

Inhaltsübersicht

1 Unternehmensverfassung im betriebswirtschaftlichen Kontext	1
1.1 Staatsverfassung als Ausgangspunkt.....	2
1.2 Gegenstand der Unternehmensverfassung	8
2 Theorie der Unternehmensverfassung	17
2.1 Koalitionstheorie als theoretische Ausgangsbasis.....	18
2.2 Konfliktorientierung der Unternehmensverfassung	26
2.3 Ökonomische Fundierung der Unternehmensverfassung.....	45
2.4 Fazit der theoretischen Diskussion.....	62
3 Grundstrukturen der Unternehmensverfassung	65
3.1 Leitungsmodelle.....	66
3.2 Rechtsformen.....	89
3.3 Beispiel verfassungsmäßiger Grundstrukturen.....	115
4 Leitungs- und Kontrollkompetenz im Rahmen der deutschen Unternehmensverfassung	121
4.1 Leitungskompetenz des Vorstandes	121
4.2 Leitungskompetenz im Fall der Insolvenz	135
4.3 Kontrollkompetenz des Aufsichtsrates.....	150
4.4 Kontrollkompetenz der Hauptversammlung	170
4.5 Kontrollkompetenz des Abschlussprüfers	187
4.6 Kontrollkompetenz durch Informationsversorgung	194
4.7 Unternehmensverfassung im Umbruch: Die Corporate- Governance-Reform.....	205

5	Interessenvertretungskompetenz der Arbeitnehmer im Rahmen der deutschen Unternehmensverfassung.....	231
5.1	Geschichtliche Entwicklung der Institutionalisierung der Interessenvertretungskompetenz der Arbeitnehmer.....	232
5.2	Interessenvertretungskompetenz auf Betriebsebene	239
5.3	Interessenvertretungskompetenz auf Unternehmensebene	279
5.4	Probleme der institutionalisierten Interessenvertretungskompetenz	311
6	Unternehmensverfassung – wohin?.....	321