c) Unmöglichkeit der Arbeitsleistung.....	352
d) Erreichen des Renteneintrittsalters.....	352
e) Erwerbsminderung.....	353
f) Wegfall der Geschäftsgrundlage.....	353
g) Betriebsübergang.....	353
h) Insolvenz des Arbeitgebers.....	353
II. Kündigung.....	354
1. Allgemeines.....	354
a) Begriff und Rechtsnatur.....	354
b) Arten und Erscheinungsformen.....	354
2. Kündigungserklärung.....	355
a) Prüfungsschema.....	355
b) Inhalt.....	356
c) Form.....	357
d) Ort und Zeit.....	358
e) Zugang.....	359
f) Vertretung.....	361
g) Mängel.....	362
h) Beteiligung von Behörden.....	365
i) Widerruf, Rücknahme, Verzicht, Verwirkung.....	366
3. Ordentliche Kündigung.....	367
a) Allgemeines.....	367
b) Gesetzliche Kündigungsfristen.....	367
c) Arbeitsvertragliche Kündigungsfristen.....	369
d) Tarifvertragliche Kündigungsfristen.....	370
4. Außerordentliche Kündigung.....	371
a) Allgemeines.....	371
b) Wichtiger Grund.....	373
c) Besondere Fallgruppen.....	377
d) Kündigungserklärungsfrist.....	380
III. Allgemeiner Kündigungsschutz.....	382
1. Allgemeines.....	382
a) Grundgedanken.....	382
b) Abdingbarkeit.....	383
c) Prüfungsschema.....	384

2. Anwendungsbereich des KSchG	384
a) Persönliche Anwendbarkeit	384
b) Betriebliche Anwendbarkeit	386
c) Sachliche Anwendbarkeit	388
d) Beweislast	388
3. Sozialwidrigkeit der Kündigung: Grundsätze.....	389
a) Systematik der Kündigungsgründe	389
b) Grundsätze für alle Kündigungsgründe	392
4. Personenbedingte Kündigung	395
a) Struktur	395
b) Wichtige Fallgruppen.....	396
5. Verhaltensbedingte Kündigung	398
a) Struktur	398
b) Wichtige Fallgruppen.....	401
6. Betriebsbedingte Kündigung	404
a) Überblick	404
b) Freie Unternehmerentscheidung	405
c) Wegfall einer Beschäftigungsmöglichkeit	407
d) Ultima Ratio.....	409
e) Fehlende Weiterbeschäftigungsmöglichkeit	410
f) Soziale Auswahl.....	412
g) Betriebsbedingte Kündigung bei Insolvenz des Arbeitgebers.....	420
h) Betriebsbedingte Kündigung mit Abfindungsoption	421
IV. Sonderkündigungsschutz.....	422
1. Grundstrukturen.....	422
a) Sinn und Zweck	422
b) Mittel.....	423
c) Allgemeine Grundsätze.....	423
2. Mutterschutz	424
a) Grundsatz und Normzweck.....	424
b) Anwendungsbereich.....	424
c) Schwangerschaft und Entbindung.....	427
d) Kenntnis des Arbeitgebers oder nachträgliche Information	428
e) Rechtsfolgen	428
f) Behördliche Zulassung der Kündigung.....	429
3. Schutz schwerbehinderter Menschen.....	429
a) Allgemeines	429
b) Anwendungsbereich.....	430
c) Zustimmung des Integrationsamtes.....	431
4. Schutz der Mitglieder von Belegschaftsvertretungen, Wahlvorständen und Wahlbewerbern.....	433
a) Allgemeines	433
b) Anwendungsbereich.....	433

c) Beginn und Ende des Schutzes	434
d) Ordentliche Kündigung.....	435
e) Außerordentliche Kündigung.....	435
5. Schutz bei Massenentlassungen.....	437
a) Allgemeines	437
b) Einzelheiten zur Anzeigepflicht.....	437
c) Rechtsfolgen	439
V. Anhörung des Betriebsrats	440
1. Anhörung vor jeder Kündigung.....	440
a) Anhörung nur bei Kündigung	440
b) Anhörung vor der Kündigung	440
2. Anhörung.....	440
a) Umfang der Mitteilungspflicht.....	440
b) Verstoß gegen die Anhörungspflicht	441
3. Reaktionsmöglichkeiten des Betriebsrats	442
a) Möglichkeiten	442
b) Bedenken und Widerspruch.....	443
VI. Kündigungsschutzprozess	444
1. Grundsatz.....	444
2. Klagefrist	444
a) Allgemeines	444
b) Fristberechnung.....	447
c) Fristversäumung.....	448
d) Zulassung verspäteter Klagen	448
3. Kündigungsschutzklage als Feststellungsklage	449
a) Klageart.....	449
b) Streitgegenstand.....	449
c) Wirkungen der Klageerhebung	452
4. Weitere prozessuale Voraussetzungen.....	453
a) Allgemeines	453
b) Zuständigkeit des Gerichts.....	453
c) Parteien.....	454
d) Vertretung	454
e) Form.....	455
f) Frist	455
g) Rechtsschutzbedürfnis	455
5. Entscheidung des Gerichts.....	455
a) Stattgebende Entscheidung	455
b) Abweisende Entscheidung	456
c) Auflösung des Arbeitsverhältnisses durch Gerichtsentscheidung	457
6. Weiterbeschäftigungsanspruch	458
a) Problem.....	458

b) Betriebsverfassungsrechtlicher Weiterbeschäftigungsanspruch	458
c) Allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch.....	459
7. Wiedereinstellungsanspruch	461
a) Problem	461
b) Voraussetzungen	462
c) Erfüllung des Wiedereinstellungsanspruchs	463
VII. Änderungskündigung	463
1. Allgemeines	463
a) Grundgedanken	463
b) Abgrenzung.....	464
2. Bestandteile der Änderungskündigung	466
a) Kündigung	467
b) Änderungsangebot	469
3. Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitnehmers.....	469
a) Ablehnung.....	470
b) Vorbehaltlose Annahme des Angebots	471
c) Annahme des Angebots unter Vorbehalt	471
4. Soziale Rechtfertigung.....	472
a) Allgemeines	472
b) Personen- und verhaltensbedingte Änderungskündigung	475
c) Betriebsbedingte Änderungskündigung	477
VIII. Pflichten bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses.....	482
1. Pflichten des Arbeitgebers.....	482
a) Freizeit zur Stellensuche und Hinweispflicht.....	482
b) Herausgabe von Arbeitspapieren	482
c) Zeugnis.....	483
2. Pflichten des Arbeitnehmers.....	487
a) Herausgabe- und Rückzahlungspflichten.....	487
b) Nachvertragliches Wettbewerbsverbot	488
Stichwortverzeichnis	491