

Inhaltsübersicht

Abkürzungsverzeichnis	XI
A. Einführung (<i>Willemsen</i>)	1
B. Gestaltungsformen der Unternehmensumstrukturierung/-übertragung und ihre arbeitsrechtliche Relevanz (<i>Willemsen</i>)	5
I. Rein gesellschaftsrechtliche Vorgänge	10
II. Rein arbeitsrechtliche Vorgänge	26
III. Misch- und Überschneidungstatbestände	33
IV. Verhältnis der Regelungen des Umwandlungsgesetzes zu den allgemeinen arbeitsrechtlichen Bestimmungen	55
V. Strategische Aspekte aus Unternehmenssicht	66
VI. Strategische Aspekte aus Betriebsrats- und Arbeitnehmersicht	78
C. Beteiligungsrechte der Organe der Betriebsverfassung bei der Unternehmensumstrukturierung (<i>Schweibert</i>)	91
I. Voraussetzungen der Beteiligungsrechte des Betriebsrates bei Betriebsänderungen gemäß § 111 BetrVG	96
II. Inhalt der Beteiligungsrechte des Betriebsrates gemäß § 111, 112 BetrVG ...	158
III. Sicherung und Durchsetzbarkeit der Beteiligungsrechte des Betriebsrates gemäß §§ 111ff. BetrVG	274
IV. Zuständigkeit für die Wahrnehmung der Beteiligungsrechte gemäß §§ 111ff. BetrVG	287
V. Sonstige Beteiligungsrechte des Betriebsrates	296
VI. Beteiligungsrechte sonstiger Organe der Betriebsverfassung	336
VII. Checkliste	358
D. Auswirkungen der Unternehmensumstrukturierung auf die Organe der Betriebsverfassung (<i>Hohenstatt</i>)	361
I. Einleitung	363
II. Auf die Unternehmensebene beschränkte Umstrukturierungen	365
III. Die Spaltung von Betrieben	368
IV. Der Zusammenschluss von Betrieben	385
V. Das Übergangsmandat des Betriebsrates bei der Spaltung und beim Zusammenschluss von Betrieben	394
VI. Auswirkungen von Unternehmensumstrukturierungen hinsichtlich Gesamt- und Konzernbetriebsräten	405
VII. Besonderheiten bei Bestehen oder beim Abschluss von Vereinbarungen gemäß § 3 BetrVG	424
VIII. Sprecherausschüsse; Wirtschaftsausschuss; Schwellenwerte	448
IX. Der Europäische Betriebsrat	462

Übersicht

E. Auswirkungen der Unternehmensumstrukturierung auf Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen (<i>Hohenstatt</i>)	475
I. Auswirkungen auf Betriebsvereinbarungen	477
II. Auswirkungen auf die Geltung von Tarifverträgen	520
III. Möglichkeiten der Harmonisierung von Arbeitsbedingungen nach Durchführung einer Umstrukturierung	576
F. Auswirkungen der Unternehmensumstrukturierung auf die Unternehmensmitbestimmung (<i>Seibt</i>)	587
I. System der unternehmensbezogenen Mitbestimmung	589
II. Auswirkungen gesellschaftsrechtlicher Vorgänge auf die unternehmensbezogene Mitbestimmung	603
III. Auswirkungen arbeitsrechtlicher Vorgänge auf die unternehmensbezogene Mitbestimmung	699
IV. Statusverfahren bei Änderungen der Zusammensetzung des Aufsichtsrates	700
V. Strategische Aspekte	713
G. Übergang von Arbeitsverhältnis nach § 613a BGB (<i>Willemsen</i>)	719
I. Entstehungs- und Entwicklungsgeschichte einer höchst umstrittenen Zentralnorm des deutschen Arbeitsrechts	725
II. Funktionen, rechtspolitische Bedeutung und verfassungsrechtliche Bewertung des § 613a BGB	739
III. Tatbestandliche Voraussetzungen des rechtsgeschäftlichen Betriebs- oder Betriebsteilübergangs	746
IV. Rechtsfolgen des rechtsgeschäftlichen Betriebs- oder Betriebsteilübergangs	824
V. Haftungssystem des § 613a Abs. 1 Satz und Abs. 2 BGB; Verhältnis zum Umwandlungsrecht	867
VI. Unterrichtungspflicht des bisherigen bzw. neuen Inhabers nach § 613a Abs. 5 BGB	872
H. Kündigungsrechtliche Fragen (<i>Willemsen</i>)	887
I. Grundelemente des Rechts der betriebsbedingten Kündigung und ihre Bedeutung für die Umstrukturierungspraxis	890
II. Auswirkungen der Umstrukturierung auf den Kündigungsschutz	930
III. Kündigungsrechtliche Probleme im Zuge der Umstrukturierung	937
IV. Sonderregelung zur kündigungsrechtlichen Stellung der Arbeitnehmer bei Umwandlungen (§ 322 Abs. 2; § 323 Abs. 1 UmwG)	970
V. Kündigungsrechtliche Stellung von Organvertretern bei der Umwandlung	978
J. Betriebliche Altersversorgung (<i>Schnitker</i>)	981
I. Vorbemerkungen	987
II. Grundlagen der betrieblichen Altersversorgung	987
III. Die Behandlung der betrieblichen Altersversorgung bei der Unternehmensliquidation	1062
IV. Die Behandlung der betrieblichen Altersversorgung in der Insolvenz und im außergerichtlichen Vergleich	1069

V. Die betriebliche Altersversorgung bei Veränderungen auf der Unternehmensebene (Gesellschafterwechsel/Share Deal)	1079
VI. Die betriebliche Altersversorgung im Betriebsübergang (Asset Deal)	1087
VII. Die betriebliche Altersversorgung bei Umstrukturierungen nach dem Umwandlungsgesetz	1121
VIII. Die betriebliche Altersversorgung in der Privatisierung	1127
IX. Die Änderung und Einschränkung von Versorgungszusagen	1137
X. Zutreffende Berücksichtigung von Versorgungsverpflichtungen im Rahmen einer Unternehmenstransaktion	1161
K. Arbeitsrecht beim Unternehmenskauf (Seibt/Hohenstatt)	1171
I. Einleitung: Idealtypischer Ablauf eines Unternehmenskaufprozesses	1172
II. Abwerbe- und Beschäftigungsverbote	1173
III. Due Diligence	1177
IV. Arbeitsrechtliche Faktoren für die Wahl der Vertragsstruktur (Share Deal, Asset Deal oder Umwandlungsmodelle)	1187
V. Handlungs- und Unterlassungspflichten: Tätigkeitspflichten von Schlüsselmitarbeitern	1192
VI. Garantien, Freistellungen und ihre Absicherung	1196
VII. Ex gratia-Erlösbeteiligung der Belegschaft	1211
Anhang	
Text der Richtlinie 98/59/EG über Massenentlassungen	1215
Text der Richtlinie 2001/23/EG über Betriebsübergang	1223
Fundstellennachweis	
der im Buch zitierten Entscheidungen des Bundesarbeitsgerichts	1233
Sachregister	1277

Ausführliche Inhaltsverzeichnisse befinden sich zu Beginn der Hauptteile.