



Inhaltsverzeichnis

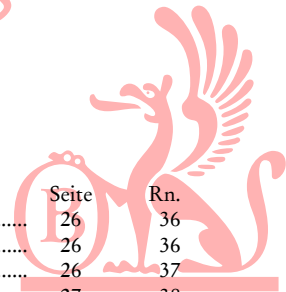
Abkürzungsverzeichnis	XXIII
Arbeitsrechtliches Schrifttum	XXXI

§ 1. Einleitung

	Seite	Rn.
I. Begriff des Arbeitsrechts	1	1
II. Aufteilung des Arbeitsrechts	2	3
III. Geschichtliche Entwicklung des Arbeitsrechts		
– Überblick –	4	7
1. Anfänge	4	8
2. Bürgerliches Gesetzbuch	5	9
3. 20. Jahrhundert	6	10
4. Ausblick	6	11
IV. Stellung und Bedeutung des Arbeitsrechts	7	12
1. Systematische Stellung	7	12
2. Arbeitsrecht, Verfassung und Wirtschaftsordnung	8	13
3. Arbeitsrecht und Richterrecht	9	14
4. Das Recht auf Arbeit und Versorgung	10	15
5. Behörden und Organisation des Arbeitslebens	11	16
a) Behörden	11	16
b) Gerichte	11	17
c) Soziale Selbstverwaltung	11	18
V. Supranationales und internationales Arbeitsrecht	12	19
1. Supranationales Arbeitsrecht	12	20
a) Allgemeine völkerrechtliche Verträge	13	21
b) Europäisches Gemeinschaftsrecht	14	23
2. Internationales Arbeitsrecht	16	24
a) Prozessuale Weichenstellung	16	25
b) Materielles Recht	17	26

§ 2. Rechtsträger, Rechtsquellen und deren Rangfolge

I. Rechtsträger	19	28
1. Arbeitnehmer	19	29
a) Begriff	19	29
b) Arbeitnehmerähnliche Personen	23	32
c) Arbeiter und Angestellte	24	33
d) Gliederung der Arbeitnehmer nach ihrer Tätigkeit ..	24	35
e) Arbeitnehmer und Verbraucher	25	35 a



VIII

Inhaltsverzeichnis

	Seite	Rn.
2. Arbeitgeber	26	36
a) Begriff	26	36
b) Funktionale Abgrenzung	26	37
3. Betriebsrat	27	38
4. Tarifvertragsparteien	27	39
a) Gewerkschaften	27	39
b) Arbeitgeberverbände	28	41
c) Einzelner Arbeitgeber	29	42
II. Arbeitsrechtliche Rechtsquellen, Rangfolge	29	43
1. Verfassung	30	44
2. Gesetze und Rechtsverordnungen	31	46
a) Zwingende Normen	31	47
b) Dispositive Normen	31	48
c) Einfachrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz	32	49
3. Tarifvertrag	35	51
4. Betriebsvereinbarung	35	52
5. Einzelarbeitsvertrag	36	53
a) Direktionsrecht des Arbeitgebers	36	54
b) Arbeitsvertragliche Sondervereinbarungen	37	55
c) Arbeitsvertragliche Bezugnahme auf einen Tarifvertrag	41	59
6. Richterrecht	41	60
7. Rangfolge arbeitsrechtlicher Rechtsquellen	41	61
a) Grundsatz	42	61
b) Besondere Rangregeln	42	62

§ 3. Begründung des Arbeitsverhältnisses

I. Vorfragen	46	69
1. Recht auf Arbeit	46	69
2. Arbeitslosigkeit, Arbeitsvermittlung	47	71
a) Arbeitslosengeld	47	72
b) Arbeitslosengeld II	47	73
c) Sozialhilfe	48	74
d) Arbeitsvermittlung und sonstige Arbeitsfördermaßnahmen	48	75
II. Einstellungsverfahren	49	76
1. Vorstufen zur Einstellung	49	76
a) Planung	49	76
b) Ausschreibung	50	79
c) Bewerbung	51	81
d) Vorstellung	52	85
2. Einstellungspflichten, -ansprüche, -hindernisse	54	91
a) Einstellungspflichten und -ansprüche	55	92
b) Einstellungshindernisse	58	103



Inhaltsverzeichnis

IX

	Seite	Rn.
3. Entstehen des Arbeitsverhältnisses	59	106
a) Vertrag	59	106
b) Sonderformen der Entstehung des Arbeitsverhältnisses	61	110
III. Fehlerhaftes Arbeitsverhältnis	62	114
1. Fehlerquellen	62	114
a) Anfechtungsgründe	62	114
b) Nichtigkeitsgründe	63	116
2. Rechtsfolgen	63	117
a) Anfechtung	63	117
b) Nichtigkeit	64	118
c) Einschränkungen	64	119
IV. Besondere Arbeitsverhältnisse	65	121
1. Zeitliche Besonderheiten	65	122
a) Arbeitsverhältnisse über mehr als fünf Jahre	65	122
b) Befristete und auflösend bedingte Arbeitsverhältnisse	66	123
c) Teilzeitarbeitsverhältnisse	66	124
2. Sachliche Besonderheiten	70	127
a) Probearbeitsverhältnis	70	127
b) Aushilfsarbeitsverhältnis	71	128
c) Leiharbeitsverhältnis	71	129
d) Berufsausbildungsverhältnis	73	130
e) Gruppenarbeitsverhältnisse	73	131
f) Gehilfenverhältnis und mittelbares Arbeitsverhältnis	74	134
g) Nebenbeschäftigung	75	136

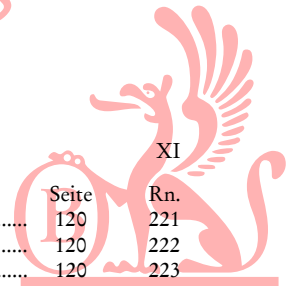
§ 4. Inhalt des Arbeitsverhältnisses

I. Einführung	77	137
II. Pflichten des Arbeitnehmers	77	138
1. Arbeitspflicht	77	138
a) Rechtsgrundlagen	77	138
b) Gläubiger der Arbeitsleistung	77	139
c) Schuldner der Arbeitsleistung	78	140
d) Inhalt	78	141
e) Arbeitszeit	79	142
f) Arbeitstempo	83	150
g) Leistungsort	83	151
2. Nebenpflichten	84	152
a) Pflicht zur Rücksichtnahme (Treuepflicht)	84	153
b) Besondere Nebenpflichten	84	154
III. Pflichten des Arbeitgebers	87	160
1. Lohnzahlungspflicht	87	160
a) Lohnformen	87	160

	Seite	Rn.
b) Anspruchsgrundlagen	89	163
c) Auszahlung	94	167
d) Lohnschutz	95	171
2. Nebenpflichten	96	174
a) Pflicht zur Rücksichtnahme (Fürsorgepflicht)	96	174
b) Besondere Nebenpflichten	97	175
3. Aufwendungsersatz	99	181 a
4. Beschäftigungspflicht	100	182

§ 5. Leistungsstörungen im Arbeitsverhältnis

I. Einführung	102	183
II. Rechtsfolgen von Pflichtverletzungen des Arbeitnehmers	102	184
1. Nichterbringung der Arbeitsleistung	103	185
a) Erzwingbarkeit der Arbeitsleistung	103	185
b) Verlust des Entgeltanspruchs	104	187
c) Unterlassungsanspruch	104	188
d) Schadensersatz	105	189
e) Kündigung	107	194
2. Schlechterfüllung der Arbeitsverpflichtung	107	195
a) Entgeltanspruch	107	196
b) Schadensersatz	108	197
c) Besonderheiten des innerbetrieblichen Schadensausgleichs	108	198
d) Mankohaftung	111	202
e) Kündigung	112	203
3. Verletzung von Nebenpflichten	113	204
a) Erzwingbarkeit von Nebenpflichten	113	205
b) Schadensersatz	114	207
c) Kündigung	114	208
4. Betriebsbußen	114	209
a) Allgemeines	114	209
b) Verfahren	115	210
c) Rechtsschutz des Arbeitnehmers	115	211
d) Kritik	115	212
5. Abmahnungen	116	213
a) Begriff, Funktion	116	213
b) Rechtsschutz des Arbeitnehmers	116	214
III. Rechtsfolgen von Pflichtverletzungen des Arbeitgebers ...	117	215
1. Verletzung der Vergütungspflicht	117	216
a) Gerichtliche Durchsetzung	117	216
b) Zurückbehaltungsrecht	119	219
2. Verletzung anderer Arbeitgeberpflichten	119	220
a) Gerichtliche Durchsetzung	119	220

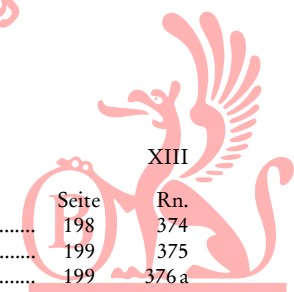


Inhaltsverzeichnis

XI

	Seite	Rn.
b) Zurückbehaltungsrecht	120	221
c) Schadensersatz	120	222
3. Kündigung	120	223
IV. Rechtsfolgen unverschuldeten Ausfalls der Arbeitsleistung	121	224
1. Krankheit	121	224
a) Entgeltfortzahlungsanspruch	121	224
b) Leistungen der Krankenversicherung	125	229
c) Drittverschuldete Krankheit	126	230
2. Sonstige vorübergehende Arbeitsverhinderung	126	231
a) Persönliche Verhinderungsgründe	126	232
b) Ohne Verschulden	127	233
c) Verhältnismäßig nicht erhebliche Zeit	127	234
3. Urlaub	127	235
a) Urlaubsdauer	128	236
b) Festlegung des Urlaubs	129	237
c) Urlaubsentgelt, Urlaubsgeld	129	238
d) Urlaubszweck, Verfall, Abgeltung	129	239
e) Sonderfälle	131	240
4. Mutterschutz	133	246
5. Wehr- und Zivildienst	134	247
6. Annahmeverzug des Arbeitgebers	134	248
7. Betriebsstörungen, Lehre vom Betriebsrisiko	136	249
a) Allgemeines	136	249
b) Sphärentheorie	137	250
V. Besonderheiten bei Arbeitsunfällen	138	251
1. Arbeitsunfall	138	252
2. Pflichtversicherte Personen und Risiken	138	253
3. Leistungen der gesetzlichen Unfallversicherung	139	254
4. Haftungsfragen	139	255
a) Haftung des Arbeitgebers	139	256
b) Haftung unter Arbeitskollegen	141	260
c) Haftung Dritter	142	262
d) Haftung gegenüber Dritten	143	264
§ 6. Beendigung des Arbeitsverhältnisses		
I. Beendigungsgründe	144	265
1. Gesetz	144	265
2. Anfechtung	144	266
3. Aufhebungsvertrag	145	267
4. Kalendermäßige Befristung, Zweckbefristung, Bedingung	146	268
a) Kalendermäßige Befristung	147	268
b) Zweckbefristung	150	269
c) Bedingung	150	270

	Seite	Rn.
5. Tod des Arbeitnehmers	150	271
6. Sonderfälle	151	272
7. Kündigung	151	273
8. Keine Beendigungsgründe	151	274
II. Begriff und Arten der Kündigung	152	279
III. Ordentliche Kündigung	154	281
1. Kündigungserklärung	154	282
a) Bestimmtheit	155	283
b) Form	155	284
c) Begründungspflicht	156	285
d) Kündigungsrücknahme	156	286
2. Wirksamkeitsfiktion	156	286 a
3. Allgemeine Nichtigkeitsgründe	157	287
4. Ausschluss der ordentlichen Kündigung	160	293
a) Gesetzliche Kündigungsverbote	161	294
b) Vertraglicher Ausschluss	162	299
5. Zustimmungs- und Anzeigebedürftigkeit	163	302
a) Schwerbehinderte	163	302
b) Massenentlassungen	163	303
6. Kündigungsfristen	165	307
a) Gesetzliche Bestimmungen	165	308
b) Vertragliche Regelungen	166	314
c) Nichteinhaltung von Kündigungsfristen	168	317
d) Kündigung vor Antritt der Arbeit	168	318
7. Kündigungsschutzgesetz	168	319
a) Anwendbarkeit des Kündigungsschutzgesetzes ...	169	320
b) Soziale Rechtfertigung der Kündigung	170	327
c) Wiedereinstellungsanspruch	184	340 a
8. Beteiligung des Betriebsrates	184	341
a) Anhörungsverfahren	185	342
b) Rechtsfolgen	186	345
9. Kündigungsschutzprozess	188	351
a) Zuständigkeit	188	351
b) Klagefrist	188	352
c) Antrag	189	355
d) Feststellungsinteresse	191	357
e) Beweislast	191	358
f) Entscheidung des Arbeitsgerichts	192	359
g) Nachschieben von Kündigungsgründen	192	360
h) Verzicht, Ausgleichsquittung	193	362
i) Lohn	193	363
k) Auflösung des Arbeitsverhältnisses durch Urteil	194	364
l) Weiterbeschäftigungsanspruch des gekündigten Arbeitnehmers	195	370

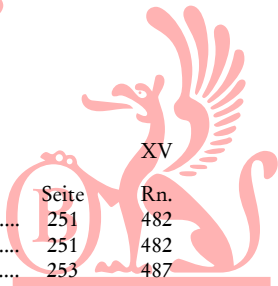


Inhaltsverzeichnis

XIII

	Seite	Rn.
IV. Außerordentliche Kündigung	198	374
1. Kündigungserklärung	199	375
2. Wirksamkeitsfiktion	199	376 a
3. Allgemeine Nichtigkeitsgründe	199	377
4. Ausschluss der außerordentlichen Kündigung	199	378
5. Zustimmungsbedürftigkeit	200	380
a) Schwerbehinderte	200	380
b) Betriebsratsmitglieder	200	381
6. Wichtiger Grund	203	387
a) Kündigungsgrund	203	387
b) Kündigungserklärungsfrist	206	395
7. Anhörung des Betriebsrates	207	399
8. Umdeutung	208	401
9. Kündigungsschutzklage	209	402
a) Klagefrist	209	402
b) Nachschieben von Kündigungsgründen	209	403
c) Prozessuale Besonderheiten bei vorsorglicher ordentlicher Kündigung und Umdeutung	210	404
d) Auflösung des Arbeitsverhältnisses durch Ur- teil	211	406
e) Weiterbeschäftigungsanspruch des gekündigten Arbeitnehmers	211	407
V. Änderungskündigung	212	408
1. Begriff und Bedeutung	212	408
2. Reaktionen des Arbeitnehmers	213	409
3. Änderungsschutzklage	214	411 a
VI. Pflichten anlässlich der Beendigung des Arbeitsverhält- nisses	218	412
1. Pflichten des Arbeitgebers	218	413
2. Pflichten des Arbeitnehmers	219	418
3. Betriebliche Altersversorgung	220	420
VII. Betriebsnachfolge	221	421
1. Begriff	221	421
2. Gesamtrechtsnachfolge	221	422
3. Einzelrechtsnachfolge	222	423
a) Rechtsgeschäftlicher Übergang	222	424
b) Rechtsstellung des Erwerbers	225	425
c) Rechtsstellung des Veräußerers	226	427
d) Kündigung	227	428
e) Beteiligung des Betriebsrates	227	429
f) Kollektivverträge	227	430
VIII. Soziale Absicherung des Arbeitnehmers bei Ausschei- den aus dem Erwerbsleben	229	431
1. Vorsorgearten	229	431
2. Gesetzliche Rentenversicherung	230	432

	Seite	Rn.
3. Betriebliche Altersversorgung	230	433
a) Rechtsgrundlagen	230	433
b) Formen	231	434
c) Mitbestimmung des Betriebsrates	231	435
4. Sonderregelungen für ältere Arbeitnehmer	232	437
§ 7. Arbeitsschutzrecht		
I. Begriff	234	438
II. Rechtliche Einordnung	235	439
1. Öffentliches Recht – Privatrecht	235	439
2. Verletzung von Arbeitsschutznormen durch den Arbeitgeber	235	440
a) Öffentlich-rechtliche Folgen	235	440
b) Privatrechtliche Folgen	236	441
III. Verantwortliche für den Arbeitsschutz	237	442
1. Arbeitgeber	237	442
2. Arbeitnehmer	237	443
3. Betriebsrat	238	444
4. Staatliche Aufsicht	238	445
a) Landesbehördliche Gewerbeaufsichtsämter	238	445
b) Weitere staatliche Aufsichtsorgane	238	446
5. Berufsgenossenschaft	239	447
IV. Hauptgebiete des Arbeitsschutzes	239	448
1. Gefahrenschutz	239	448
2. Arbeitszeitschutz	240	450
3. Frauenarbeitsschutz	240	451
4. Jugendarbeitsschutz	240	452
5. Schwerbehindertenschutz	240	453
6. Heimarbeitsschutz	241	454
§ 8. Koalitionsrecht		
I. Bedeutung und Rechtsgrundlagen	242	455
1. Bedeutung	242	455
2. Rechtsgrundlagen	242	456
II. Begriff	243	457
1. Vereinigung	243	458
2. Unabhängigkeit	244	462
3. Zweck	245	467
4. Prozessuales	246	470
III. Koalitionsfreiheit	246	472
1. Grundrechtsträger	247	473
2. Grundrechtsinhalt	248	474
a) Individuelle Gewährleistung	248	474
b) Kollektive Gewährleistung	249	476



Inhaltsverzeichnis

XV

	Seite	Rn.
3. Konkretisierung	251	482
a) Gewerkschaftliche Werbung und Betreuung	251	482
b) Gewerkschaftliches Zutrittsrecht	253	487
c) Tarifverdrängung	254	489 a
d) Maßnahmen der Koalition gegen ihre Mitglieder ...	255	489 b
§ 9. Tarifrecht		
I. Allgemeines	257	490
1. Tarifvertrag und Tarifautonomie	257	490
2. Arten von Tarifverträgen	258	491
3. Inhalt von Tarifverträgen	259	493
a) Schuldrechtlicher Teil	259	493
b) Normativer Teil	260	500
II. Voraussetzungen der Tarifwirkungen	263	506
1. Arbeitsvertrag	265	509
2. Wirksamer Tarifvertrag	265	510
3. Tarifgebundenheit	268	517
a) Beiderseitige Tarifgebundenheit	268	518
b) Einseitige Tarifgebundenheit	269	519
c) Allgemeinverbindlicherklärung und arbeitsvertragliche Bezugnahme	269	520
4. Geltungsbereich	272	523
a) Räumlich	272	524
b) Branchenmäßig-betrieblich	272	525
c) Fachlich-persönlich	273	527
d) Zeitlich	274	530
5. Vereinbarkeit mit verfassungs- und höherrangigem Gesetzesrecht	277	533
a) Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen, Art. 9 Abs. 3 GG	277	534
b) Grundrechte	278	535
c) Zwingendes Gesetzesrecht	280	536
d) Gemeinwohlbindung	280	537
6. Subsumtion	280	538
7. Einwendungen und Einreden	281	539
a) Tarifrechtliche Regeln	281	540
b) Allgemeine Ergänzungen	282	545
III. Einzelfragen	282	546
1. Tarifvertrag und Einzelarbeitsvertrag	282	546
a) Günstigkeitsprinzip	282	546
b) Tarifvertrag und übertarifliche Lohnbestandteile ...	284	549
c) Verhältnis zu Außenseitern	287	556
2. Tarifvertrag und andere Rechtsquellen	288	562
a) Verhältnis zu arbeitsvertraglicher Einheitsregelung, Gesamtzusage und betrieblicher Übung	289	563

	Seite	Rn.
b) Verhältnis zur Betriebsvereinbarung	290	564
c) Verhältnis zu tarifvertraglichen Ansprüchen	291	565
d) Tarifvertrag und Gesetz	293	568
3. Tarifvertrag und Rechtsprechung	294	572
4. Tarifauslegung, fehlerhafter Tarifvertrag	295	574
a) Auslegung	295	574
b) Fehlerhafter Tarifvertrag	296	575
5. Mehrheit von Tarifverträgen	297	578
a) Tarifkonkurrenz	297	579
b) Tarifpluralität	299	583
c) Mischbetrieb	300	585

§ 10. Arbeitskampf

I. Begriff des Arbeitskampfes	301	586
1. Merkmale	301	586
2. Abgrenzung zu anderen Konflikten	301	587
a) Kampfmaßnahmen in Nicht-Arbeitsverhältnissen	301	587
b) Wirtschaftskampf	302	588
c) Rechtsstreit – kollektiv ausgeübte Zurückbehaltungsrechte	302	589
d) Individueller Regelungsstreit	303	590
3. Arbeitskampf – Beginn und Ende	305	594
II. Rechtsgrundlagen, Rechtsquellen	306	595
1. Rechtsgrundlagen	306	595
a) Art. 9 Abs. 3 GG	306	596
b) Landesverfassungen	309	604
c) Zwischenstaatliche Normen	310	605
2. Weitere Rechtsquellen	310	606
a) Gesetze	310	606
b) Tarifliche Regelungen	311	607
c) Satzungsrecht	311	608
d) Richterrecht	311	609
III. Regelmäßige Kampfmittel	312	610
1. Kampfmöglichkeiten der Arbeitnehmer	312	610
a) Streik	312	610
b) Boykott	312	610 a
c) Abkehr	312	610 b
d) Betriebsbesetzung und Betriebsblockade	313	610 c
2. Kampf- und Reaktionsmöglichkeiten der Arbeitgeber	313	611
a) Durchhalten	313	611
b) Betriebsstilllegung	313	611 a
c) Aussperrung	313	611 b
d) Sperre	313	611 c
e) Streikbruchprämien	314	611 d



Inhaltsverzeichnis

XVII

	Seite	Rn.
IV. Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen	314	612
1. Verfassungsrechtliche und einfachgesetzliche Voraussetzungen	315	614
a) Führung durch Tarifvertragsparteien	315	614
b) Tarifvertrag als Kampfziel	316	617
c) Vereinbarkeit der Kampfführung mit zwingendem Recht	320	623
2. Friedenspflicht	322	630
3. Allgemeine arbeitskampfrechtliche Grundsätze	323	636
a) Freie Wahl der Kampfmittel	323	637
b) Kampfparität	324	638
c) Verhältnismäßigkeit	326	646
d) Staatliche Neutralität	331	661
4. Satzungswidrigkeit	332	662
V. Partielle Rechtswidrigkeit	332	663
1. Rechtswidrigkeit einzelner Forderungen	332	664
2. Rechtswidrigkeit einzelner Kampfhandlungen	333	665
VI. Rechtsfolgen eines Arbeitskampfes	333	666
1. Folgen rechtmäßiger Arbeitskämpfe	334	667
a) Verhältnis der Tarifvertragsparteien	334	668
b) Einzelarbeitsverhältnis	335	670
c) Verhältnis zu Abnehmern und Zulieferern	341	686
d) Verhältnis der Betriebsparteien	341	687
2. Folgen rechtswidriger Arbeitskämpfe	343	692
a) Verhältnis der Tarifvertragsparteien	345	693
b) Verhältnis zwischen Tarifpartei und einzelner Arbeitnehmer bzw. -geber	347	700
c) Einzelarbeitsverhältnis	350	710
d) Verhältnis zu Abnehmern und Zulieferern	353	718
e) Vorläufiger Rechtsschutz im Arbeitskampf	353	720

§ 11. Recht der Mitbestimmung

I. Überblick	355	722
1. Beteiligungsarten	355	722
a) Mitbestimmung	355	723
b) Vermögensbeteiligung	355	724
2. Mitbestimmung	356	726
a) Unternehmen	356	726
b) Betrieb	356	727
c) Tarifliche Ebene	357	728
d) Mitbestimmung in Staat und Gesellschaft	357	729
II. Grundlagen des Betriebsverfassungsrechts	357	730
1. Einführung	357	730
a) Überblick	357	730
b) Geltungsbereich	358	732

	Seite	Rn.
2. Leitprinzipien der Betriebsverfassung	362	739
a) Rechts- und Regelungsräume	362	739
b) Betriebsverfassungsgesetz und Unternehmerent- scheidung	363	741
c) Grundsatz der vertrauensvollen Zusammenar- beit	363	742
d) Behandlung der Betriebsangehörigen	364	746
e) Abänderung von Regelungen des Betriebsverfas- sungsgesetzes	365	747
f) Kosten	366	752
III. Organisation der Betriebsverfassung	368	757
1. Arbeitnehmer	368	757
2. Arbeitgeber	369	759
3. Betriebsrat	369	760
a) Rechtsstellung	369	760
b) Wahl	370	761
c) Geschäftsführung des Betriebsrates	375	775
d) Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder	378	779
4. Weitere Betriebsverfassungsorgane	380	784
a) Betriebsversammlung	380	784
b) Gesamtbetriebsrat	381	785
c) Konzernbetriebsrat	381	786
d) Europäischer Betriebsrat	381	786 a
e) Betriebsrat einer Europäischen Gesellschaft	383	786 f
f) Jugend- und Auszubildendenvertretung	383	787
g) Wirtschaftsausschuss	384	788
h) Schwerbehindertenvertretung	384	789
i) Einigungsstelle	384	790
5. Koalitionen	385	792
a) Betriebsverfassungsrechtliche Stellung	385	792
b) Zugang der Gewerkschaften zum Betrieb	386	793
c) Gewerkschaftliche Vertrauensleute	386	794
IV. Beteiligungsrechte des Betriebsrates	387	795
1. Arten	387	795
a) Mitbestimmungsrechte	387	795
b) Mitwirkungsrechte	388	796
2. Durchsetzung	389	800
a) Rechtsstreitigkeiten	389	801
b) Regelungsstreitigkeiten	391	805
3. Sanktionen	393	809
4. Betriebsvereinbarungen	394	814
a) Zustandekommen	394	814
b) Regelungsgegenstand	395	816
c) Wirkung	395	817
d) Geltungsbereich	396	819



Inhaltsverzeichnis

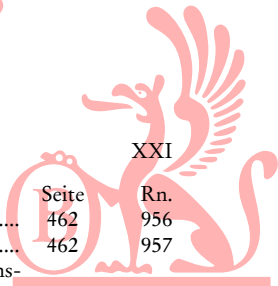
XIX

	Seite	Rn.
e) Vereinbarkeit mit Verfassungs- und höherrangigem Gesetzesrecht	397	819 a
f) Verhältnis zu anderen Rechtsgrundlagen	398	820
g) Gerichtliche Überprüfung	402	824
h) Prüfungsschema	402	825
5. Betriebsabsprachen	403	825 a
V. Sachgebiete der Beteiligung	404	826
1. Allgemeine Angelegenheiten	404	827
2. Soziale Angelegenheiten	405	828
a) Gesetzssystematik	405	829
b) Allgemeine Grundsätze der erzwingbaren Mitbestimmung	405	830
c) Gegenstände der erzwingbaren Mitbestimmung	410	839
3. Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung	421	855
4. Personelle Angelegenheiten	421	857
a) Allgemeine personelle Angelegenheiten	422	858
b) Berufsbildung	423	862
c) Personelle Einzelmaßnahmen	424	863
5. Wirtschaftliche Angelegenheiten	432	879
a) Allgemeine Angelegenheiten	433	880
b) Betriebsänderungen	433	881
VI. Recht der Sprecherausschüsse	440	888
1. Überblick	440	888
2. Organisation	440	889
a) Geltungsbereich	440	889
b) Wahl, Zusammensetzung, Geschäftsführung	440	890
3. Mitwirkung der leitenden Angestellten	441	891
a) Allgemeines	441	891
b) Aufgaben und Beteiligungsrechte des Sprecherausschusses	441	892
c) Verhältnis zum Betriebsrat	442	895
VII. Personalvertretungsrecht	443	896

§ 12. Arbeitsstreitigkeiten, Arbeitsgerichtsbarkeit

I. Allgemeines	444	907
1. Geschichtliche Entwicklung	444	907
2. Gerichtsverfassung	444	908
a) Stellung der Arbeitsgerichtsbarkeit im Rechtsschutzsystem	444	908
b) Aufbau der Gerichte für Arbeitssachen	445	909
II. Übersicht über Arbeitsstreitigkeiten und deren Beilegung	445	910
1. Unterscheidung von Rechts- und Regelungsstreitigkeiten	446	911

	Seite	Rn.
a) Rechtsstreitigkeiten	446	912
b) Regelungsstreitigkeiten	446	913
2. Rechtsprechung – Schlichtung	446	914
3. Beilegung von Rechtsstreitigkeiten	447	915
a) Verbindliche Verfahren	447	915
b) Güteverfahren	448	920
4. Beilegung von Regelungsstreitigkeiten	449	924
a) Tarifliche Regelungsstreitigkeiten	449	925
b) Betriebsverfassungsrechtliche Regelungsstreitigkeiten	449	926
III. Besonderheiten des arbeitsgerichtlichen Urteilsverfahrens	450	930
1. Anzuwendende Vorschriften	450	930
2. Gerichtswegzuständigkeit	450	931
a) Zuständigkeit, Verfahrensart	450	931
b) Bürgerliche Rechtsstreitigkeiten zwischen Arbeitnehmern und Arbeitgebern	451	932
c) Vorfragenkompetenz	453	933
3. Zuständigkeit	453	934
a) Sachliche Zuständigkeit	453	934
b) Örtliche Zuständigkeit	453	935
c) Kompetenzkonflikt	454	935 a
4. Statthafte Verfahrensart	454	936
5. Parteien und deren Vertretung	454	937
a) Parteifähigkeit	454	937
b) Prozessfähigkeit	455	938
c) Gewillkürte Vertretung	455	939
d) Prozesskostenhilfe, Beiordnung eines Rechtsanwalts	456	941
6. Verfahrensablauf	456	942
a) Allgemeines	456	942
b) Güteverhandlung	457	943
c) Beschleunigungsgrundsatz	458	945
7. Urteil mit Nebenentscheidungen	458	946
a) Allgemeines	458	946
b) Streitwert	458	947
c) Vorläufige Vollstreckbarkeit	459	948
d) Kostenentscheidung	459	949
8. Gerichts- und Anwaltskosten	459	950
9. Zwangsvollstreckung, vorläufiger Rechtsschutz	460	952
10. Rechtsmittel	460	953
a) Berufung	460	953
b) Revision	461	954
c) Beschwerde	461	955
d) Anhörungsrüge bei Verletzung des Anspruchs auf rechtliches Gehör	461	955 a



Inhaltsverzeichnis

XXI

	Seite	Rn.
IV. Das arbeitsgerichtliche Beschlussverfahren	462	956
1. Geltende Vorschriften	462	957
2. Gerichtswegzuständigkeit, Zuständigkeit, Verfahrens- art	462	958
3. Arten	463	959
a) Allgemeines Beschlussverfahren	463	959
b) Besondere Beschlussverfahren	463	960
4. Verfahrensablauf, wichtige Besonderheiten	463	961
a) Antrag	463	961
b) Beteiligte	464	963
c) Güteverfahren	465	965
d) Erörterungstermin	465	966
e) Verfahrensgrundsätze	465	967
f) Gerichtliche Entscheidung, Kosten	465	968
5. Rechtsmittel	466	969
6. Vollstreckung, einstweiliger Rechtsschutz	466	970
V. Klausurwichtige Besonderheiten	466	970
Sachverzeichnis	469	

