

## Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	V
Abkürzungsverzeichnis .....	XXIII
Literaturverzeichnis .....	XXVII

### 1. Teil. Grundlagen

<b>§ 1. Begriff und System des kollektiven Arbeitsrechts</b> .....	1
I. Begriffsbestimmung .....	1
II. System des kollektiven Arbeitsrechts .....	1
III. Kollektives Arbeitsrecht als Gegenstand internationaler Abkommen und des Europäischen Gemeinschaftsrechts .....	2
<b>§ 2. Historische Grundlagen</b> .....	3
I. Anfänge .....	3
II. Arbeitsverfassung der Weimarer Republik .....	5
III. Arbeitsverfassung des Nationalsozialismus .....	6
IV. Entwicklung nach dem Zweiten Weltkrieg .....	6

### 2. Teil. Recht der Koalitionen

<b>§ 3. Koalitionsfreiheit als Grundrecht der Arbeitsverfassung</b> .....	9
I. Koalitionsfreiheit als Grundrecht .....	9
II. Struktur der verfassungsrechtlichen Gewährleistung des Individual- grundrechts .....	9
III. Bestands- und Betätigungsschutz der Koalitionen .....	11
1. Erhalt und Sicherung einer Koalition, insbesondere Mitgliederwer- bung .....	12
2. Garantie staatsfreier Koalitionsbetätigung, vor allem verfassungs- rechtliche Gewährleistung des Tarifvertragssystems .....	13
<b>§ 4. Koalitionsverbandsrecht</b> .....	15
I. Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände .....	15
1. Begriffsbestimmung .....	15
2. Geschichtliche Entwicklung und Organisationsstruktur der Gewerk- schaften .....	15
3. Geschichtliche Entwicklung und Organisationsstruktur der Arbeit- geberverbände .....	17
II. Begriffsmerkmale und Organisationsrecht .....	18

### 3. Teil. Tarifvertragsrecht

<b>§ 5. Begriff und Bedeutung des Tarifvertrags für die Ordnung des Arbeits-       lebens</b> .....	21
I. Begriff .....	21
II. Geschichtliche Entwicklung .....	21
III. Bedeutung für die wirtschaftliche Ordnung .....	22

X	<i>Inhaltsverzeichnis</i>	
<b>§ 6. Tariffähigkeit und Tarifgebundenheit</b>		23
I. Tariffähigkeit und Tarifzuständigkeit		23
1. Tariffähigkeit		23
2. Tarifzuständigkeit		24
3. Tariffähigkeit des einzelnen Arbeitgebers		24
II. Tarifgebundenheit als Voraussetzung der unmittelbaren und zwingenden Geltung		25
1. Tarifgebundenheit und Satzungsautonomie		25
2. Beginn und Ende der Tarifgebundenheit		26
III. Bezugnahme auf einen Tarifvertrag im Arbeitsvertrag		27
<b>§ 7. Abschluss und Beendigung von Tarifverträgen</b>		28
I. Abschluss		28
II. Geltungsbereich eines Tarifvertrags		29
III. Beendigung des Tarifvertrags		29
IV. Publikation der Tarifverträge		30
<b>§ 8. Rechtsnormen des Tarifvertrags (Tarifvertrag als Normenvertrag)</b>		30
I. Verhältnis des Tarifvertrags zu höherrangigem Recht		30
1. Grundrechtsbindung der Tarifvertragsparteien		30
2. Verhältnis zum Gesetz		31
II. Inhalt der Tarifnormen		32
1. Inhaltsnormen		32
2. Abschlussnormen		33
3. Rechtsnormen über betriebliche Fragen (Betriebsnormen)		33
4. Rechtsnormen über betriebsverfassungsrechtliche Fragen (Betriebsverfassungsnormen)		34
5. Rechtsnormen über gemeinsame Einrichtungen der Tarifvertragsparteien		35
III. Wirkung der Tarifnormen		35
1. Unabdingbarkeit der Tarifnormen		35
2. Günstigkeitsprinzip als Kollisionsregelung		36
3. Günstigkeitsprinzip und übertarifliche Arbeitsbedingungen		38
4. Unverzichtbarkeit auf entstandene tarifliche Rechte als Ergänzung der Unabdingbarkeit		39
5. Nachwirkung der Tarifnormen bei Beendigung der Unabdingbarkeit		40
IV. Tarifkonkurrenz und Tarifpluralität		41
V. Allgemeinverbindlicherklärung		42
1. Bedeutung und Rechtswirkung		42
2. Verfahren		43
<b>§ 9. Festsetzung von Mindestarbeitsbedingungen</b>		44
I. Regelungsvorrang der Tarifvertragsparteien		44
II. Gesetz über die Festsetzung von Mindestarbeitsbedingungen		45
III. Allgemeinverbindliche Mindesttariflöhne auf Grund einer Rechtsverordnung		45
<b>4. Teil. Arbeitskampf- und Schlichtungsrecht</b>		
<b>§ 10. Arbeitskampfrecht</b>		47
I. Streik und Aussperrung als Erscheinungsformen des Arbeitskampfes		47
1. Begriff des Streiks		47
2. Aussperrung		48
3. Boykott		49

Inhaltsverzeichnis

XI

II. Verfassungsrechtliche Grundlagen des Arbeitskampfes .....	49
III. Grundlagen des Arbeitskampfes im Europäischen Gemeinschaftsrecht .....	50
IV. Rechtsgrundsätze für die Zulässigkeit eines Streikes .....	51
1. Tarifvertrag als Regelungsziel .....	51
2. Streik und tarifvertragliche Friedenspflicht .....	51
3. Streik als ultima ratio .....	52
4. Freiheit in der Wahl der Kampfstrategie .....	53
V. Streikbeteiligung und Arbeitsverhältnis .....	53
1. Subjektives Streikrecht .....	53
2. Haftung auf Schadensersatz .....	54
VI. Rechte des Arbeitgebers im Arbeitskampf .....	55
1. Recht zur Aussperrung .....	55
2. Stilllegungsbefugnis des Arbeitgebers und Arbeitskampfrisiko .....	56
3. Lohnersatzleistungen der Bundesagentur für Arbeit .....	57
VII. Beteiligung des Betriebsrats .....	58
VIII. Erhaltungsarbeiten während eines Arbeitskampfes .....	60
<b>§ 11. Schlichtungsrecht</b> .....	60
I. Staatliche Schlichtung .....	61
II. Vereinbarte Schlichtung .....	61

5. Teil. Betriebsverfassungsrecht

<b>1. Kapitel. Grundlagen</b>	
<b>§ 12. Betriebsverfassungsgesetz als Rechtsgrundlage</b> .....	63
I. Überblick .....	63
II. Geltungsbereich des BetrVG .....	63
1. Bereichsausnahmen .....	63
a) Öffentlicher Dienst .....	63
b) Religionsgemeinschaften, insbesondere Kirchen .....	64
c) Luftfahrtunternehmen .....	65
2. Auslandsbezug der Betriebsverfassung .....	65
III. Modifizierte und eingeschränkte Geltung des BetrVG .....	66
1. Seeschifffahrt .....	66
2. Bahn und Post .....	66
3. Tendenzbetriebe .....	66
<b>§ 13. Betrieb, Unternehmen und Konzern als Organisationseinheiten der betriebsverfassungsrechtlichen Mitbestimmung</b> .....	67
I. Betrieb als organisatorische Grundeinheit der Betriebsverfassung .....	67
1. Betrieb als Grundlage einer arbeitgeberbezogenen Repräsentation der Arbeitnehmer .....	67
2. Bestimmung des Betriebsbegriffs .....	68
3. Notwendigkeit einer teleologischen Begriffsbestimmung .....	69
4. Ergebnis .....	70
II. Betriebsteil und Kleinbetrieb .....	71
1. Betriebsteil als betriebsratsfähige Organisationseinheit .....	71
2. Zuordnung von Kleinbetrieben .....	72
3. Zuordnung mehrerer Betriebsteile bei Betriebsratsfähigkeit .....	73
4. Teilnahme an der Betriebsratswahl im Hauptbetrieb .....	73
5. Arbeitsgerichtliche Klärung .....	74
III. Unternehmen als betriebsverfassungsrechtlicher Repräsentationsbereich .....	74

IV. Gemeinsamer Betrieb mehrerer Unternehmen .....	75
1. Besonderheit des Sachverhalts .....	75
2. Gemeinsamer Betrieb mehrerer Unternehmen als betriebsratsfähige Einheit .....	76
3. Vermutung eines gemeinsamen Betriebs .....	76
4. Besonderheit des gemeinsamen Betriebs in der Betriebsverfassung .....	78
V. Konzern als Organisationseinheit der Betriebsverfassung .....	78
1. Betriebsverfassungsrechtlicher Konzernbegriff .....	78
2. Konzern im Konzern .....	79
3. Gemeinschaftsunternehmen (Mehrmütterherrschaft) .....	79
<b>§ 14. Betriebsunabhängige und zusätzliche Arbeitnehmervertretungen .....</b>	<b>79</b>
I. Gestaltungsmöglichkeiten durch Tarifvertrag .....	80
1. Schaffung vom Gesetz abweichender Arbeitnehmervertretungsstrukturen zur Wahrnehmung der gesetzlich eingeräumten Beteiligungsrechte .....	80
a) Betriebsübergreifender Repräsentationsbereich für die Bildung eines Betriebsrats im Unternehmen .....	80
b) Bildung von Spartenbetriebsräten .....	81
c) Schaffung anderer Arbeitnehmervertretungsstrukturen .....	83
2. Zusätzliche betriebsverfassungsrechtliche Vertretungen .....	84
a) Arbeitsgemeinschaften zur unternehmensübergreifenden Zusammenarbeit von Arbeitnehmervertretungen .....	84
b) Zusätzliche Vertretungen der Arbeitnehmer .....	85
II. Tarifvertrag als Rechtsgrundlage für die vom Gesetz abweichende Gestaltungsmöglichkeit .....	86
1. Problemlagen .....	86
2. Rechtswirkungen der Tarifvertragsregelung .....	87
a) Ersetzung des gesetzlich vorgesehenen Mitbestimmungsorgans ...	87
b) Rechtslage bei zusätzlichen betriebsverfassungsrechtlichen Gremien (Arbeitsgemeinschaften) und zusätzlichen betriebsverfassungsrechtlichen Vertretungen der Arbeitnehmer .....	87
III. Regelung durch Betriebsvereinbarung .....	88
1. Begrenzte Regelungsbefugnis .....	88
2. Regelungszuständigkeit zum Abschluss einer Betriebsvereinbarung .....	89
IV. Bildung eines unternehmenseinheitlichen Betriebsrats durch Beschluss der Arbeitnehmer .....	89
<b>§ 15. Abgrenzung der Belegschaft .....</b>	<b>90</b>
I. Betriebsverfassungsrechtlicher Arbeitnehmerbegriff .....	90
1. Rückgriff auf den allgemeinen Arbeitnehmerbegriff .....	90
2. Modifikation für die zu ihrer Berufsausbildung Beschäftigten .....	91
3. Konkretisierung des betriebsverfassungsrechtlichen Arbeitnehmerbegriffs durch die Ausklammerung des in § 5 Abs. 2 BetrVG genannten Personenkreises .....	91
4. Arbeitnehmerähnliche Personen .....	92
II. Betriebszugehörigkeit .....	92
1. Fremdarbeitnehmer .....	92
2. Arbeitnehmerüberlassung .....	92
3. Teilzeitarbeit .....	93
<b>§ 16. Begriff und Sonderstellung der leitenden Angestellten in der Betriebsverfassung .....</b>	<b>93</b>
I. Begriff und Abgrenzung der leitenden Angestellten in der Betriebsverfassung .....	94

Inhaltsverzeichnis

XIII

1. Legaldefinition durch Aufzählung von Tatbestandsgruppen .....	94
2. „Auslegungsregeln“ in § 5 Abs. 4 BetrVG .....	95
II. Sonderstellung in der Betriebsverfassung .....	95
1. Nichtanwendung des BetrVG .....	95
2. Schaffung einer institutionalisierten Vertretung durch das Gesetz über Sprecherausschüsse der leitenden Angestellten .....	96
<b>2. Kapitel. Organisation der Betriebsverfassung</b>	
<b>1. Titel. Betriebsrat</b> .....	97
<b>§ 17. Zusammensetzung und Wahl des Betriebsrats</b> .....	97
I. Größe und Zusammensetzung des Betriebsrats .....	97
1. Größe .....	97
2. Zusammensetzung nach Geschlechtern .....	98
II. Wahlberechtigung und Wählbarkeit .....	99
1. Wahlberechtigung .....	99
2. Wählbarkeit .....	100
III. Zeitpunkt der Betriebsratswahlen .....	100
IV. Wahlverfahren .....	100
1. Grundsatz der geheimen und unmittelbaren Wahl .....	100
2. Verhältniswahl als Grundsatz .....	101
a) Verhältniswahl .....	101
b) Mehrheitswahl .....	103
3. Vorschlagsrecht .....	103
4. Wahlvorstand .....	104
5. Vereinfachtes Wahlverfahren in Kleinbetrieben .....	105
V. Anfechtung und Nichtigkeit der Betriebsratswahl .....	106
1. Voraussetzungen der Anfechtbarkeit .....	106
2. Wahlanfechtungsverfahren .....	107
3. Wirkung der Anfechtung .....	108
4. Nichtigkeit einer Betriebsratswahl .....	108
<b>§ 18. Amtsbeginn und Amtsende des Betriebsrats und seiner Mitglieder</b> ....	108
I. Amtszeit des Betriebsrats .....	108
1. Regelmäßige Amtszeit .....	108
2. Ablauf einer verkürzten oder verlängerten Amtszeit .....	109
3. Übergangsmandat und Restmandat des Betriebsrats .....	109
II. Amtszeit der Betriebsratsmitglieder .....	111
III. Pflichtverletzung als Grund vorzeitiger Amtsbeendigung .....	111
1. Amtsenthebung eines Betriebsratsmitglieds .....	111
2. Auflösung des Betriebsrats .....	112
IV. Exkurs: Die merkwürdige Regelung des § 23 Abs. 3 BetrVG .....	112
<b>§ 19. Organisation des Betriebsrats</b> .....	113
I. Betriebsratsvorsitzender und Stellvertreter .....	113
1. Wahl .....	113
2. Rechtsstellung .....	113
II. Betriebsausschuss und weitere Ausschüsse des Betriebsrats .....	114
1. Bildung eines Betriebsausschusses .....	114
2. Rechtsstellung des Betriebsausschusses .....	114
3. Bildung weiterer Ausschüsse .....	115
III. Übertragung von Betriebsratsaufgaben auf Arbeitsgruppen .....	116

XIV	<i>Inhaltsverzeichnis</i>	
	1. Arbeitsgruppe als betriebsverfassungsrechtlicher Repräsentationsbereich .....	116
	2. Rechtsstellung der Arbeitsgruppe .....	117
IV.	Nichtigkeit oder Anfechtung der betriebsratsinternen Wahlen .....	118
<b>§ 20.</b>	<b>Geschäftsführung des Betriebsrats</b> .....	118
	I. Konstituierung .....	118
	II. Betriebsratsitzungen .....	119
III.	Beschlüsse des Betriebsrats .....	119
	1. Beschlussfassung .....	119
	2. Einspruchsrecht .....	120
	3. „Stillschweigende“ Betriebsratsbeschlüsse .....	120
	4. Fehlerhaftigkeit eines Betriebsratsbeschlusses .....	121
IV.	Sprechstunden .....	121
V.	Kosten und Sachaufwand der Betriebsratstätigkeit .....	121
	1. Kosten .....	121
	2. Sachaufwand .....	122
<b>§ 21.</b>	<b>Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder</b> .....	122
	I. Betriebsratsamt als unentgeltliches Ehrenamt .....	122
	II. Betriebsratsamt und Arbeitspflicht .....	123
	1. Versäumnis von Arbeitszeit zur Erfüllung von Betriebsratsaufgaben .....	123
	2. Freizeitausgleich .....	124
III.	Freistellungen .....	124
	1. Zahl und Art der Freistellungen .....	124
	2. Freistellungsverfahren .....	125
	3. Streitigkeiten .....	126
IV.	Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen .....	126
	1. Abgrenzung nach dem Schulungsinhalt .....	126
	2. Fortzahlung des Arbeitsentgelts und Kostenerstattung .....	127
V.	Besonderer Kündigungsschutz .....	128
	1. Kündigungsschutz im Rahmen der Betriebsverfassung .....	128
	2. Beginn und Ende des besonderen Kündigungsschutzes .....	129
	3. Inhalt des besonderen Kündigungsschutzes .....	129
	4. Schutz Auszubildender .....	131
VI.	Versetzungsschutz .....	131
VII.	Arbeitsentgelt- und Tätigkeitsgarantie .....	132
<b>2. Titel.</b>	<b>Gesamtbetriebsrat und Konzernbetriebsrat</b> .....	133
<b>§ 22.</b>	<b>Gesamtbetriebsrat</b> .....	133
	I. Errichtung .....	133
	II. Organisation und Geschäftsführung .....	134
III.	Zuständigkeit des Gesamtbetriebsrats .....	134
	1. Originäre Zuständigkeit .....	134
	2. Zuständigkeit auf Grund einer Delegation des Einzelbetriebsrats ....	135
	3. Zuständigkeit für betriebsratslose Betriebe .....	135
<b>§ 23.</b>	<b>Konzernbetriebsrat</b> .....	136
	I. Voraussetzungen .....	136
	II. Errichtung .....	137
III.	Organisation und Geschäftsführung .....	137
IV.	Zuständigkeit .....	138

**3. Kapitel. Betriebsversammlung und weitere Einrichtungen der Betriebsverfassung**

<b>§ 24. Betriebsversammlung und Betriebsräteversammlung</b>	140
I. Rechtsstellung der Betriebsversammlung	140
II. Formen der Betriebsversammlung	140
1. Ordentliche und außerordentliche Betriebsversammlungen	140
2. Versammlungsarten	140
III. Zeitpunkt und Vergütung	141
1. Ordentliche und ihnen gleichgestellte außerordentliche Betriebsversammlungen	141
2. Sonstige außerordentliche Betriebsversammlungen	142
IV. Themen und Nichtöffentlichkeit einer Betriebsversammlung	142
1. Themen	142
2. Nichtöffentlichkeit	142
V. Betriebsräteversammlung	143
<b>§ 25. Jugend- und Auszubildendenvertretung als zusätzliche betriebsverfassungsrechtliche Vertretung</b>	144
I. Rechtsnatur und Zweck der Jugend- und Auszubildendenvertretung	144
II. Bildung und Kompetenz der betrieblichen Jugend- und Auszubildendenvertretung	144
1. Bildung und Größe	144
2. Wahl	145
3. Organisation und Geschäftsführung	146
4. Verhältnis zum Betriebsrat	146
III. Betriebliche Jugend- und Auszubildendenversammlung	147
IV. Gesamt-Jugend- und Auszubildendenvertretung	147
V. Konzern-Jugend- und Auszubildendenvertretung	148

**4. Kapitel. Mitwirkung und Mitbestimmung der Arbeitnehmer in der Betriebsverfassung**

<b>1. Titel. Grundsätze und Rechtsformen der Zusammenarbeit zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat</b>	149
<b>§ 26. Struktur der Mitbestimmung in der Betriebsverfassung</b>	149
I. Wesensverschiedenheit zum Tarifvertragssystem	149
II. Grundsätze für die Zusammenarbeit zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat	149
1. Gebot der vertrauensvollen Zusammenarbeit	149
2. Grundsätze für die Behandlung der Betriebsangehörigen	150
III. Aufgaben und Unterrichtung des Betriebsrats	150
1. Allgemeine Aufgaben	150
2. Informationsrecht des Betriebsrats	151
IV. Gegenstand und Formen der Beteiligung des Betriebsrats	153
1. Gesetzssystematische Gestaltung	153
2. Formen der Beteiligung	153
3. Regelungszuständigkeit des Betriebsrats	154
V. Betriebsverfassungsrechtliche Mitbestimmungsordnung und Zivilrechtssystem	154
1. Rechtsstellung des Betriebsrats gegenüber der Belegschaft	154
2. Beteiligungsnotwendigkeit als Regelungsschranke für den Arbeitgeber	155

a) Beseitigungs- und Unterlassungsanspruch des Betriebsrats .....	155
b) Sanktionen einer Verletzung des Beteiligungsrechts im Arbeits- verhältnis .....	156
<b>§ 27. Mitwirkungs- und Beschwerderecht des Arbeitnehmers .....</b>	<b>156</b>
I. Informations- und Erörterungsrechte des Arbeitnehmers gegenüber dem Arbeitgeber .....	156
II. Beschwerdeverfahren .....	157
III. Themenvorschlagsrecht des Arbeitnehmers gegenüber dem Betriebs- rat .....	158
<b>§ 28. Betriebsvereinbarung als Instrument der Mitbestimmung und inner- betrieblichen Rechtsetzung .....</b>	<b>158</b>
I. Begriff und rechtlicher Charakter .....	158
II. Abschluss und Inhalt einer Betriebsvereinbarung .....	158
1. Abschluss einer Betriebsvereinbarung .....	158
2. Inhalt und Grenzen der Betriebsvereinbarungsautonomie .....	159
III. Rechtswirkungen der Betriebsvereinbarung .....	160
1. Unmittelbare und zwingende Geltung .....	160
2. Weitergeltung nach Ablauf der Betriebsvereinbarung .....	161
IV. Tarifvorbehalt als Schranke der Betriebsvereinbarungsautonomie .....	161
V. Formlose Betriebsabsprachen .....	162
<b>§ 29. Einigungsstelle und verbindliches Einigungsverfahren .....</b>	<b>163</b>
I. Die Einigungsstelle als betriebsverfassungsrechtliche Einrichtung .....	163
II. Errichtung und Organisation der Einigungsstelle .....	163
1. Bildung bei Bedarf .....	163
2. Zusammensetzung .....	163
3. Verfahren zur Bildung (Bestellungsverfahren) .....	164
III. Verfahren vor der Einigungsstelle .....	164
IV. Rechtswirkungen der Einigungssprüche .....	165
V. Arbeitsgerichtliche Überprüfung der Einigungsstelle .....	165
VI. Kosten der Einigungsstelle .....	165
<b>2. Titel. Beteiligung des Betriebsrats in sozialen Angelegenheiten .....</b>	<b>166</b>
<b>§ 30. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten .....</b>	<b>166</b>
I. Zweck und historische Kontinuität .....	166
II. Katalog der mitbestimmungspflichtigen Angelegenheiten (§ 87 Abs. 1 BetrVG) .....	167
1. Fragen der Ordnung des Betriebs und des Verhaltens der Arbeit- nehmer im Betrieb (Nr. 1) .....	167
2. Beginn und Ende der täglichen Arbeitszeit einschließlich der Pau- sen sowie Verteilung der Arbeitszeit auf die einzelnen Wochentage (Nr. 2) .....	168
3. Vorübergehende Verkürzung oder Verlängerung der betriebsübli- chen Arbeitszeit (Nr. 3) .....	168
4. Zeit, Ort und Art der Auszahlung der Arbeitsentgelte (Nr. 4) .....	169
5. Aufstellung allgemeiner Urlaubsgrundsätze und des Urlaubsplans sowie die Festsetzung der zeitlichen Lage des Urlaubs für einzelne Arbeitnehmer, wenn zwischen dem Arbeitgeber und den beteilig- ten Arbeitnehmern kein Einverständnis erzielt wird (Nr. 5) .....	170
6. Einführung und Anwendung von technischen Einrichtungen, die dazu bestimmt sind, das Verhalten oder die Leistung der Arbeit- nehmer zu überwachen (Nr. 6) .....	171



7. Regelung über die Verhütung von Arbeitsunfällen und Berufskrankheiten sowie über den Gesundheitsschutz im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften oder der Unfallverhütungsvorschriften (Nr. 7) .....	172
8. Form, Ausgestaltung und Verwaltung von Sozialeinrichtungen, deren Wirkungsbereich auf den Betrieb, das Unternehmen oder den Konzern beschränkt ist (Nr. 8) .....	173
9. Zuweisung und Kündigung von Wohnräumen, die den Arbeitnehmern mit Rücksicht auf das Bestehen eines Arbeitsverhältnisses vermietet werden, sowie die allgemeine Festlegung der Nutzungsbedingungen (Nr. 9) .....	174
10. Fragen der betrieblichen Lohngestaltung, insbesondere die Aufstellung von Entlohnungsgrundsätzen und die Einführung und Anwendung von neuen Entlohnungsmethoden sowie deren Änderung (Nr. 10) .....	174
11. Festsetzung der Akkord- und Prämiensätze und vergleichbarer leistungsbezogener Entgelte einschließlich der Geldfaktoren (Nr. 11) .....	176
12. Grundsätze über das betriebliche Vorschlagswesen (Nr. 12) .....	176
13. Grundsätze über die Durchführung von Gruppenarbeit (Nr. 13) ...	177
III. Vorrang von Gesetz und Tarifvertrag .....	178
IV. Inhalt und Reichweite der Mitbestimmung .....	179
<b>§ 31. Beteiligung des Betriebsrats beim betrieblichen Arbeits- und Umweltschutz</b> .....	181
I. Beteiligung des Betriebsrats bei der Durchführung des Arbeitsschutzes und des betrieblichen Umweltschutzes .....	181
II. Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung .....	181
<b>3. Titel. Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten</b> .....	182
<b>§ 32. Beteiligung des Betriebsrats bei Personalplanung, Personalauswahl und Berufsbildung</b> .....	183
I. Personalplanung und Personalauswahl .....	183
1. Beteiligung des Betriebsrats bei der Personalplanung .....	183
2. Mitbestimmungsrechte bei der Personalauswahl .....	183
a) Interne Stellenausschreibung .....	183
b) Persönliche Angaben, Beurteilungsgrundsätze .....	184
c) Auswahlrichtlinien .....	184
II. Vorschlagsrecht des Betriebsrats zur Beschäftigungssicherung .....	185
III. Beteiligung des Betriebsrats bei der Berufsbildung .....	185
<b>§ 33. Mitbestimmung bei Einstellungen und Versetzungen</b> .....	186
I. Mitbestimmung in Unternehmen mit in der Regel mehr als zwanzig wahlberechtigten Arbeitnehmern .....	186
II. Einstellung und Versetzung als Mitbestimmungstatbestände .....	187
1. Einstellung .....	187
2. Versetzung .....	187
a) Legaldefinition .....	187
b) Elemente des Versetzungsbegriffs .....	188
c) Verhältnis zur Änderungskündigung .....	189
III. Inhalt und Reichweite der Mitbestimmung .....	190
1. Pflicht des Arbeitgebers .....	190
2. Rechte des Betriebsrats .....	190

IV. Mitbestimmungsverfahren .....	192
1. Zustimmungsverweigerung des Betriebsrats .....	192
2. Zustimmungsersetzungsverfahren .....	192
3. Vorläufige Durchführung .....	192
V. Rechtsfolgen einer Verletzung des Mitbestimmungsrechts .....	193
<b>§ 34. Mitbestimmung bei Eingruppierungen und Umgruppierungen .....</b>	<b>193</b>
I. Eingruppierung und Umgruppierung als Mitbestimmungstatbestände .....	194
II. Mitbestimmungsverfahren .....	195
III. Rechtsfolgen bei Verletzung des Mitbestimmungsrechts .....	195
<b>§ 35. Mitbestimmung bei Kündigungen .....</b>	<b>196</b>
I. Überblick .....	196
II. Gegenstand und Voraussetzungen für die Anhörungspflicht des Arbeitgebers .....	197
1. Kündigung als Gegenstand des Beteiligungsrechts .....	197
a) Beteiligungspflichtige Kündigungen .....	197
b) Auflösung des Arbeitsverhältnisses aus anderen Gründen .....	198
2. Weitere Voraussetzungen für die Beteiligung des Betriebsrats .....	199
3. Beschäftigung im Ausland .....	199
III. Anhörung des Betriebsrats .....	200
1. Mitteilungspflicht des Arbeitgebers .....	200
a) Mitteilung der Person des zu kündigenden Arbeitnehmers und der Kündigungsart .....	200
b) Mitteilung der Kündigungsgründe .....	201
aa) Subjektive Determination der Kündigungsgründe .....	201
bb) Unterrichtung bei einer personenbedingten Kündigung .....	202
cc) Unterrichtung bei einer verhaltensbedingten Kündigung .....	203
dd) Unterrichtung bei einer betriebsbedingten Kündigung .....	203
c) Form und Frist der Mitteilung .....	204
aa) Form und Adressat .....	204
bb) Frist .....	205
d) Mitteilungspflicht bei gemeinsamer Betriebsführung .....	205
2. Stellungnahme des Betriebsrats .....	206
3. Widerspruch des Betriebsrats gegen eine ordentliche Kündigung .....	206
a) Widerspruchsgründe .....	206
b) Rechtsfolgen des frist- und ordnungsgemäß erhobenen Widerspruchs .....	207
aa) Mitteilungspflicht des Arbeitgebers .....	207
bb) Materiell-rechtliche Auswirkungen des Widerspruchs auf die Rechtsstellung des Arbeitnehmers im Kündigungsschutzprozess .....	207
IV. Rechtsfolgen unzureichender Beteiligung des Betriebsrats .....	208
1. Einhaltung des Anhörungsverfahrens als Wirksamkeitsvoraussetzung .....	208
2. Verwertungsverbot .....	210
V. Rechtslage bei der Änderungskündigung .....	211
1. Anhörung nach § 102 BetrVG .....	211
2. Mitbestimmung nach § 99 BetrVG .....	212
3. Betriebsverfassungsrechtliche Weiterbeschäftigungspflicht des Arbeitgebers .....	212
VI. Erweiterung des Anhörungsrechts zu einem Zustimmungsrecht .....	212
VII. Entlassung oder Versetzung auf Verlangen des Betriebsrats .....	212

<b>4. Titel. Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten</b> .....	213
<b>§ 36. Unterrichtung in wirtschaftlichen Angelegenheiten</b> .....	213
I. Errichtung und Aufgaben des Wirtschaftsausschusses .....	214
1. Errichtung .....	214
2. Aufgaben .....	215
II. Unterrichtung der Belegschaft .....	215
<b>§ 37. Beteiligung des Betriebsrats bei Betriebsänderungen</b> .....	216
I. Beteiligungsnotwendigkeit bei Betriebsänderungen in Unternehmen mit in der Regel mehr als zwanzig Arbeitnehmern .....	216
II. Betriebsänderung als Beteiligungstatbestand .....	216
1. Begriff der Betriebsänderung .....	216
a) Keine Legaldefinition in § 111 S. 1 BetrVG .....	216
b) Betriebsbezug des Beteiligungstatbestands .....	217
2. Katalog der in § 111 S. 3 genannten Fälle einer Betriebsänderung ...	217
a) Stilllegung des ganzen Betriebs (Nr. 1) .....	217
b) Einschränkung des ganzen Betriebs (Nr. 1) .....	218
c) Stilllegung oder Einschränkung von wesentlichen Betriebsteilen (Nr. 1) .....	219
d) Verlegung des ganzen Betriebs oder Verlegung von wesentlichen Betriebsteilen (Nr. 2) .....	219
e) Zusammenschluss mit anderen Betrieben und die Spaltung von Betrieben (Nr. 3) .....	219
f) Grundlegende Änderungen der Betriebsorganisation, des Be- triebszwecks oder der Betriebsanlagen (Nr. 4) .....	219
g) Einführung grundlegend neuer Arbeitsmethoden und Ferti- gungsverfahren (Nr. 5) .....	220
3. Übertragung des Betriebs oder eines Betriebsteils .....	220
III. Interessenausgleich und Sozialplan .....	221
1. Gesetzestechnische Gestaltung .....	221
2. Interessenausgleich .....	221
3. Aufstellung eines Sozialplans .....	223
4. Regelungsinhalt eines zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat verein- barten Sozialplans .....	224
5. Aufstellung eines Sozialplans durch die Einigungsstelle .....	226
a) Ausklammerung bei Personalabbau und Neugründungen .....	226
b) Inhalt des erzwungenen Sozialplans .....	226
IV. Gestaltung des Beteiligungsverfahrens .....	228
1. Unterrichtung und Beratung über die geplante Betriebsänderung .....	228
2. Versuch eines Interessenausgleichs .....	228
V. Sanktionen bei Verletzung des Beteiligungsrechts .....	229
1. Nachteilsausgleich .....	229
2. Aufrechterhaltung der Erzwingbarkeit eines Sozialplanes .....	229
3. Unterlassungsanspruch des Betriebsrats .....	229

**6. Teil. Besonderheiten des Personalvertretungsrechts**

<b>§ 38. Grundlagen</b> .....	231
I. Rechtsquellen .....	231
II. Organisation der Personalvertretung .....	231
III. Verfassungsrechtliche Vorgaben für die Gestaltung des Mitbestim- mungsstatus .....	233

§ 39. Gesetzestechnische Gestaltung der Mitbestimmungsordnung .....	234
I. Gesetzessystematik .....	234
II. Mitbestimmungsverfahren .....	234
III. Mitwirkungsverfahren .....	236
IV. Kündigung durch den Arbeitgeber .....	236
<b>7. Teil. Recht der Unternehmensmitbestimmung</b>	
§ 40. Überblick .....	239
§ 41. Mitbestimmungsgesetz 1976 .....	239
I. Vom MitbestG 1976 erfasste Unternehmen .....	239
1. Rechtsform des Unternehmens als Abgrenzungsmerkmal .....	239
2. Beschäftigung von in der Regel mehr als 2000 Arbeitnehmern .....	240
3. Negative Abgrenzung .....	241
4. Auslandsbezug der unternehmensbezogenen Mitbestimmung .....	241
II. Einbeziehung der leitenden Angestellten .....	242
III. Bildung und Zusammensetzung des Aufsichtsrats .....	243
1. Errichtung des Aufsichtsrats .....	243
2. Größe des Aufsichtsrats .....	243
3. Zusammensetzung des Aufsichtsrats .....	243
IV. Wahlverfahren für die Aufsichtsratsmitglieder der Arbeitnehmer .....	244
1. Rechtsgrundlagen .....	244
2. Urwahl oder mittelbare Wahl .....	244
3. Gemeinsame Grundsätze des Wahlverfahrens .....	244
4. Wahl durch Delegierte .....	245
a) Wahl der Delegierten .....	245
b) Wahl der Aufsichtsratsmitglieder der Arbeitnehmer .....	245
5. Urwahl .....	246
6. Amtszeit und Abberufung der Aufsichtsratsmitglieder der Arbeitnehmer .....	246
7. Wahlnichtigkeit und Wahlanfechtung .....	247
V. Organisation des Aufsichtsrats .....	247
1. Grundsatz .....	247
2. Vorsitz im Aufsichtsrat .....	248
3. Aufsichtsratsausschüsse .....	250
4. Beschlussfassung und Beschlussfähigkeit .....	251
VI. Bestellung und Abberufung der Mitglieder des gesetzlichen Vertretungsorgans .....	251
1. Grundsatz .....	251
2. Bestellung und Abberufung der Mitglieder des zur gesetzlichen Vertretung des Unternehmens befugten Organs .....	252
3. Arbeitsdirektor im Vorstand .....	253
4. Ausübung von Beteiligungsrechten in konzernverbundenen Gesellschaften .....	254
§ 42. Montan-Mitbestimmungsgesetz .....	255
I. Geltungsbereich .....	255
II. Aufsichtsrat .....	255
III. Vorstand .....	257
§ 43. Montan-Mitbestimmungsergänzungsgesetz .....	257
§ 44. Beteiligung der Arbeitnehmer im Aufsichtsrat nach dem Drittelbeteiligungsgesetz .....	258
I. Geltungsbereich .....	258

*Inhaltsverzeichnis*

XXI

II. Bildung und Zusammensetzung des Aufsichtsrats .....	259
1. Bildung des Aufsichtsrats .....	259
2. Zusammensetzung des Aufsichtsrats und Wahl der Arbeitnehmer- vertreter .....	259
Sachverzeichnis .....	261



