

Inhaltsverzeichnis

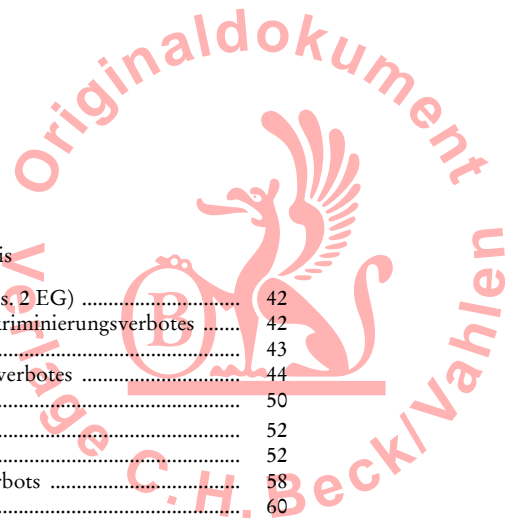
Abkürzungs- und Literaturverzeichnis	XIII
--	------

§ 1. Grundlagen

I. Was ist Europäisches Arbeitsrecht?	1
1. Begrifflichkeit	1
2. Entstehung	3
3. Abgrenzung: Internationales Arbeitsrecht	3
II. Entwicklung des Europäischen Arbeitsrechts	5
1. Die Anfänge	6
2. Die Konsolidierung	7
3. Die Gegenwart	8
4. Die Zukunft?	11
III. Zur Wiederholung: Begrifflichkeiten des Europarechts	12
IV. Zur Wiederholung: Auslegung des Europarechts	18
V. Was kann die EU arbeitsrechtlich regeln?	20
VI. Wege zur Überprüfung der Europarechtskonformität	24
VII. Rolle der Sozialpartner	25
1. Anhörungsrechte	27
2. Rechtssetzungskompetenzen	27
3. Umsetzungskompetenzen	30

§ 2. Arbeitnehmerfreizügigkeit

I. Überblick	32
1. Zielsetzung	32
2. Gewährleistungsbereiche	33
3. Rechtfertigung	34
4. Unmittelbare Wirkung	34
5. Berechtigte	35
6. Verhältnis von Sekundär- und Primärrecht	35
II. Der Anwendungsbereich der Arbeitnehmerfreizügigkeit	35
1. Arbeitnehmer	35
2. Die Bereichsausnahme des Art. 39 Abs. 4 EG	37
3. Angehörige von Wanderarbeitnehmern	38
4. Grenzüberschreitender Sachverhalt	39
5. Übergangsregeln für Staatsangehörige der Beitrittsstaaten ...	39
6. Freizügigkeitsrechte für Angehöriger anderer Staaten	40
III. Recht auf Teilnahme am Arbeitsmarkt (Art. 39 Abs. 3 EG)	40
1. Gewährleistungen	40
2. Ordre-Public-Vorbehalt	41



VIII	Inhaltsverzeichnis	
IV.	Diskriminierungsverbot (Art. 39 Abs. 2 EG)	42
1.	Grundgedanke und Sinn des Diskriminierungsverbotes	42
2.	Arten von Diskriminierung	43
3.	Adressaten des Diskriminierungsverbotes	44
4.	Rechtfertigungsmöglichkeiten	50
V.	Beschränkungsverbot	52
1.	Grundlagen	52
2.	Adressaten des Beschränkungsverbots	58
3.	Rechtfertigungsmöglichkeiten	60
VI.	Anerkennung von Ausbildungen und sonstigen Qualifikationen	61
VII.	Arbeitsrechtliche Auswirkungen sozialrechtlicher Koordination (Art. 42 EG)	63
VIII.	Prüfungsschema	65
§ 3. Diskriminierungsschutz		
I.	Einleitung	67
II.	Entwicklung	70
1.	Nationale Entwicklung	70
2.	Europäische Entwicklung	71
3.	Die Umsetzung der Richtlinien 2000/78/EG, 2000/43/EG und 2002/73/EG	72
III.	Die verschiedenen Formen der unzulässigen Benachteiligung ..	75
1.	Allgemeines – Begriff der Benachteiligung	75
2.	Unmittelbare Benachteiligung	77
3.	Mittelbare Benachteiligung	79
4.	Belästigung	82
5.	Anweisung zur Benachteiligung als Benachteiligung	83
IV.	Die Anfänge: Geschlechtsdiskriminierung	84
1.	Entwicklung	84
2.	Aktuelle Probleme der Geschlechtsdiskriminierung	86
V.	Die Anti-Diskriminierungsrichtlinien 2000/43/EG und 2000/78/EG	91
1.	Richtlinie 2000/43/EG – Rasse und Ethnie	91
2.	Richtlinie 2000/78/EG – Behinderung	96
3.	Richtlinie 2000/78/EG – Religion und Weltanschauung	102
4.	Sexuelle Identität	105
5.	Alter	108
VI.	Gemeinsame Probleme der neuen Richtlinien	120
1.	Die Formen der Diskriminierung – Belästigung	120
2.	Besonderer Gleichheitsschutz als ungerechtfertigte Ungleichbehandlung	123
3.	Diskriminierung durch Diskriminierungsschutz – Affirmative action nach Art. 5 Richtlinie 2000/43/EG und Art. 7 Richtlinie 2000/78/EG	124



Inhaltsverzeichnis	IX
VII. Umsetzungsdefizite des AGG	128
VIII. Parallele Entwicklung: Das U. S.-amerikanische Recht	129
§ 4. Prekäre Arbeitsverhältnisse	
I. Einordnung	132
II. Teilzeitbeschäftigung	134
1. Die Teilzeitarbeitsrichtlinie 97/81/EG	136
2. Verlängerung und Verkürzung der Arbeitszeit	145
III. Befristete Beschäftigung	146
1. Entstehungsgeschichte und Regelungsgehalt	146
2. Umsetzungsprobleme	148
IV. Leiharbeit	153
1. Entstehungsgeschichte und Ausgangslage des europäischen Rechts	153
2. Der Vorschlag für eine Leiharbeitsrichtlinie	155
§ 5. Betriebsübergang	
I. Ziele und Entwicklung	163
1. Ziele	163
2. Entwicklung	164
II. Vorliegen eines Betriebsübergangs	165
1. Betriebs- und Unternehmensbegriff	165
2. Identitätswahrung	168
3. Übergang auf neuen Betriebsinhaber	175
4. Rechtsgeschäft oder Verschmelzung	176
5. Betriebsübergang in der Insolvenz	178
III. Rechtsfolgen eines Betriebsübergangs	179
1. Individualrechtliche Ebene	179
2. Kollektivrechtliche Ebene	188
3. Weiterhaftung des Veräußerers	198
4. Besonderheiten im Insolvenzverfahren	199
§ 6. Schutz bei Massenentlassungen	
I. Massenentlassungen als Regelungsgegenstand des Arbeitsrechts	201
II. Die Entwicklung des deutschen Rechts zur Massenentlassung	202
III. Begriffsklärung durch den EuGH	205
1. Begriff des Betriebs	205
2. Begriff der Entlassung	206
IV. Der Kontext des deutschen Kündigungsschutzrechts und Betriebsverfassungsrechts	208
V. Verbleibende Defizite bei der Umsetzung der europäischen Richtlinie	209

X	Inhaltsverzeichnis	
	1. Personeller und sachlicher Anwendungsbereich	209
	2. Sanktionen bei Verstößen gegen die Unterrichtspflicht	213
	VI. Kündigung im Arbeitsrecht der verschiedenen europäischen Länder	215

§ 7. Arbeitszeit

I. Allgemeines	218
II. Anwendungsbereich	220
III. Arbeitszeit	224
IV. Arbeitszeitgestaltung	226
1. Wöchentliche Höchstarbeitszeit	226
2. Ruhezeit	227
3. Ruhepause	228
4. Jahresurlaub	229
V. Nacht- und Schichtarbeit	231
VI. Abweichungen	234
VII. Änderungsvorschlag	235
VIII. Rechtsvergleichendes	236

§ 8. Nachweis von Arbeitsbedingungen

I. Entstehung der Richtlinie 91/533/EWG	237
II. Anwendungsbereich (Art. 1 Nachweis RL)	238
III. Regelungsinhalt	240
1. Wesentliche Punkte des Arbeitsverhältnisses (Art. 2 Nachweis RL)	241
2. Informationsmöglichkeiten des Arbeitgebers (Art. 3 NachweisRL)	243
3. Rechtswirkungen des schriftlichen Nachweises	244
IV. Umsetzung in das nationale Recht	245

§ 9. Arbeitnehmerentsendung

I. Einleitung	247
1. Sachverhalt der Arbeitnehmerentsendung	247
2. Gewährleistung durch Grundfreiheiten, insbesondere Art. 49 EG	248
3. Aufenthalts- und sozialrechtliche Konsequenzen	250
4. Beispielsfall	251
II. Herkunftsland- und Arbeitsortprinzip	251
1. Erklärung	251
2. Rechtslage nach allgemeinem Kollisionsrecht	252
3. Vor- und Nachteile	253
III. AEntRL und AEntG	254
1. Kurzer Überblick über die Entstehungsgeschichte	254



Inhaltsverzeichnis XI

2. Regelungsansatz: Arbeitsortprinzip bezüglich eines „harten Kerns“ der Arbeitsbedingungen	254
3. Vereinbarkeit von AEntG und AEntRL mit Primärrecht	255
4. Arbeitnehmerentsendung und Dienstleistungsrichtlinie	257
5. Entsendung inländischer Arbeitnehmer in das EG-Ausland ...	258
IV. Regeln für alle Arten von Entsendungen	258
1. Arbeitnehmerbegriff	259
2. Erfasste Sachverhalte	260
3. Mindestarbeitsbedingungen durch Rechts- und Verwaltungsvorschriften	261
4. Ausnahmen	262
5. Klagemöglichkeiten	263
V. Weitergehende Sonderregeln für die Bauwirtschaft und das Gebäudereinigerhandwerk.....	263
1. Tarifnormen als international zwingende Normen	264
2. Reine Inlandssachverhalte	267
3. Garantiehftung	268
4. Verfahrensvorschriften und Sanktionen	269

§ 10. Kollektives Arbeitsrecht

I. Kollektives Arbeitsrecht der EU	272
II. Kein Europäisches Tarifvertragsrecht und Arbeitskämpfrecht	274
III. Europäische Betriebsräte	279
1. Anwendungsbereich	280
2. Inhaltliche Ausgestaltung	280
3. Kompetenzen des EBR	281
4. Reichweite des Auskunftsanspruchs	281
5. Rechtsvergleichung	283
IV. Mitbestimmung in der Societas Europaea	283
1. Die Entwicklung bis zur fertigen Richtlinie	283
2. Die mitbestimmungsrechtliche Grundstruktur der SE	286
3. Ziele der Arbeitnehmerbeteiligung in der SE	288
4. Das Instrument der Verhandlungslösung	292
5. Rechtsnatur der Vereinbarung	296
V. Mitbestimmung bei grenzüberschreitenden Fusionen	297
1. Sachlicher Geltungsbereich	298
2. Mitbestimmungsregeln	299
3. Besondere Verhandlungsgremien	300
4. Nachfolgende innerstaatliche Verschmelzung	301
VI. Richtlinie Information und Konsultation 2002/14/EG	302
1. Allgemeines	302
2. Entstehungsgeschichte	303
3. Ziele der Richtlinie	304
4. Rahmenrichtlinie mit Mindestvorschriften	305

XII	Inhaltsverzeichnis	
	5. Anwendungsbereich	306
	6. Die Beteiligten an Unterrichtung und Anhörung	309
	7. Beteiligungsrechte	311
	8. Vereinbarungslosungen	313
	9. Rechtsdurchsetzung und Sanktionen	313
	10. Tendenzschutz	315
	VII. Exkurs: Mitbestimmungsrechte in den verschiedenen europäischen Staaten	316
	§ 11. Internationales Arbeitsrecht	
	I. Internationalisierung des Arbeitsmarkts	319
	II. Arbeitsvertragsstatut bei grenzüberschreitenden Arbeitsverhältnissen	319
	1. Grundtypen der arbeitsvertraglichen Gestaltung	320
	2. Bestimmung des Arbeitsvertragsstatuts	321
	III. Gerichtsstand	339
	IV. Kollektives Arbeitsrecht	342
	1. Betriebsverfassungsrecht	342
	2. Tarifvertragsrecht	344
	§ 12. How to Find the Law	
	I. Europarecht	348
	II. Rechtsvergleichung	349
	1. Britisches Recht	350
	2. Französisches Recht	351
	3. Niederländisches Recht	351
	4. Spanisches Recht	352
	5. Italienisches Recht	353
	Sachregister	355

