

# VORWORT

Die Ansprüche an eine Führungskraft steigen mit der wirtschaftlichen, politischen und gesellschaftlichen Entwicklung. Führung umfasst mehr als unternehmerische Verantwortung oder ergebnisorientiertes Arbeiten, es beinhaltet vor allem den Umgang mit Menschen. Die Verantwortung des Vorgesetzten besteht darin, die persönlichen Fähigkeiten und Voraussetzungen jedes einzelnen Mitarbeiters zu erkennen und gezielt zu fördern. Das Vertrauen in die eigenen Fähigkeiten, der Glaube an die Mitarbeiter und die Beherrschung des Führungsinstrumentariums stellen die Grundlagen für den Erfolg bei der Wahrnehmung von Führungsfunktionen dar.

Viele Führungskräfte kommen mit ihrem umfangreichen Betätigungsfeld nicht zurecht. Oft bringt jeder Tag eine neue Herausforderung. Die praktische Umsetzung von Führungsaufgaben zeigt oftmals Grenzen des eigenen Könnens, aber auch Willens auf. Mit diesem Praxishandbuch wollen wir Ihnen helfen, in unterschiedlichen Führungssituationen gezielt zu agieren, anstatt oft nur halbherzig oder resigniert zu reagieren. Grundvoraussetzung dazu ist die Entwicklung der eigenen Persönlichkeit, die Ausformung bereits vorhandener Stärken und die Ausbildung der noch fehlenden Führungsqualitäten.

Dieses Buch behandelt die Führungskraft und ihre Persönlichkeit. Es werden wichtige Anforderungskriterien wie z. B. persönliches Auftreten, Arbeitstechniken und Zeitmanagement, Selbstentwicklung, Präsentationstechniken und vieles mehr beschrieben, um einen Überblick über praktisch erprobte »Werkzeuge« für die Umsetzung in die Praxis zu geben.

Jeder Manager sollte ein aktiver Berater seiner Mitarbeiter sein. Die raschen Veränderungen unserer Zeit zu überblicken, Umstrukturierungen rechtzeitig umsetzen zu können, auf die Schaffung von persönlicher Lebensqualität mehr Wert zu legen, erfordert Know-how in der praktischen Führungstätigkeit. Mit den Anregungen dieses Buches und der folgenden Bücher wollen wir Führungskräften Perspektiven aufzeigen, mit deren Hilfe sie lernen, ihre persönlichen Herausforderungen leichter zu meistern. Wir verknüpfen dabei eigene praktische Führungserfahrungen mit Kenntnissen aus dem Entwicklungs- und Coachingbereich, die wir in unserer Berater- und Coachtätigkeit sowie im Rahmen von uns durchgeführter Führungsseminare sammeln konnten.

September 2007

G. u. R. Neges