

Inhaltsverzeichnis

| | Seite |
|--|-----------|
| Inhaltsübersicht | VII |
| Abkürzungsverzeichnis | XXI |
| Literaturverzeichnis | XXV |
| § 1 Von der Bewerbung bis zur Einstellung | 1 |
| 1. Personalanforderung | 1 |
| 2. Personalsuche | 1 |
| a) Interne Stellenausschreibung | 1 |
| b) Externe Stellenausschreibung | 3 |
| c) Agentur für Arbeit | 3 |
| d) Personalberater | 6 |
| e) Empfehlungen, Eigenbewerbungen | 7 |
| f) Wege zur Stellenbesetzung | 7 |
| 3. Vorauswahl | 8 |
| a) Anschreiben | 9 |
| b) Zeugnisse | 9 |
| c) Auskunft | 16 |
| d) Einladung zum Vorstellungsgespräch | 17 |
| 4. Vorstellungsgespräch | 17 |
| a) Mitteilungspflichten | 18 |
| b) Auskunftspflichten | 19 |
| 5. Tests, graphologische Gutachten | 22 |
| 6. Ärztliche Untersuchung | 23 |
| 7. Abbruch von Verhandlungen | 23 |
| 8. Vorstellungskosten | 24 |
| 9. Mitbestimmung des Betriebsrats | 25 |
| 10. Vertragsschluss | 32 |
| 11. Kündigung vor Dienstantritt | 33 |
| § 2 Der „richtige„ Vertrag | 34 |
| 1. Arbeitnehmer/freier Mitarbeiter | 36 |
| 2. Dienst- oder Werkvertrag | 38 |
| 3. Arbeitsvertrag | 39 |
| 4. Abgrenzungskriterien | 40 |

Inhaltsverzeichnis

| | Seite |
|--|-----------|
| 5. Rechtsfolgen bei freier Mitarbeit | 43 |
| 6. Fremdfirma/Leiharbeit | 45 |
| 7. Teilzeitarbeit | 49 |
| a) Begriffsbestimmung | 49 |
| b) Diskriminierungsverbot | 49 |
| c) Besonderheiten für Teilzeitarbeitnehmer | 50 |
| d) Stellenausschreibung, Information über freie Arbeits- plätze | 51 |
| e) Anspruch auf Verringerung der Arbeitszeit | 52 |
| f) Verlängerung der Arbeitszeit | 55 |
| g) Mitbestimmung des Betriebsrats | 56 |
| 8. Befristeter Arbeitsvertrag | 57 |
| a) Grundsatz | 57 |
| b) Sachgründe | 58 |
| c) Vorbeschäftigung | 61 |
| d) Ältere Arbeitnehmer | 61 |
| e) Form | 62 |
| f) Rechte und Pflichten | 62 |
| g) Kündigung eines befristeten Arbeitsvertrags | 63 |
| h) Beendigung durch Fristablauf oder Zweckerreichung | 63 |
| i) Verlängerung des Arbeitsverhältnisses | 64 |
| j) Klagefrist | 64 |
| k) Mitbestimmung des Betriebsrats | 64 |
| 9. Bedingter Arbeitsvertrag | 65 |
| 10. Abrufarbeit | 65 |
| 11. Telearbeit | 68 |
| | |
| § 3 Ein „Neuer,, kommt | 70 |
| 1. Unterrichtung über den Arbeitsplatz | 70 |
| 2. Sicherheitsbelehrung | 70 |
| 3. Erprobung | 71 |
| 4. Kündigung in der Probezeit | 71 |
| 5. Verlängerung der Probezeit | 74 |
| 6. „Einfühlungsverhältnis,, | 74 |
| 7. Festanstellung | 75 |
| | |
| § 4 Weisungsrecht | 76 |
| 1. Inhalt | 76 |
| 2. Umfang | 78 |

Inhaltsverzeichnis

| | Seite |
|--|------------|
| 3. Ausübung | 79 |
| 4. Erlöschen | 80 |
| 5. Unzulässige Weisungen | 81 |
| 6. Mitbestimmung des Betriebsrats | 82 |
| § 5 Arbeits- und Beschäftigungspflicht | 86 |
| 1. Art der Arbeit | 86 |
| 2. Versetzung, Umsetzung | 89 |
| 3. Umfang der Arbeit | 91 |
| 4. Güte der Arbeit | 92 |
| 5. Ort | 93 |
| 6. Versetzungskosten | 94 |
| 7. Beschäftigungspflicht | 94 |
| 8. Mitbestimmung des Betriebsrats | 95 |
| § 6 Arbeitszeit | 100 |
| 1. Begriffe von A–Z und Vorbemerkung | 100 |
| 2. Dauer der Arbeitszeit | 102 |
| a) Wie lange muss gearbeitet werden? | 102 |
| b) Änderung der Arbeitszeit | 102 |
| c) Überstunden | 103 |
| 3. Lage der Arbeitszeit | 104 |
| a) Wann hat der Arbeitnehmer zu arbeiten? | 104 |
| b) Variable Arbeitszeit | 106 |
| 4. Wie lange und wann darf der Arbeitnehmer arbeiten? | 106 |
| a) Dauer | 107 |
| b) Lage | 109 |
| c) Ruhepausen | 109 |
| d) Ruhezeiten | 110 |
| e) Nacht- und Schichtarbeit | 111 |
| f) Sonn- und Feiertagsarbeit | 112 |
| g) Sonderfälle | 115 |
| h) Bewilligung durch die Aufsichtsbehörde | 117 |
| i) Frauen in Mutterschutz | 117 |
| j) Jugendliche | 118 |
| k) Aufzeichnungspflicht | 119 |
| l) Verstoß gegen Arbeitszeitvorschriften | 119 |
| aa) Rechte des Arbeitnehmers | 119 |

Inhaltsverzeichnis

| | Seite |
|---|------------|
| bb) Bußen und Strafen | 119 |
| cc) Schadensersatz | 120 |
| 5. Vergütung von Überstunden | 121 |
| a) Vergütungspflicht | 121 |
| b) Zuschlag | 122 |
| c) Andere Verteilung der Arbeitszeit | 122 |
| 6. Mitbestimmung des Betriebsrats | 124 |
| a) Lage der Arbeitszeit | 124 |
| b) Überstunden | 125 |
| § 7 Entgelt | 127 |
| 1. Entgeltsystem | 127 |
| a) Laufendes Entgelt | 127 |
| aa) Gehalt, Zeitlohn | 128 |
| (1) Arbeitswertlohn | 128 |
| (2) Leistungszulage | 129 |
| (3) Sonstige Entgeltbestandteile | 130 |
| bb) Leistungslohn | 130 |
| (1) Akkord | 130 |
| (2) Prämie | 131 |
| (3) Gemeinsame Regeln für Akkord und Prämie | 132 |
| (4) Grenzen der Akkordarbeit und ähnlicher Arbeiten | 132 |
| cc) Provision | 133 |
| b) Zuschläge und Zulagen | 133 |
| aa) Überstundenzuschläge | 133 |
| bb) Erschwerniszulagen | 133 |
| cc) Zuschläge für Arbeiten zu ungünstiger Zeit (unsocial hours) | 134 |
| c) Sonderzuwendungen | 134 |
| 2. Zulässigkeit und Grenzen der Entgeltgestaltung | 135 |
| 3. Höhe und Festsetzung des Entgelts | 136 |
| 4. Entstehung von Ansprüchen auf Entgelt | 139 |
| a) Allgemeines | 139 |
| b) Tariferhöhung | 139 |
| c) Regulierung | 141 |
| d) Zulagen und Zuschläge | 142 |
| e) Sonderzuwendungen | 142 |
| 5. Änderung des Entgelts | 144 |
| a) Tarifvertrag | 144 |
| b) Betriebsvereinbarung | 145 |

Inhaltsverzeichnis

| | Seite |
|---|-------|
| c) Arbeitsvertrag | 145 |
| aa) Freiwilligkeits- oder Widerrufsvorbehalt? | 145 |
| bb) Arbeitsvertrag ohne Freiwilligkeits- oder Widerrufs- vorbehalt | 147 |
| 6. Mitbestimmung des Betriebsrats | 149 |
| a) Grundsätze | 149 |
| b) AT-Gehalt | 152 |
| c) Übertarifliche Zulage | 152 |
| d) Leistungslohn | 154 |
| § 8 Dienstreisen | 155 |
| 1. Anordnung | 155 |
| 2. Reiseroute, Verkehrsmittel, Aufwendungen, Schäden | 156 |
| 3. Arbeitszeit | 157 |
| 4. Vergütung | 158 |
| 5. Mitbestimmung des Betriebsrats | 160 |
| § 9 Kurzarbeit | 161 |
| 1. Einführung von Kurzarbeit | 161 |
| 2. Voraussetzungen für die Gewährung von Kurzarbeitergeld ... | 162 |
| a) Regelvoraussetzungen | 162 |
| aa) Erheblicher Arbeitsausfall | 162 |
| (1) Wirtschaftliche Gründe oder unabwendbares Er- eignis | 162 |
| (2) Vorübergehend | 163 |
| (3) Nicht vermeidbar | 163 |
| (4) Mindestumfang des Arbeitsausfalls | 164 |
| bb) Betriebliche Voraussetzungen | 165 |
| cc) Persönliche Voraussetzungen | 165 |
| dd) Anzeige | 165 |
| b) Antrag | 166 |
| 3. Erstattungszeiten | 166 |
| 4. Höhe des Kurzarbeitergeldes | 167 |
| 5. Einzelfragen | 168 |
| a) Überstunden | 168 |
| b) Urlaub/Feiertage | 168 |
| c) Krankheit | 168 |
| d) Zusammenarbeit mit der Agentur für Arbeit | 169 |
| 6. Mitbestimmung des Betriebsrats | 169 |

| | Seite |
|---|---------|
| § 10 Urlaub, persönliche Arbeitsverhinderung, Elternzeit, Pflegezeit | 170 |
| 1. Urlaub | 170 |
| a) Dauer | 170 |
| b) Erteilung | 172 |
| c) Betriebsferien | 174 |
| d) Widerruf von Urlaub | 175 |
| e) Urlaubsübertragung | 176 |
| f) Ein- und Austritt im Kalenderjahr | 177 |
| aa) Eintritt bis zum 1. 7. | 177 |
| bb) Eintritt nach dem 1. 7. | 177 |
| cc) Austritt | 178 |
| g) Befristetes Arbeitsverhältnis | 178 |
| h) Vergütung | 179 |
| i) Erwerbstätigkeit während des Urlaubs | 179 |
| j) Urlaubsabgeltung | 179 |
| 2. Persönliche Arbeitsverhinderung | 180 |
| 3. Elternzeit | 181 |
| 4. Pflegezeit | 184 |
| a) Kurzzeitige Arbeitsverhinderung | 185 |
| b) Pflegezeit | 185 |
| c) Kündigungsschutz | 186 |
| d) Befristete Verträge | 186 |
| 5. Mitbestimmung des Betriebsrats | 186 |
| a) Bei Urlaub | 186 |
| b) Bei Betriebsferien | 187 |
| § 11 Krankheit und Krankfeiern | 188 |
| 1. Krankheit | 188 |
| a) Freistellung | 189 |
| b) Entgeltfortzahlung | 189 |
| c) Betriebliches Eingliederungsmanagement | 191 |
| 2. Anzeige- und Nachweispflicht | 191 |
| 3. Kündigung | 192 |
| 4. Arbeit trotz Krankheit | 193 |
| 5. Krankfeiern | 195 |
| a) Vorbeugung | 195 |
| aa) Tätigkeit | 196 |
| bb) Anwesenheitsprämie | 196 |

Inhaltsverzeichnis

| | Seite |
|--|------------|
| b) Beweisfragen | 196 |
| c) Sanktionen | 198 |
| aa) Einstellung der Entgeltfortzahlung | 198 |
| bb) Abmahnung | 199 |
| cc) Kündigung | 199 |
| § 12 Alkohol, Rauchen | 201 |
| 1. Alkohol | 201 |
| a) Wirkungen des Alkoholgenusses | 201 |
| b) Alkoholverbot | 204 |
| c) Nachweis von Alkohol | 206 |
| d) Was tun bei Alkoholisierung? | 207 |
| e) Sanktionen | 208 |
| 2. Rauchen | 210 |
| a) Inwieweit kann der Arbeitgeber das Rauchen verbieten? .. | 212 |
| b) Inwieweit muss der Arbeitgeber das Rauchen verbieten? .. | 213 |
| c) Mitbestimmung des Betriebsrats | 214 |
| d) Verstöße gegen das Rauchverbot | 215 |
| e) Beispiele für Regelungen | 215 |
| § 13 Mitarbeiterkontrolle | 217 |
| 1. Persönliche Kontrolle | 218 |
| 2. Ab- und Mithören von Telefongesprächen | 218 |
| 3. Kontrolle von Mitarbeiterpost | 219 |
| 4. Kontrolle von Internet- und E-Mail-Nutzung | 219 |
| a) Generelles Verbot | 220 |
| b) Eingeschränkte Gestattung | 221 |
| 5. Videoüberwachung | 222 |
| 6. Einsatz von Detektiven | 223 |
| 7. Ehrlichkeitskontrolle | 223 |
| 8. Verwertbarkeit rechtswidrig erlangter Informationen im Pro- zess | 224 |
| § 14 Mobbing | 225 |
| 1. Begriff und Bedeutung | 225 |
| 2. Abhilfe durch den Vorgesetzten | 227 |
| 3. Rechte gegenüber dem Mobber | 228 |
| 4. Beweisprobleme | 228 |
| 5. Vorbeugung | 229 |

Inhaltsverzeichnis

| | Seite |
|--|-------|
| § 15 Disziplinarmaßnahmen | 230 |
| 1. Ermahnung | 230 |
| 2. Abmahnung | 231 |
| 3. Betriebsbuße | 235 |
| 4. Entzug von Leistungen | 237 |
| 5. Schadensersatz | 238 |
| 6. Vertragsstrafe | 238 |
| 7. Versetzung | 239 |
| 8. Kündigung | 239 |
| 9. Suspendierung | 240 |
| § 16 Diskriminierungsverbot | 241 |
| § 17 Haftung für Schäden | 248 |
| 1. Vorbeugung | 248 |
| a) Arbeitssicherheit | 249 |
| b) Unfallverhütungsvorschriften | 250 |
| 2. Haftung | 252 |
| a) Grundsatz | 252 |
| b) Voraussetzungen der Schadensersatzpflicht | 252 |
| c) Haftungsbeschränkung bei betrieblich veranlasster Tätigkeit | 256 |
| d) Haftungsbeschränkung bei Personenschäden | 259 |
| 3. Eigener Schaden des Arbeitnehmers | 263 |
| 4. Pflichtendelegation | 265 |
| a) Grundsätze | 265 |
| b) Leiter von Betrieben und Betriebsteilen | 266 |
| c) Sonstige Mitarbeiter | 267 |
| d) Technischer Arbeitsschutz und Unfallverhütung | 269 |
| e) Pflicht zur Pflichtenübernahme | 271 |
| f) Weiterdelegation | 272 |
| g) Folgen der Pflichtendelegation | 272 |
| § 18 Beendigung von Arbeitsverhältnissen | 274 |
| 1. Kündigung | 274 |
| 2. Anfechtung | 274 |
| 3. Befristung und Bedingung | 275 |
| 4. Vereinbarte Altersgrenze | 276 |
| 5. Aufhebungsvertrag | 277 |
| 6. Kein Beendigungsgrund | 279 |

| | Seite |
|--|-------|
| § 19 Kündigung | 281 |
| 1. Kann der Arbeitsvertrag gekündigt werden? | 281 |
| a) Befristete Arbeitsverhältnisse | 282 |
| b) Unbefristete Arbeitsverhältnisse | 282 |
| 2. Ist vor der Kündigung eine Zustimmung oder eine Anzeige erforderlich? | 283 |
| a) Ordentliche Kündigung | 283 |
| b) Außerordentliche Kündigung | 284 |
| 3. Ist ein Grund für die Kündigung erforderlich? | 285 |
| 4. Wenn ja, liegt ein Kündigungsgrund vor? | 287 |
| a) Ordentliche Kündigung | 288 |
| aa) Personenbedingte Kündigung | 290 |
| (1) Erhebliche Beeinträchtigung betrieblicher Interessen | 290 |
| (2) Negative Prognose | 290 |
| (3) Ultima ratio | 291 |
| (4) Interessenabwägung | 291 |
| bb) Verhaltensbedingte Kündigung | 292 |
| (1) Vertragsverletzung | 292 |
| (2) Negative Prognose | 292 |
| (3) Ultima ratio | 292 |
| (4) Interessenabwägung | 293 |
| cc) Betriebsbedingte Kündigung | 293 |
| (1) Unternehmerische Entscheidung | 293 |
| (2) Wegfall eines Arbeitsplatzes | 294 |
| (3) Ultima ratio | 295 |
| (4) Interessenabwägung | 296 |
| (5) Sozialauswahl | 296 |
| b) Außerordentliche Kündigung | 300 |
| aa) Kündigungsgrund | 301 |
| bb) Ultima ratio | 301 |
| cc) Interessenabwägung | 301 |
| c) Einzelne Kündigungsgründe | 303 |
| 5. Innerhalb welcher Frist muss die Kündigung ausgesprochen werden? | 319 |
| a) Ordentliche Kündigung | 319 |
| b) Außerordentliche Kündigung | 319 |
| 6. Ist der Arbeitnehmer vor der Kündigung anzuhören? | 322 |
| 7. Ist der Betriebsrat vor der Kündigung anzuhören? | 322 |

Inhaltsverzeichnis

| | Seite |
|--|------------|
| 8. Wer kann die Kündigung aussprechen? | 327 |
| 9. In welcher Form muss gekündigt werden? | 328 |
| 10. Wann wird die Kündigungserklärung wirksam? | 329 |
| 11. Wann endet das Arbeitsverhältnis? | 331 |
| 12. Was gilt bis zum Ablauf der Kündigungsfrist? | 333 |
| a) Suspendierung | 333 |
| b) Urlaub | 334 |
| c) Freistellung zur Arbeitssuche | 335 |
| d) Freistellung zur Meldung bei der Agentur für Arbeit | 335 |
| 13. Muss der Arbeitnehmer während des Kündigungsprozesses weiterbeschäftigt werden? | 336 |
| a) Betriebsverfassungsrechtlicher Weiterbeschäftigungsanspruch | 336 |
| b) Allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch | 336 |
| 14. Kann der Arbeitnehmer Wiedereinstellung verlangen, wenn der Kündigungsgrund wegfällt? | 337 |
| § 20 Beteiligung von Betriebsrat und Sprecherausschuss | 339 |
| 1. Gesprächspartner | 342 |
| 2. Beteiligungsarten | 344 |
| a) Mitbestimmung | 345 |
| b) Zustimmungsverweigerungsrecht | 345 |
| c) Beratung | 345 |
| d) Anhörung | 345 |
| e) Unterrichtung | 346 |
| f) Initiativrecht | 346 |
| 3. Beteiligungsformen | 346 |
| a) Regelungsabreden | 347 |
| b) Betriebs- und Sprechervereinbarungen | 347 |
| 4. Beteiligungspflichtige Angelegenheiten | 348 |
| a) Betriebsverfassungsgesetz | 349 |
| aa) Soziale Angelegenheiten | 349 |
| bb) Technisch-organisatorische Angelegenheiten | 350 |
| cc) Personelle Angelegenheiten | 350 |
| dd) Wirtschaftliche Angelegenheiten | 351 |
| b) Sprecherausschussgesetz | 351 |
| aa) Gehaltsgestaltung und sonstige Allgemeine Arbeits- bedingungen | 351 |
| bb) Beurteilungsgrundsätze | 351 |

| | Seite |
|---|------------|
| cc) Personelle Maßnahmen | 351 |
| dd) Wirtschaftliche Angelegenheiten einschließlich Sozialplan | 352 |
| 5. Organisation der Betriebsverfassung | 352 |
| a) Organisatorische Ebenen | 352 |
| aa) Betrieb | 353 |
| bb) Unternehmen | 353 |
| cc) Konzern | 353 |
| dd) Abteilung | 353 |
| b) Belegschaftsgruppen | 354 |
| aa) Leitende Angestellte | 354 |
| bb) (Sonstige) Arbeitnehmer | 358 |
| cc) Jugendliche und Auszubildende | 358 |
| c) Betriebsverfassungsorgane | 359 |
| 6. Freistellung im Rahmen der Betriebsverfassung | 360 |
| a) Betriebsräte | 360 |
| b) Arbeitnehmer | 363 |
| § 21 Die Gewerkschaften im Betrieb | 364 |
| 1. Werbung | 364 |
| 2. Zugang zum Betrieb | 365 |
| 3. Gewerkschaftliche Vertrauensleute | 366 |
| 4. Zusammenarbeit mit Belegschaftsvertretungen und Gewerkschaften | 367 |
| § 22 Vom Umgang mit den Rechtsquellen oder Hilfe zur Selbsthilfe | 369 |
| 1. Die richtige Vorschrift finden | 370 |
| 2. Geltungsbereiche der Rechtsquellen | 377 |
| a) Gesetz | 377 |
| b) Tarifvertrag | 378 |
| c) Betriebsvereinbarung/Sprechervereinbarung | 379 |
| d) Arbeitsvertrag | 380 |
| 3. Verhältnis der Rechtsquellen zueinander | 380 |
| 4. Faustregeln für die Praxis | 385 |
| Sachverzeichnis | 387 |

