

# Inhaltsübersicht

## Inhaltsübersicht

	Seite
Vorwort .....	V
Abkürzungsverzeichnis .....	XXIII
Gesetzestext .....	1

### Einleitung

1. Die europäischen Richtlinien .....	17
2. Der Einfluss des Europarechts auf die Anwendung des AGG .....	18
a) Richtlinienkonforme Auslegung .....	19
b) Nichtanwendbarkeit nationalen Rechts .....	20
c) Vertikale Drittwirkung von Richtlinien .....	20
d) Zur Wirkung von Richtlinien zwischen Privaten – Grundsatz .....	21
e) Die „Pfeiffer-Entscheidung“ des EuGH .....	21
aa) Aufnahme in der deutschen Rechtsprechung .....	22
bb) Aufnahme in der deutschen Literatur .....	24
f) Die „Mangold-Entscheidung“ des EuGH .....	25
aa) Aufnahme in der deutschen Rechtsprechung .....	27
bb) Aufnahme in der deutschen Literatur .....	28
g) Stellungnahme .....	28
h) Ergebnis .....	30
3. Fälle mit Auslandsberührung .....	31
a) Anwendbarkeit des AGG .....	31
aa) Arbeitsrecht .....	31
bb) Zivilrecht .....	33
b) Gerichtsstand .....	33

### Erläuterungen zum Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz

#### Abschnitt 1. Allgemeiner Teil

<b>§ 1 Ziel des Gesetzes</b>	
1. Überblick .....	35
2. Funktion und Anwendungsbereich der Vorschrift .....	36
a) Funktion .....	36
b) Anwendungsbereich .....	36
3. Die einzelnen Benachteiligungsmerkmale .....	37
a) Aus Gründen der Rasse oder wegen der ethnischen Herkunft .....	37
aa) „Aus den Gründen der Rasse“ .....	37
bb) Ethnische Herkunft .....	38
b) Wegen des Geschlechts .....	39
c) Wegen der Religion oder Weltanschauung .....	39
aa) Religion .....	40
bb) Weltanschauung .....	41

## Inhaltsübersicht

	Seite
d) Wegen einer Behinderung .....	42
e) Wegen des Alters .....	43
f) Wegen der sexuellen Identität .....	43
<b>§ 2 Anwendungsbereich</b>	
1. Überblick .....	46
2. Die einzelnen Benachteiligungsverbote (Abs. 1) .....	47
a) Zugangsbedingungen zu unselbstständiger und selbstständiger Erwerbstätigkeit (Nr. 1) .....	47
aa) Begriff der unselbstständigen Erwerbstätigkeit .....	48
bb) Begriff der selbstständigen Erwerbstätigkeit .....	48
cc) Begriff des beruflichen Aufstiegs .....	49
dd) Zugangsbedingungen zu unselbstständiger Erwerbstätig- keit .....	49
ee) Zugangsbedingungen zu selbstständiger Erwerbstätigkeit ...	50
ff) Bedingungen für den Zugang zum beruflichen Aufstieg ...	51
b) Beschäftigungs- und Arbeitsbedingungen (Nr. 2) .....	51
aa) Begriff der Beschäftigungs- und Arbeitsbedingungen .....	51
bb) Arbeitsentgelt .....	52
cc) Entlassungsbedingungen .....	54
dd) Individual- und kollektivrechtliche Vereinbarungen .....	54
ee) Maßnahmen des Arbeitgebers .....	54
c) Zugang zur Berufsberatung und Berufsbildung (Nr. 3) .....	55
aa) Begriff der Berufsberatung .....	55
bb) Begriff der Berufsbildung .....	55
cc) Begriff der Berufsausbildung .....	55
dd) Berufliche Weiterbildung .....	56
ee) Umschulung .....	56
ff) Praktische Berufserfahrung .....	56
d) Mitgliedschaft und Mitwirkung in einer Berufsvereinigung (Nr. 4) .....	56
e) Sozialschutz (Nr. 5) .....	57
f) Soziale Vergünstigungen (Nr. 6) .....	58
g) Bildung (Nr. 7) .....	58
h) Zugang zu und Versorgung mit Gütern und Dienstleistungen (Nr. 8) .....	59
aa) Begriff der Dienstleistung .....	59
bb) Begriff der Güter .....	59
cc) Tatbestandseinengung .....	60
dd) Geschäfte über Wohnraum .....	60
3. Das Verhältnis des AGG zu Leistungen nach dem SGB (Abs. 2) ..	61
4. Das Verhältnis des AGG zu sonstigen Benachteiligungsverboten (Abs. 3) .....	62
5. Das Verhältnis des AGG zu den Kündigungsschutzvorschriften (Abs. 4) .....	63
a) Überblick .....	63
b) Kündigungsschutzvorschriften .....	63
c) Bereichsausnahme zum Kündigungsschutzgesetz .....	63
d) Praktische Auswirkungen .....	68

# Inhaltsübersicht

	Seite
<b>§ 3 Begriffsbestimmungen</b>	
1. Überblick .....	70
2. Unmittelbare Benachteiligung (Abs. 1) .....	71
a) Begriff der unmittelbaren Benachteiligung (Satz 1) .....	71
aa) Merkmal nach § 1 .....	71
bb) Nachteil .....	71
cc) Vergleichsbetrachtung .....	71
dd) Kausalitätserfordernis .....	72
ee) Kein Verschuldenserfordernis .....	73
ff) Benachteiligung durch Unterlassen .....	73
gg) Verdeckte Benachteiligung .....	73
b) Unmittelbare Benachteiligung wegen des Geschlechts (Satz 2) .....	73
3. Mittelbare Benachteiligung (Abs. 2) .....	74
a) Systematik .....	74
b) Neutrale Regelungen .....	75
c) Benachteiligung .....	75
d) Erfordernis einer Vergleichsbetrachtung .....	75
e) Erheblichkeit der Benachteiligung .....	77
f) Fehlende Rechtfertigung .....	77
g) Darlegungs- und Beweislast .....	80
h) Kein Verschuldenserfordernis .....	80
i) Beispiele mittelbarer Diskriminierung .....	80
4. Belästigung (Abs. 3) .....	81
a) Allgemeines .....	81
b) Unerwünschte Verhaltensweise .....	82
c) „Feindliches Umfeld“ .....	82
d) Begriff des Zusammenhangs .....	83
e) Beispiele .....	83
5. Sexuelle Belästigung (Abs. 4) .....	84
a) Allgemeines .....	84
b) Begriff der sexuellen Belästigung .....	84
c) Gesetzliche Regelfälle .....	85
d) Zusammenhang zum Beschäftigungsverhältnis .....	86
e) Beispiele .....	87
6. Anweisung zur Benachteiligung (Abs. 5) .....	87
a) Grundsätze .....	87
b) Zurechnung für den Arbeitgeber .....	88
c) Anweisung durch Normvollzug .....	89
<b>§ 4 Unterschiedliche Behandlung wegen mehrerer Gründe</b>	
1. Überblick .....	91
2. Regelungsgehalt .....	92
<b>§ 5 Positive Maßnahmen</b>	
1. Überblick .....	93
a) Allgemeines .....	93
b) Gemeinschaftsrechtliche Zulässigkeit .....	94
c) Verfassungsrechtliche Zulässigkeit .....	94
2. Positive Maßnahmen .....	95
a) Bestehende Nachteile .....	95

## Inhaltsübersicht

	Seite
b) Maßnahme .....	96
c) Verhältnismäßigkeit .....	96
aa) Geeignetheit .....	96
bb) Erforderlichkeit .....	96
cc) Angemessenheit .....	96
d) Beispiele .....	97
<b>Abschnitt 2. Schutz der Beschäftigten vor Benachteiligung</b>	
<b>Unterabschnitt 1. Verbot der Benachteiligung</b>	
<b>§ 6 Persönlicher Anwendungsbereich</b>	
1. Allgemeines .....	99
2. Begriff der Beschäftigten (Abs.1) .....	99
a) Arbeitnehmer (Satz 1 Nr. 1) .....	99
b) Zur Berufsbildung Beschäftigte (Satz 1 Nr. 2) .....	100
c) Arbeitnehmerähnliche Personen (Satz 1 Nr. 3) .....	101
aa) In Heimarbeit Beschäftigte .....	102
bb) Heimarbeitern Gleichgestellte .....	102
d) Bewerber und ehemals Beschäftigte (Satz 2) .....	103
3. Begriff des Arbeitgebers im Sinn des AGG (Abs. 2) .....	103
a) Begriffsdefinition des Arbeitgebers (Satz 1) .....	103
b) Arbeitgebereneigenschaft im Rahmen der Arbeitnehmerüberlas- sung (Satz 2) .....	104
c) Arbeitgebereneigenschaft im Rahmen von Heimarbeitsverhält- nissen (Satz 3) .....	104
4. Anwendbarkeit des AGG auf Erwerbstätige, denen die Beschäf- tigteneigenschaft fehlt (Abs. 3) .....	104
a) Selbstständige .....	105
b) Organmitglieder .....	105
aa) Organmitglieder juristischer Personen .....	105
bb) Geschäftsführer von Personengesellschaften .....	107
<b>§ 7 Benachteiligungsverbot</b>	
1. Überblick .....	108
a) Allgemeines .....	108
b) Europarechtliche Vorgaben .....	108
c) Verhältnis zu anderen Vorschriften des Gesetzes .....	108
d) Verhältnis zu anderen Vorschriften .....	109
e) Anwendungsbereich .....	109
2. Benachteiligungsverbot (Abs. 1) .....	110
a) Geschützter Personenkreis .....	110
b) Adressat .....	110
c) Benachteiligung nach § 1 .....	110
d) Kausalität .....	110
e) Subjektive Annahme der Benachteiligung .....	111
f) Beweislast .....	111
g) Einzelfälle .....	111
h) Beteiligungsrechte des Betriebsrates .....	113
3. Unwirksamkeit von Vereinbarungen (Abs. 2) .....	113
a) Allgemeines .....	113

## Inhaltsübersicht

	Seite
b) Vereinbarungen .....	114
c) Unwirksamkeit .....	114
aa) Tarifverträge .....	114
bb) Betriebsvereinbarungen .....	119
cc) Individualvereinbarungen .....	120
4. Vertragspflichtverletzungen (Abs. 3) .....	121
a) Allgemeines .....	121
b) Pflichtverletzung des Arbeitgebers .....	121
c) Pflichtverletzung des Arbeitnehmers .....	121
<b>§ 8 Zulässige unterschiedliche Behandlung wegen beruflicher Anforderungen</b>	
1. Überblick .....	123
a) Allgemeines .....	123
b) Europarechtliche Vorgaben .....	123
c) Verhältnis zu anderen Vorschriften des Gesetzes .....	123
2. Rechtfertigungsgründe (Abs. 1) .....	123
a) Allgemeines .....	123
b) Unterschiedliche Behandlung .....	123
c) Berufliche Anforderung .....	123
d) Zulässigkeit der unterschiedlichen Behandlung .....	124
e) Angemessen .....	125
f) Konkretisierung der Tatbestandsmerkmale .....	125
3. Beispiele .....	127
a) „Rasse“ und ethnische Herkunft .....	127
aa) Zulässige Differenzierungen .....	128
bb) Unzulässige Differenzierungen .....	129
b) Geschlecht .....	129
aa) Zulässige Differenzierungen .....	130
bb) Unzulässige Differenzierungen .....	131
c) Religion und Weltanschauung .....	132
aa) Zulässige Differenzierungen .....	133
bb) Unzulässige Differenzierungen .....	134
d) Behinderung .....	135
aa) Zulässige Differenzierungen .....	136
bb) Unzulässige Differenzierungen .....	136
e) Alter .....	137
f) Sexuelle Identität .....	137
4. Entgeltgleichheit (Abs. 2) .....	137
a) Gleiche Arbeit .....	137
b) Vereinbarung .....	138
c) Vergütung .....	138
d) Besondere Schutzvorschriften .....	138
<b>§ 9 Zulässige unterschiedliche Behandlung wegen der Religion oder Weltanschauung</b>	
1. Überblick .....	139
a) Verfassungs- und europarechtlicher Hintergrund .....	139
b) Regelungsgegenstand .....	140

## Inhaltsübersicht

	Seite
2. Religion oder Weltanschauung als Differenzierungsmerkmal (Abs. 1) .....	140
a) Selbstverständnis und Selbstbestimmungsrecht .....	140
b) Schranken .....	140
c) Zugeordnete Einrichtungen .....	141
3. Loyalitätsanforderungen (Abs.2) .....	141
<b>§ 10 Zulässige unterschiedliche Behandlung wegen des Alters</b>	
1. Überblick .....	145
a) Allgemeines .....	145
b) Gesetzgeberisches Ziel .....	146
c) Europarechtliche Vorgaben .....	146
d) Verhältnis zu anderen Vorschriften des Gesetzes .....	147
e) Verhältnis zu anderen Vorschriften .....	148
aa) Verhältnis zum Kündigungsschutz .....	148
bb) Betriebsrentengesetz, BetrAVG .....	148
cc) Sonstige Vorschriften .....	148
f) Anwendungsbereich .....	149
g) Abdingbarkeit .....	149
2. Generalklausel, § 10 S. 1 und 2 AGG .....	149
a) Verhältnis der Generalklausel zu den gesetzlichen Beispielen ...	149
b) Alter .....	150
c) Unterschiedliche Behandlung .....	150
d) Zulässigkeit .....	150
aa) „Objektive“ und „Angemessene“ unterschiedliche Behandlung .....	150
bb) Rechtfertigung durch „legitimes Ziel“ .....	150
cc) Zielerreichung durch „angemessenes und erforderliches Mittel“, § 10 S. 2 AGG .....	152
3. Besondere Zugangs- und Beschäftigungsbedingungen, § 10 S. 3 Nr. 1 AGG .....	152
a) Allgemeines .....	152
b) Begriffsbestimmungen .....	153
c) Besondere Bedingungen für den Zugang zur Beschäftigung und zur beruflichen Bildung .....	153
d) Besondere Beschäftigungs- und Arbeitsbedingungen, einschließlich Beendigung .....	155
4. Mindestanforderungen für den Zugang zur Beschäftigung oder mit der Beschäftigung verbundene Vorteile, § 10 S. 3 Nr. 2 AGG .....	160
a) Allgemeines .....	160
b) Begriffsbestimmungen .....	160
c) Mindestanforderungen an das Alter .....	160
d) Mindestanforderungen an die Berufserfahrung .....	162
e) Mindestanforderungen an das Dienstalter/Betriebszugehörigkeit .....	163
5. Festsetzung eines Höchstalters für Einstellungen, § 10 S. 3 Nr. 3 AGG .....	164
a) Allgemeines .....	164
b) Höchstalter für die Einstellung .....	164

## Inhaltsübersicht

	Seite
c) Höchstalter für den Berufsaufstieg .....	165
d) Sonstige Regelungen .....	166
6. Altersgrenzen bei betrieblichen Systemen der sozialen Sicherheit, § 10 S. 3 Nr. 4 AGG .....	166
a) Allgemeines .....	166
b) Geltungsbereich .....	166
c) Einzelheiten .....	167
aa) § 1 b BetrAVG .....	167
bb) § 2 Abs. 1 BetrAVG .....	168
cc) Höchstaltersgrenzen .....	169
dd) Regelungen zur Wartezeit .....	169
ee) Altersabstandsklauseln, Späthenklauseln .....	170
d) Exkurs .....	170
7. Beendigungsnormen wegen des Alters, § 10 S. 3 Nr. 5 AGG .....	171
a) Allgemeines .....	171
b) Zulässigkeit von Befristungsabreden wegen Erreichen des Rentenalters .....	172
c) Zulässigkeit von anderen Altersbefristungen .....	173
d) § 41 SGB VI .....	174
e) Anderweitige Regelungen .....	174
8. Sozialplanregelungen, § 10 S. 3 Nr. 6 AGG .....	174
a) Allgemeines .....	174
b) Begriffsbestimmungen .....	175
c) Zulässige Regelungen .....	175
d) Rechtsfolge .....	176
<b>Unterabschnitt 2. Organisationspflichten des Arbeitgebers</b>	
<b>§ 11 Ausschreibung</b>	
1. Überblick .....	176
a) Systematische Einordnung und Normzweck .....	176
b) Europarechtliche Grundlagen .....	177
c) Verhältnis zu anderen Vorschriften .....	177
2. Inhalt .....	178
a) Normadressaten .....	178
b) Stellenausschreibung .....	180
c) Verstoß gegen § 7 AGG .....	181
3. Rechtsfolgen .....	184
a) Verfahrensrecht .....	184
b) Unterlassungsanspruch nach § 17 Abs. 2 .....	185
c) Individualarbeitsrecht .....	185
d) Kollektives Arbeitsrecht .....	186
<b>§ 12 Maßnahmen und Pflichten des Arbeitgebers</b>	
1. Überblick .....	188
a) Normzweck .....	188
b) Umsetzung der europarechtlichen Vorgaben .....	188
2. Erforderliche Maßnahmen zum Schutz vor Benachteiligungen (Abs. 1) .....	189
a) Generalklausel .....	189
b) Erforderliche Maßnahmen .....	189

## Inhaltsübersicht

	Seite
3. Präventive Maßnahmen (Abs. 2) .....	190
a) Hinweis- und Hinwirkungspflicht (Satz 1) .....	190
aa) Schulungen .....	190
bb) Ethikrichtlinien .....	191
cc) Sonstige organisatorische und präventive Maßnahmen .....	192
b) Erfüllung der Pflichten durch Schulung (Satz 2) .....	192
aa) Umfang der Vermutung .....	193
bb) Geeignetheit der Schulung .....	193
cc) Mitbestimmung .....	194
4. Repressive Maßnahmen gegenüber Beschäftigten (Abs. 3) .....	195
a) Verstoß eines Beschäftigten gegen das Benachteiligungsverbot .....	196
b) Adressat der einzelnen Maßnahmen .....	196
c) Einzelne Maßnahmen .....	197
aa) Abmahnung .....	197
bb) Umsetzung/Versetzung .....	198
cc) Kündigung .....	199
5. Repressive Maßnahmen gegenüber Dritten (Abs. 4) .....	199
a) Inhalt der Regelung .....	199
b) Einschränkungen .....	200
6. Pflicht zur Bekanntmachung (Abs. 5) .....	201
a) Inhalt der Regelung .....	201
b) Rechtsfolgen unterbliebener Bekanntmachung .....	201

### Unterabschnitt 3. Rechte der Beschäftigten

#### § 13 Beschwerderecht

1. Überblick .....	203
a) Allgemeines .....	203
b) Europarechtliche Vorgaben .....	204
c) Norminhalt .....	204
2. Beschwerderecht (Abs. 1) .....	204
a) Beschwerdegegenstand .....	204
b) Beschwerdegegner .....	204
c) Beschwerdebefugnis .....	205
d) Zuständige Stelle .....	205
e) Form und Frist .....	206
f) Beteiligung des Betriebsrats .....	207
3. Beschwerdeverfahren (Abs. 1 S. 2) .....	207
a) Ablauf des Beschwerdeverfahrens .....	207
b) Mitteilungspflicht .....	208
c) Rücknahme der Beschwerde .....	209
d) Rechtsfolgen .....	209
4. Geltung der Rechte der Arbeitnehmervertretungen (Abs. 2) .....	210
a) Inhalt .....	210
b) Rechte der Arbeitnehmervertretungen .....	210

#### § 14 Leistungsverweigerungsrecht

1. Überblick .....	211
a) Allgemeines .....	211
b) Europarechtliche Vorgaben .....	212

## Inhaltsübersicht

	Seite
c) Verhältnis zu anderen Vorschriften .....	212
d) Abdingbarkeit .....	212
2. Leistungsverweigerungsrecht (S. 1) .....	212
a) Allgemeines .....	212
b) Belästigung oder sexuelle Belästigung .....	212
c) Arbeitsplatz .....	213
d) Nichtvornahme von geeigneten Schutzmaßnahmen des Arbeitgebers .....	214
e) Geltendmachung .....	214
f) Erforderlichkeit der Arbeitseinstellung .....	214
g) Rechtsfolgen .....	215
h) Darlegungs- und Beweislast .....	216
3. Verhältnis zu § 273 BGB (S. 2) .....	216
a) Leistungsverweigerungsrecht nach § 273 BGB .....	216
b) Leistungsverweigerungsrecht nach § 275 Abs. 3 BGB .....	216
<b>§ 15 Entschädigung und Schadensersatz</b>	
1. Überblick .....	218
2. Schadensersatz (Abs. 1) .....	218
a) Vertretenmüssen .....	218
aa) Europarechtskonforme Auslegung .....	219
bb) Verstöße des Arbeitgebers .....	221
cc) Erfüllungsgehilfen .....	221
dd) Organisationspflichten .....	224
b) Umfang des Schadensersatzes .....	226
aa) Einstellung .....	227
bb) Bestqualifizierter Bewerber .....	227
3. Entschädigung (Abs. 2) .....	230
a) Regelungsgehalt .....	230
b) Anspruchsberechtigter .....	230
c) Anspruchsgegner .....	230
d) Kein Verschuldenserfordernis .....	231
e) Anspruchsvoraussetzungen .....	231
f) Bemessung der Entschädigung .....	232
aa) Bewerbungssituation und Höchstgrenzen .....	233
bb) Weitere Fälle .....	235
g) Prozessuales .....	235
4. Kollektivrechtliche Vereinbarungen (Abs. 3) .....	236
a) Regelungsgehalt .....	236
b) Europarechtswidrigkeit .....	236
c) Praxishinweis .....	236
5. Geltendmachung (Abs. 4) .....	237
a) Regelungsgehalt .....	237
b) Geltungsbereich .....	237
c) Frist .....	238
d) Form der Geltendmachung .....	239
e) Klagefrist .....	239
6. Sonstige Ansprüche (Abs. 5) .....	240
7. Kein Einstellungs- und Beförderungsanspruch (Abs. 6) .....	240
8. Regressansprüche des Arbeitgebers .....	241

## Inhaltsübersicht

	Seite
9. Steuerrechtliche Behandlung von Schadensersatz- und Entschädigungszahlungen .....	243
<b>§ 16 Maßregelungsverbot</b>	
1. Überblick .....	245
a) Allgemeines .....	245
b) Verhältnis zu anderen Vorschriften .....	245
c) Europarechtliche Vorgaben .....	245
d) Anwendungsbereich .....	246
2. Maßregelungsverbot (Abs. 1) .....	246
a) Geschützter Personenkreis .....	246
aa) Beschäftigte, Satz 1 .....	246
bb) Schutz von Unterstützern und Zeugen, Satz 2 .....	246
b) Rechte nach diesem Abschnitt .....	247
c) Verweigerung der Ausführung einer Anweisung .....	248
d) Benachteiligung .....	248
e) Kausalzusammenhang .....	249
3. Rechtsfolgen .....	250
4. Zurückweisung oder Duldung benachteiligender Verhaltensweisen (Abs. 2) .....	250
a) Allgemeines .....	250
b) Begriffsbestimmungen .....	251
c) Geschützter Personenkreis .....	251
5. Beweislast (Abs. 3) .....	251

### Unterabschnitt 4. Ergänzende Vorschriften

<b>§ 17 Soziale Verantwortung der Beteiligten</b>	
1. Überblick .....	253
a) Normzweck .....	253
b) Europarechtliche Grundlagen .....	253
c) Verhältnis zu anderen Vorschriften .....	253
2. Mitwirkungspflicht (Abs. 1) .....	253
3. Unterlassungs- und Beteiligungsanspruch (Abs. 2) .....	254
a) Allgemeines .....	254
b) Voraussetzungen .....	255
aa) Betriebsgröße und Antragsberechtigung .....	255
bb) Verstoß gegen Vorschriften aus dem Gesetz .....	255
cc) Grober Verstoß .....	255
dd) Voraussetzungen des § 23 Abs. 3 S. 1 BetrVG .....	256
ee) Verschulden .....	256
ff) Keine Geltendmachung von Individualansprüchen (§ 17 Abs. 2 S. 2) .....	256
c) Inhalt der Rechte nach § 17 Abs. 2 .....	257
4. Gerichtliche Durchsetzung .....	257
a) Verfahrensart .....	257
b) Antrag .....	258
c) Beweislast .....	258

## Inhaltsübersicht

	Seite
d) Einstweiliger Rechtsschutz .....	258
e) Vollstreckungsverfahren .....	259
<b>§ 18 Mitgliedschaft in Vereinigungen</b>	
1. Überblick .....	260
a) Systematische Einordnung und Normzweck .....	260
b) Europarechtliche Grundlagen .....	260
c) Verhältnis zu anderen Vorschriften .....	261
2. Normadressaten (Abs. 1) .....	261
a) Tarifvertragsparteien (Nr. 1) .....	261
b) Vereinigungen, deren Mitglieder einer bestimmten Berufsgruppe angehören (Nr. 2, 1. Alt.) .....	262
c) Vereinigungen mit überragender Machtstellung (Nr. 2, 2. Alt.) .....	263
d) Die jeweiligen Zusammenschlüsse .....	263
3. Mitgliedschaft oder Mitwirkung .....	264
4. Anspruch auf Mitgliedschaft oder Mitwirkung (Abs. 2) .....	264
5. Verfahren .....	265
<b>Abschnitt 3.</b>	
<b>Schutz vor Benachteiligung im Zivilrechtsverkehr</b>	
<b>§ 19 Zivilrechtliches Benachteiligungsverbot</b>	
1. Überblick .....	268
a) Allgemeines .....	268
b) Struktur der Vorschrift .....	269
c) Europarechtlicher Hintergrund .....	269
d) Verhältnis zum allgemeinen Zivilrecht .....	269
e) Verhältnis zu den Vorschriften zum Schutz von Beschäftigten (§§ 6 bis 18) .....	270
2. Das zivilrechtliche Benachteiligungsverbot .....	270
a) Sachlicher Anwendungsbereich .....	270
aa) Massengeschäfte (Abs. 1 Nr. 1 Alt. 1) .....	270
(1) In einer Vielzahl von Fällen .....	270
(2) Ohne Ansehen der Person .....	272
(3) Zu vergleichbaren Bedingungen .....	274
bb) Vergleichbare Geschäfte (Abs. 1 Nr. 1 Alt. 2) .....	274
cc) Privatrechtliche Versicherungsverträge (Abs. 1 Nr. 2) .....	275
dd) Erweiterter Schutz bei Benachteiligungen aus Gründen der Rasse oder wegen der ethnischen Herkunft (Abs. 2) ...	277
ee) Ausgenommene Rechtsverhältnisse (Absätze 4 und 5) .....	278
ff) Begründung, Durchführung und Beendigung von zivilrechtlichen Schuldverhältnissen .....	283
(1) Zivilrechtliche Schuldverhältnisse .....	283
(2) Begründung .....	284
(3) Durchführung .....	284
(4) Beendigung .....	284
gg) Übergangsbestimmungen (§ 33 Abs. 2 bis 4) .....	284
b) Die einzelnen Benachteiligungsmerkmale .....	284
aa) Abstrakte Voraussetzungen .....	285
bb) Einzelfälle .....	285

## Inhaltsübersicht

	Seite
c) Verbotswidrige Handlungen (§ 3) .....	286
d) Zulässige unterschiedliche Behandlungen .....	287
aa) Sachliche Gründe (§ 20 Abs. 1), privatrechtliche Versicherungen (§ 20 Abs. 2), mittelbare Benachteiligungen (§ 3 Abs. 2) .....	287
bb) Vermietung von Wohnraum (§ 19 Abs. 3) .....	287
cc) Positive Maßnahmen (§ 5) .....	289
e) Beweislast .....	289
f) Rechtsfolgen .....	289
aa) Ansprüche aus § 21 .....	289
bb) Verbotsgesetz (§ 134 BGB) .....	289
cc) Schutzgesetz (§ 823 Abs. 2 BGB) .....	289
<b>§ 20 Zulässige unterschiedliche Behandlung</b>	
1. Überblick .....	290
a) Allgemeines .....	290
b) Struktur der Vorschrift .....	291
2. Sachliche Gründe (Abs. 1) .....	292
a) Anwendungsbereich .....	292
b) Prüfungsmaßstab .....	292
c) Einzelne Sachgründe .....	295
aa) Vermeidung von Gefahren (Abs. 1 S. 2 Nr. 1) .....	295
bb) Schutz der Intimsphäre und der persönlichen Sicherheit (Abs. 1 S. 2 Nr. 2) .....	296
cc) Gewährung besonderer Vorteile (Abs. 1 S. 2 Nr. 3) .....	297
dd) Religion (Abs. 1 S. 2 Nr. 4) .....	298
3. Privatrechtliche Versicherungen (Abs. 2) .....	299
a) Allgemeines .....	299
b) Europarechtlicher Hintergrund .....	299
c) Wegen des Geschlechts (Abs. 2 S. 1) .....	300
d) Wegen Schwangerschaft oder Mutterschaft (Abs. 2 S. 2) .....	302
e) Wegen Religion, Behinderung, Alter oder sexueller Identität (Abs. 2 S. 3) .....	302
4. Sonstige Rechtfertigungsgründe (außerhalb des AGG) .....	304
<b>§ 21 Ansprüche</b>	
1. Überblick .....	305
a) Allgemeines .....	305
b) Struktur der Vorschrift .....	305
c) Europarechtlicher Hintergrund .....	306
2. Der Beseitigungs- und Unterlassungsanspruch (Abs. 1) .....	306
a) Voraussetzungen des Beseitigungsanspruchs (S. 1) .....	306
aa) Fortdauernder Verstoß gegen das Benachteiligungsverbot .....	306
bb) Kein Verschuldenserfordernis .....	307
cc) Ausschlussfrist (Abs. 5) .....	307
dd) Rechtsfolgen .....	307
ee) Anspruchskonkurrenz .....	307
ff) Sonderproblem „Kontrahierungsanspruch“ .....	307
b) Voraussetzungen des Unterlassungsanspruchs (S. 2) .....	309
aa) Drohender Verstoß gegen das Benachteiligungsverbot .....	309

## Inhaltsübersicht

	Seite
bb) Weitere Voraussetzungen .....	310
cc) Rechtsfolgen .....	310
3. Schadensersatz- und Entschädigungsanspruch (Abs. 2) .....	311
a) Regelungszweck .....	311
b) Vermögensschaden (S. 1 und 2) .....	311
c) Nichtvermögensschaden (S. 3) .....	312
d) Ausschlussfrist (Abs. 5) .....	313
4. Deliktsrechtliche Ansprüche (Abs. 3) .....	314
5. Abweichende Vereinbarungen (Abs. 4) .....	314
6. Ausschlussfrist (Abs. 5) .....	315
a) Ausschlussfrist (S. 1) .....	315
b) Unverschuldetes Fristversäumnis (S. 2) .....	317

### Abschnitt 4. Rechtsschutz

#### § 22 Beweislast

1. Überblick .....	318
a) Regelungszweck .....	318
b) Europarecht .....	318
c) Beweislast und Beweismaß .....	320
d) Anwendungsbereich .....	321
2. Anspruchsteller .....	322
a) Allgemeines .....	322
b) Objektive Benachteiligung .....	322
c) Kausalität – Direkter Nachweis .....	323
d) Indizien .....	323
aa) Das „verpönte“ Merkmal als Indiz .....	324
bb) Stellenanzeigen und Ausschreibungen .....	324
cc) Bewerbungsverfahren .....	325
dd) Bewerbungsunterlagen .....	325
ee) Behinderung .....	326
ff) Statistiken .....	326
gg) „Testing“-Verfahren .....	326
hh) Auskunftsanspruch .....	326
3. Anspruchsgegner .....	327
a) Widerlegung der Vermutung .....	327
b) Rechtfertigungsgründe .....	328

#### § 23 Unterstützung durch Antidiskriminierungsverbände

1. Überblick .....	329
2. Antidiskriminierungsverbände (Abs. 1) .....	329
a) Legaldefinition (S. 1) .....	329
b) Mindestgröße für besondere Befugnisse (S. 2) .....	330
3. Vertretungsbefugnis (Abs. 2) .....	331
a) Beistandsrecht (S. 1) .....	331
b) Vorschriften der Verfahrensordnung (S. 2) .....	332
c) Kosten des Beistandes .....	333
4. Rechtsberatung (Abs. 3) .....	333
5. Besondere Klagerechte und Vertretungsbefugnisse (Abs. 4) .....	334

## Inhaltsübersicht

	Seite
6. Weitere Beteiligungsmöglichkeiten für Antidiskriminierungsverbände .....	334
a) Beteiligungsrechte nach dem UKlaG .....	334
b) Beteiligungsrechte nach dem UWG .....	335
<b>Abschnitt 5. Sonderregelungen für öffentlich-rechtliche Dienstverhältnisse</b>	
<b>§ 24 Sonderregelung für öffentlich-rechtliche Dienstverhältnisse</b>	
1. Überblick .....	336
2. Definition und Rechtstellung der in Nr. 1 bis 3 genannten Beschäftigten .....	337
a) Beamtinnen und Beamte (Nr. 1) .....	337
b) Richterinnen und Richter (Nr. 2) .....	337
c) Zivildienstleistende und anerkannte Kriegsdienstverweigerer (Nr. 3) .....	337
d) Bewerberinnen/Bewerber und Personen mit beendetem Dienstverhältnis (§ 6 Abs. 1 Satz 2) .....	338
e) Besondere Rechtstellung .....	338
3. Anwendung der Vorschriften des AGG in entsprechender Weise .....	339
a) Generell un-/anwendbare Vorschriften .....	339
b) Allgemeiner Teil des AGG (§§ 1 bis 5) .....	340
c) Schutz der Beschäftigten vor Benachteiligung (§§ 7 bis 18) .....	340
d) Beweislast (§ 22) .....	341
e) Unterstützung durch Antidiskriminierungsverbände (§ 23) .....	341
<b>Abschnitt 6. Antidiskriminierungsstelle</b>	
<b>§ 25 Antidiskriminierungsstelle des Bundes</b>	
1. Überblick .....	342
2. Errichtung einer Antidiskriminierungsstelle (Abs. 1) .....	343
3. Ausstattung der Antidiskriminierungsstelle (Abs. 2) .....	343
<b>§ 26 Rechtsstellung der Leitung der Antidiskriminierungsstelle des Bundes</b>	
1. Ernennungsvoraussetzungen (Abs. 1) .....	344
a) Ernennungsverfahren .....	344
b) Subjektive Ernennungsvoraussetzungen .....	345
c) Rechtsstellung der Leitung .....	345
2. Beginn und Ende des Amtsverhältnisses (Abs. 2 u. 3) .....	346
3. Regelung des Rechtsverhältnisses (Abs. 4) .....	346
4. Bestellung einer Bundesbeamtin oder eines Bundesbeamten (Abs. 5) .....	347
<b>§ 27 Aufgaben</b>	
1. Inanspruchnahme der Antidiskriminierungsstelle (Abs. 1) .....	348
2. Unterstützung von benachteiligten Personen (Abs. 2) .....	348
a) Behandlung von Anrufungen .....	348
b) Aufgabenkollision (S. 3) .....	349
3. Weitere Aufgaben (Abs. 3) .....	349

## Inhaltsübersicht

	Seite
4. Berichterstattung und gemeinsame Untersuchungen (Abs. 4) .....	350
5. Mehrfachdiskriminierungen (Abs. 5) .....	350
<b>§ 28 Befugnisse</b>	
1. Stellungnahmen (Abs. 1) .....	351
2. Auskunftsrecht (Abs. 2) .....	352
<b>§ 29 Zusammenarbeit mit Nichtregierungsorganisationen und anderen Einrichtungen</b>	
1. Überblick .....	353
2. Einbeziehung von Nichtregierungsorganisationen und Einrichtungen .....	353
<b>§ 30 Beirat</b>	
1. Errichtung eines Beirats (Abs. 1) .....	355
2. Berufung der Beiratsmitglieder (Abs. 2) .....	355
3. Geschäftsordnung des Beirats (Abs. 3) .....	356
4. Ehrenamtliche Tätigkeit der Beiratsmitglieder (Abs. 4) .....	356
<b>Abschnitt 7. Schlussvorschriften</b>	
<b>§ 31 Unabdingbarkeit</b>	
1. Überblick .....	357
a) Allgemeines .....	357
b) Europarechtliche Vorgaben .....	357
c) Verhältnis zu anderen Vorschriften .....	358
2. Unabdingbarkeit der gesetzlichen Vorschriften .....	358
a) Regelungsbereich .....	358
b) Geschützter Personenkreis .....	358
c) Abweichungen .....	358
d) Ausnahmen vom Abweichungsverbot .....	359
aa) § 15 Abs. 4 .....	359
bb) Günstigkeitsprinzip .....	359
3. Rechtsfolgen .....	360
4. Darlegungs- und Beweislast .....	360
<b>§ 32 Schlussbestimmungen</b>	
1. Überblick .....	361
a) Allgemeines .....	361
b) Europarechtliche Vorgaben .....	361
2. Ergänzende Anwendung allgemeiner Bestimmungen .....	361
a) Norminhalt .....	361
b) Anderweitige Regelungen .....	362
<b>§ 33 Übergangsbestimmungen</b>	
1. Überblick .....	363
2. Übergangsregelungen für Beschäftigungsverhältnisses (Abs. 1) .....	363
a) Norminhalt .....	363
b) Zeitpunkt der Benachteiligung .....	364

## Inhaltsübersicht

	Seite
3. Übergangsregelungen für zivilrechtliche Schuldverhältnisse (Abs. 2 bis 4) .....	364
a) Benachteiligungen aus Gründen der Rasse oder wegen der ethnischen Herkunft (Abs. 2) .....	364
b) Benachteiligungen aus sonstigen Gründen des § 19 (Abs. 3) .....	366
c) Privatrechtliche Versicherungsverträge (Abs. 4) .....	367
Stichwortverzeichnis .....	369

