

## Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis .....	XIX
Allgemeine Literaturhinweise .....	XXVII

### Erster Teil. Grundlagen

§ 1. Grundaufgaben des Arbeitsrechts in der gesellschaftlich-ökonomischen Ordnung .....	1
I. Schutzbedürftigkeit des Arbeitnehmers als arbeitsrechtlicher Grund- sachverhalt .....	1
II. Arbeitsrecht als Teil des Wirtschaftsverfassungsrechts .....	4
III. Verhältnis zur Wirtschaftsordnung: Arbeitsrecht und Marktwirt- schaft .....	6
§ 2. Praktische Bedeutung des Arbeitsrechts und Rechtstatsachen .....	10
I. Bedeutung des Arbeitsrechts .....	10
II. Die Vielgestaltigkeit des Arbeitslebens .....	12
III. Die Einkommenssituation des Arbeitnehmers .....	13
IV. Die Vermögensverhältnisse der Arbeitnehmer .....	15
V. Die Arbeitszeit .....	15
VI. Vorsorge bei Krankheit, Alter und Arbeitslosigkeit .....	17
VII. Die gesundheitliche Gefährdung des Arbeitnehmers .....	18
VIII. Humanisierung der Arbeitswelt .....	19
IX. Arbeitsmarkt .....	20
X. Insolvenz des Arbeitgebers .....	21
§ 3. Zur geschichtlichen Entwicklung des Arbeitsrechts .....	21
I. Gegenstand und Ausgangspunkt der Geschichte des Arbeitsrechts ..	22
II. Die Entwicklung des Arbeitsrechts bis zum Ersten Weltkrieg .....	24
III. Die Entwicklung des Arbeitsrechts vom Ersten Weltkrieg bis 1933	26
IV. Die Zeit des Nationalsozialismus .....	27
V. Die Entwicklung seit dem Ende des Zweiten Weltkrieges .....	28
VI. Das Arbeitsrecht der früheren (sozialistischen) DDR und seine Fort- entwicklung .....	28
VII. Andere Entwicklungslinien .....	30
§ 4. Abgrenzung des Arbeitsrechts und Arbeitnehmerbegriff .....	31
I. Abgrenzung des Arbeitsrechts .....	31
II. Verhältnis zu Sozialrecht und Sozialpolitik .....	33
III. Begriff des Arbeitsverhältnisses .....	34
IV. Arbeitnehmerbegriff .....	44
V. Arbeitgeberbegriff .....	44
VI. Ausdehnung des Anwendungsbereichs arbeitsrechtlicher Normen auf Nichtarbeitsverhältnisse .....	46

§ 5.	Arten der Arbeitsverhältnisse .....	49
	I. Gliederung nach Berufszweigen .....	49
	II. Arbeiter und Angestellte .....	51
	III. Leitende Angestellte .....	52
	IV. Ausbildungsverhältnisse .....	54
§ 6.	Rechtliche Faktoren der Gestaltung der Arbeitsbedingungen .....	55
	I. Die Pyramide arbeitsrechtlicher Gestaltungsfaktoren .....	55
	II. Das System der arbeitsrechtlichen Rechtsquellen und Gestaltungsfaktoren .....	63
	III. System des Arbeitsrechts .....	65
	IV. Die Stellung des Arbeitsrechts in der Rechtsordnung .....	66
	V. Rechtsfortbildung und Methodenfragen im Arbeitsrecht .....	66
	VI. Arbeitsrecht und Politik .....	69
§ 7.	Die Anpassung von Arbeitsbedingungen an veränderte Verhältnisse .....	70
	I. Anpassung auf gleicher rechtlicher Ebene .....	70
	II. Anpassung auf anderer rechtlicher Ebene .....	72
	III. Anpassung nach den Grundsätzen über den Wegfall der Geschäftsgrundlage .....	74
§ 8.	Die Funktion der Verfassung im Arbeitsrecht .....	75
	I. Grundrechte und Arbeitsverhältnis als grundrechtstheoretisches Problem .....	76
	II. Die Bedeutung einzelner Grundrechte im Arbeitsrecht .....	81
	III. Grundrechte und Tarifvertrag .....	87
	IV. Grundrechte und Betriebsverfassung .....	88
	V. Das Sozialstaatsprinzip (Art. 20, 28 GG) .....	89
§ 9.	Koalitionen und Koalitionsfreiheit .....	91
	I. Aufgaben der Koalitionen .....	91
	II. Bedeutung der Koalitionen .....	93
	III. Rechtliche Merkmale der Koalitionen .....	94
	IV. Die Koalitionsfreiheit .....	98
	V. Verfassungsrechtliche Stellung der Koalitionsfreiheit .....	103
§ 10.	Supranationales und Internationales Arbeitsrecht .....	104
	I. Völkerrechtliche Vereinbarungen .....	104
	II. Europäisches Gemeinschaftsrecht .....	105
	III. Internationales Arbeitsrecht (Arbeitskollisionsrecht) .....	115
	IV. Rechtsvergleichung .....	119
§ 11.	Arbeitsrechtliche Behörden und Organisationen .....	120
	I. Staatliche Verwaltung .....	120
	II. Selbstverwaltung .....	121
	III. Die internationale Arbeitsorganisation (IAO) .....	123

## Zweiter Teil. Individualarbeitsrecht

§ 12.	Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis .....	124
	I. Zustandekommen des Arbeitsverhältnisses .....	124
	II. Rechtsnatur von Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis .....	129

III. Vertragsfreiheit im Arbeitsrecht .....	135
IV. Die sog. Inhaltskontrolle beim Arbeitsvertrag .....	139
§ 13. Arbeitspflicht .....	144
I. Persönliche Verpflichtung .....	144
II. Gläubiger der Verpflichtung zur Arbeitsleistung .....	145
III. Inhalt und Umfang der Verpflichtung .....	145
IV. Ort und zeitliche Lage der Arbeitsleistung .....	149
V. Erfüllungszwang .....	151
VI. Befreiung von der Arbeitspflicht .....	151
VII. Verletzung der Arbeitspflicht .....	153
VIII. Arbeitspflicht und Dienstpflicht .....	153
§ 14. Nebenpflichten des Arbeitnehmers .....	153
I. Unterlassungspflichten .....	154
II. Handlungspflichten .....	157
III. Die Treupflicht .....	158
IV. Die Gehorsamspflicht .....	159
V. Vereinbarungen über Nebenpflichten .....	160
VI. Erfüllungszwang bei Nebenpflichten .....	160
VII. Vorvertragliche und nachvertragliche Pflichten .....	160
§ 15. Die Rechtsstellung des Arbeitnehmers in Bezug auf Arbeitsplatz, Arbeitsmittel und Arbeitsergebnis .....	161
I. Arbeitsplatz .....	161
II. Arbeitsmittel und Arbeitserzeugnisse .....	161
III. Arbeitnehmererfindungen und Verbesserungsvorschläge .....	162
IV. Urheberrechte des Arbeitnehmers .....	164
§ 16. Die Arbeitsentgeltspflicht .....	165
I. Begriff des Arbeitsentgelts .....	165
II. Bemessung des Arbeitsentgelts .....	166
III. Zahlung des Arbeitsentgelts .....	169
IV. Verjährung und Ausschlussfrist .....	170
V. Formen des Arbeitsentgelts .....	170
VI. Arbeitsentgelt und Beteiligung am Substanzzuwachs des Unternehmens .....	176
VII. Vermögensbildung in Arbeitnehmerhand .....	177
VIII. Arbeitsentgeltsschutz und -sicherung .....	178
§ 17. Nebenpflichten des Arbeitgebers .....	180
I. Schutzpflichten .....	181
II. Förderungspflichten .....	184
III. Treu und Fürsorgepflicht .....	187
IV. Pflicht zur Gewährung von Erholungsurlaub .....	188
§ 18. Der Grundsatz der Gleichbehandlung .....	193
I. Geltungsgrundlage .....	193
II. Der Gleichbehandlungsgrundsatz als objektiver Rechtssatz .....	194
III. Reichweite des Gleichbehandlungsgrundsatzes .....	195
IV. Inhalt des Gleichbehandlungsgrundsatzes .....	197
V. Rechtswirkungen des Gleichbehandlungsgrundsatzes .....	200
VI. Gleichbehandlung und kollektive Normensetzung .....	201

VII. Gleichbehandlung und Betriebsübung .....	202
VIII. Benachteiligungs- oder Diskriminierungsverbote nach dem AGG .....	202
IX. Benachteiligungsverbote nach Sondervorschriften .....	209
§ 19. Leistungsstörungen im Arbeitsverhältnis .....	210
I. Die Verletzung der Arbeitspflicht .....	211
II. Lohnzahlungspflicht bei Nichtleistung der Arbeit .....	215
III. Lohnzahlungspflicht bei Schlechtleistung des Arbeitnehmers .....	220
IV. Annahmeverzug des Arbeitgebers .....	221
V. Betriebsrisiko und Arbeitskampfrisiko .....	224
VI. Verlagerung des Lohnzahlungsrisikos aufgrund anderen Arbeitneh- merverhaltens .....	230
VII. Leistungsstörungen bei der Lohnzahlungspflicht .....	230
VIII. Zurückbehaltungsrechte im Arbeitsverhältnis .....	230
IX. Disziplinarische Folgen bei Pflichtverletzungen des Arbeitnehmers .....	231
§ 20. Besonderheiten der Haftung im Arbeitsverhältnis .....	233
I. Haftung des Arbeitgebers .....	234
II. Haftung des Arbeitnehmers .....	236
§ 21. Übergang des Arbeitsverhältnisses .....	241
I. Gesamtrechtsnachfolge .....	242
II. Vertragliche Vereinbarung .....	242
III. Übergang der Arbeitgeberstellung bei rechtsgeschäftlichem Be- triebsübergang .....	242
§ 22. Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	252
I. Gründe für die Beendigung .....	252
II. Keine Beendigungsgründe .....	260
III. Fortsetzung des beendeten Arbeitsverhältnisses .....	260
IV. Bestandsschutz des Arbeitsverhältnisses .....	260
V. Beendigung und nachvertragliches Pflichtenverhältnis .....	261
§ 23. Die Kündigung .....	262
I. Allgemeines .....	263
II. Die ordentliche Kündigung .....	266
III. Die außerordentliche Kündigung .....	268
§ 24. Der allgemeine Kündigungsschutz .....	276
I. Begriff und Arten .....	276
II. Interessenlage und Rechtstatsachen .....	277
III. Die Grundkonzeption des allgemeinen Kündigungsschutzes .....	278
IV. Anwendungsbereich des allgemeinen Kündigungsschutzes .....	279
V. Soziale Rechtfertigung der Kündigung .....	280
VI. Sozialwidrigkeit trotz Vorliegens sozialer Rechtfertigungsgründe .....	284
VII. Das Kündigungsschutzverfahren .....	287
VIII. Verhältnis der Sozialwidrigkeit zu anderen Kündigungsmängeln .....	293
IX. Die Geltendmachung der Unwirksamkeit einer außerordentlichen Kündigung .....	295
X. Der Kündigungsschutz bei der Änderungskündigung .....	297
§ 25. Der Kündigungsschutz bei Massenentlassungen .....	299
I. Instrumente des Kündigungsschutzes bei Massenentlassungen .....	300
II. Behördliche Zuständigkeit .....	302

§ 26. Der besondere Kündigungsschutz .....	302
I. Betriebsverfassungsrechtliche Funktionsträger .....	302
II. Schwerbehinderte .....	304
III. Mutterschutz .....	305
IV. Kündigungsschutz während der Elternzeit .....	305
V. Wehr- und Zivildienst .....	305
VI. Sonstige Kündigungsbeschränkungen .....	306
VII. Rechtsschutz .....	306
§ 27. Gruppenarbeitsverhältnis, mittelbares Arbeitsverhältnis und Leiharbeits- verhältnis .....	306
I. Gruppenarbeitsverhältnis .....	307
II. Mittelbares Arbeitsverhältnis .....	308
III. Leiharbeitsverhältnis .....	309
IV. Gewerbmäßige Arbeitnehmerüberlassung .....	311
V. Sonstige Dreierbeziehungen .....	312
§ 28. Das Berufsausbildungsverhältnis .....	313
§ 29. Betriebliche Altersversorgung .....	315
I. Die betriebliche Altersversorgung .....	315
II. Altersteilzeitgesetz .....	320

### Dritter Teil. Arbeitsschutzrecht

§ 30. Abgrenzung und Überblick .....	321
I. Systematische Abgrenzung des Arbeitsschutzrechts .....	321
II. Individualrechtliche Bedeutung der Arbeitsschutzvorschriften .....	322
III. Einteilung des Arbeitsschutzrechts .....	323
IV. Abgrenzung von Arbeitsschutz und menschengerechter Arbeitsge- gestaltung .....	324
V. Durchführung des Arbeitsschutzes .....	324
VI. Neuere Entwicklungen .....	326
§ 31. Gesundheitsschutz .....	327
I. Inhaltliche Regelungen des Gesundheitsschutzes .....	327
II. Institutionelle Regelungen .....	329
III. Praktische Problematik .....	330
§ 32. Arbeitszeitschutz .....	330
I. Zweck des Arbeitszeitschutzes .....	330
II. Rechtsquellen des Arbeitszeitschutzes .....	331
III. Höchstarbeitszeit .....	331
IV. Dauer und Lage der Arbeitszeit .....	331
V. Sonn- und Feiertagsruhe .....	332
VI. Ruhezeit und Ruhepausen .....	332
VII. Gleitende Arbeitszeit .....	333
VIII. Arbeit auf Abruf, Arbeitsplatzteilung und Turnusarbeit .....	333
IX. Arbeitsbereitschaft, Bereitschaftsdienst und Rufbereitschaft .....	333
§ 33. Sonderschutz für bestimmte Arbeitnehmer .....	335
I. Frauenschutz .....	336
II. Mutterschutz .....	337

III. Jugendarbeitsschutz .....	338
IV. Schwerbehindertenschutz .....	340
V. Schutz Teilzeitbeschäftigter und befristeter Beschäftigter .....	344

### Vierter Teil. Kollektives Arbeitsrecht

<b>Erster Abschnitt. Tarifvertragsrecht .....</b>	<b>345</b>
§ 34. Tarifvertrag, Grundlagen der Tarifautonomie und Rechtsnatur der Tarifnormen .....	346
I. Begriff und Regelungsinhalt des Tarifvertrags .....	346
II. Praktische Bedeutung und Funktionen des Tarifvertrags .....	347
III. Rechtliche Grundlagen der Tarifautonomie und Rechtsnatur der Tarifnormen .....	349
IV. Wirksames Zustandekommen von Tarifverträgen .....	351
V. Erscheinungsformen des Tarifvertrags .....	353
VI. Tarifvertrag als privatrechtlicher Vertrag .....	354
§ 35. Tariffähigkeit und Tarifzuständigkeit .....	357
I. Tariffähigkeit der Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände .....	358
II. Tariffähigkeit der Arbeitgeber .....	361
III. Tariffähigkeit von Spitzenverbänden .....	362
IV. Tariffähigkeit der Innungen .....	362
V. Gerichtliche Feststellung der Tariffähigkeit .....	363
VI. Tarifzuständigkeit .....	363
§ 36. Gegenstand und Inhalt von Tarifverträgen .....	364
I. Inhalt des normativen Teils .....	365
II. Inhalt des schuldrechtlichen Teils .....	369
§ 37. Wirkungsweise der Tarifnormen .....	371
I. Unmittelbare und zwingende Wirkung .....	372
II. Ausnahmen von der zwingenden Wirkung .....	373
III. Adressaten der normativen Wirkung .....	377
IV. Unverbrüchlichkeit tariflicher Normen .....	379
V. Nachwirkung des normativen Teils .....	381
§ 38. Voraussetzungen der normativen Wirkung .....	383
I. Tarifgebundenheit .....	383
II. Geltungsbereich des Tarifvertrags .....	387
III. Tarifkollisionen .....	390
IV. Allgemeinverbindlicherklärung .....	393
V. Arbeitnehmer-Entsendegesetz und Tariftreueerklärungen .....	395
§ 39. Grenzen der Tarifautonomie .....	397
I. Überblick und Meinungsstand .....	397
II. Tarifmacht und Außenseiter .....	398
III. Sachliche Grenzen .....	400
IV. Zeitliche Grenzen .....	403
V. Bindung der Tarifautonomie an das Gemeinwohl .....	404
VI. Richterliche Kontrolle von Tarifverträgen .....	404
VII. Keine Delegationsbefugnis der Tarifvertragsparteien .....	405

§ 40. Einzelne Tarifvertragsklauseln .....	406
I. Effektivklauseln und Tariflohnerhöhung .....	406
II. Verdienstsicherungsklauseln .....	408
III. Besitzstandsklauseln .....	409
IV. Bestimmungsklauseln .....	409
V. Kurzarbeitsklauseln .....	409
VI. Altersgrenzen .....	410
VII. Rationalisierungsschutzabkommen .....	411
VIII. Härteklauseln .....	411
IX. Differenzierungsklauseln .....	411
X. Qualifizierungsabkommen .....	412
XI. Regelungen über die betriebliche Altersvorsorge .....	412
<b>Zweiter Abschnitt. Arbeitskampf- und Schlichtungsrecht .....</b>	<b>412</b>
§ 41. Begriff, Arten und Bedeutung des Arbeitskampfs .....	413
I. Gegenstand und Aufgabe des Arbeitskampfrechts .....	413
II. Begriff des Arbeitskampfs .....	414
III. Bedeutung des Arbeitskampfs .....	415
IV. Arten des Arbeitskampfs .....	416
V. Arbeitskampfmittel der Arbeitnehmerseite .....	418
VI. Arbeitskampfmittel der Arbeitgeberseite .....	420
VII. Arbeitskampf und Mitbestimmungsrecht .....	423
§ 42. Rechtmäßigkeit von Arbeitskämpfen .....	424
I. Problematik .....	424
II. Rechtsgrundlagen des Arbeitskampfes .....	425
III. Rechtswidrigkeit von Arbeitskämpfen auf einzelvertraglicher Ebene .....	427
IV. Die deliktische Rechtswidrigkeit von Arbeitskämpfen .....	429
V. Tarifvertragswidrigkeit von Arbeitskämpfen .....	431
VI. Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen tarifvertragsbezogener Arbeitskämpfe im Einzelnen .....	433
VII. Pflichtenverhältnis der Arbeitskämpfparteien .....	439
VIII. Nichtgewerkschaftlicher Streik .....	440
IX. Rechtmäßigkeit von Abwehrkämpfen .....	441
X. Arbeitskampfrechtliche Parität .....	444
XI. Rechtswidrigkeit von Sympathiearbeitskämpfen .....	445
XII. Polischer Arbeitskampf .....	445
XIII. Demonstrationsarbeitskampf .....	446
§ 43. Arbeitskampf und Einzelarbeitsverhältnis .....	446
I. Suspendierung der eigenen Hauptpflicht .....	446
II. Wegfall der Gegenleistung .....	447
III. Außerordentliche Kündigung bei Streik .....	448
IV. Lösung der Arbeitsverhältnisse bei Aussperrung .....	449
V. Ordentliche Kündigung während Streik und Aussperrung .....	450
VI. Besondere Arbeitnehmergruppen im Arbeitskampf .....	450
§ 44. Schlichtungswesen .....	452
I. Begriff und Gegenstand der Schlichtung .....	452
II. Arten der Schlichtung .....	452

<b>Dritter Abschnitt. Mitbestimmung und Betriebsverfassung</b> .....	454
§ 45. Der Mitbestimmungsgedanke und die Möglichkeiten seiner Verwirklichung .....	455
I. Mitbestimmung als Grundprinzip .....	455
II. Grundprobleme der Mitbestimmung .....	456
III. Vor- und Nachteile der Mitbestimmung .....	457
§ 46. Leitgedanken und System der Betriebsverfassung .....	457
I. Grundgedanke der Betriebsverfassung .....	458
II. Betriebsverfassung und Unternehmensverfassung .....	458
III. Charakter und Zweck des Betriebsverfassungsrechts .....	460
IV. Anwendungsbereich des Betriebsverfassungsrechts .....	462
V. Arbeitnehmerbegriff des BetrVG .....	465
VI. Stellung der Gewerkschaften im Betrieb .....	465
VII. Leitprinzipien betriebsverfassungsrechtlicher Entscheidungstätigkeit .....	467
VIII. Stellung der Gewerkschaften im Betrieb .....	467
IX. Leitprinzipien betriebsverfassungsrechtlicher Entscheidungstätigkeit .....	469
§ 47. Organisation der betriebsverfassungsrechtlichen Mitbestimmung .....	472
I. Betrieb als Anknüpfungspunkt .....	472
II. Belegschaft als Träger der Mitwirkungsrechte .....	475
III. Betriebsrat .....	476
IV. Arbeitgeber .....	486
V. Gesamtbetriebsrat .....	487
VI. Konzernbetriebsrat .....	489
VII. Europäischer Betriebsrat .....	489
VIII. Betriebsversammlung .....	491
IX. Wirtschaftsausschuss .....	491
X. Jugend- und Auszubildendenvertretung .....	492
§ 48. Formen, Instrumentarium und Durchsetzung der Beteiligungsrechte .....	493
I. Formen der betriebsverfassungsrechtlichen Beteiligung .....	493
II. Instrumente gemeinsamer Entscheidungstätigkeit .....	496
III. Durchsetzung der betriebsverfassungsrechtlichen Beteiligungsrechte .....	505
IV. Einigungsverfahren bei gleichberechtigter Mitbestimmung .....	508
V. Missbrauch betriebsverfassungsrechtlicher Rechte .....	510
§ 49. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten .....	512
I. Begriff .....	512
II. Abgrenzung der sozialen Angelegenheiten .....	513
III. Inhalt des Mitbestimmungsrechts .....	524
IV. Reichweite des Mitbestimmungsrechts .....	526
V. Rechtsfolgen unterbliebener Mitwirkung des Betriebsrats .....	531
§ 50. Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten .....	534
I. Allgemeines .....	535
II. Mitbestimmung bei Einstellung, Eingruppierung, Umgruppierung und Versetzung .....	536



III. Mitbestimmung bei der ordentlichen Kündigung .....	545
IV. Mitbestimmung bei der außerordentlichen Kündigung .....	549
V. Mitbestimmung bei der außerordentlichen Kündigung von Betriebsratsmitgliedern .....	549
§ 51. Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten .....	550
I. Informations- und Beratungsrechte des Wirtschaftsausschusses .....	551
II. Beteiligungsrechte des Betriebsrats bei Betriebsänderungen .....	552
§ 52. Mitbestimmung bei der Gestaltung von Arbeit und Arbeitsplatz .....	561
I. Rechte des einzelnen Arbeitnehmers im Betrieb §§ 81–86 a BetrVG .....	562
II. Mitbestimmung des Betriebsrats bei der Gestaltung von Arbeitsplatz und Arbeitsablauf §§ 90, 91 BetrVG .....	564
§ 53. Mitbestimmung in Unternehmensorganen .....	565
I. Unternehmensmitbestimmung und Betriebsverfassung .....	567
II. Gegenwärtige Regelung der Mitbestimmung in Unternehmensorganen .....	567
III. Sachliche Reichweite der Mitbestimmung .....	571
IV. Problematik und Weiterentwicklung der Mitbestimmung in Unternehmensorganen .....	573
V. Mitbestimmung im Konzern .....	575
VI. Mitbestimmung in der Europäischen Aktiengesellschaft (SE) .....	576
VII. Mitbestimmung in Organen öffentlicher Unternehmen .....	577
§ 54. Das Personalvertretungswesen .....	578

### **Fünfter Teil. Arbeitsgerichtliches Verfahren**

§ 55. Aufbau und Zuständigkeit der Arbeitsgerichtsbarkeit .....	581
§ 56. Besonderheiten des Verfahrens .....	585
<b>Anhang:</b> Hinweise zum Aufbau arbeitsrechtlicher Falllösungen .....	591
Sachverzeichnis .....	601

