

Inhaltsverzeichnis

	Seite
Vorwort	V
Inhaltsübersicht.....	IX
Literaturverzeichnis.....	XXV
Abkürzungsverzeichnis.....	XXXIII

Rn. Seite

A. Judikative und normative Grundlagen des Befristungsrechts

I. Die Entwicklung des Befristungsrechts in der Rechtsprechung.....	2	1
1. Das Spannungsverhältnis zwischen Vertragsfreiheit und Kündigungsschutzrecht.....	2	1
2. Die Lösungsversuche des Reichsarbeitsgerichts.....	4	2
3. Die Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts (BAG)	7	3
a) Bis 1960	7	3
b) Ab 1960	8	4
aa) Objektive Gesetzesumgehung	10	5
bb) Sachgrund.....	12	5
cc) Darlegungslast	14	6
dd) Zeitpunkt	15	7
ee) Rechtsfolgen	16	7
c) Die Stellungnahme des Schrifttums.....	17	7
II. Die Entwicklung gesetzlicher Grundlagen zum Befristungsrecht	19	8
1. Die Gesetzeslage bis Ende 2000.....	19	8
2. Das geltende Gesetzesrecht (TzBfG)	24	9

B. Grundbegriffe und Grundsätze im Recht befristeter Arbeitsverträge

I. Der befristete und auflösend bedingte Arbeitsvertrag	30	13
1. Befristeter Arbeitsvertrag.....	31	13
a) Abgrenzung zum Arbeitsvertrag auf unbestimmte Zeit	31	13
b) Legaldefinition des befristet Beschäftigten in § 3 TzBfG.....	34	15
2. Befristungen nach dem Kalender	37	16
3. Formen von Vereinbarungen mit Zeitbestimmungen	38	16
a) Mindestdauer	38	16
b) Höchstdauer.....	41	17
c) Kombination	44	18
d) Zweifelsfälle.....	46	18

XI

Inhaltsverzeichnis

	Rn.	Seite
4. Die Zweckbefristung	47	18
a) Vorhersehbarkeit.....	48	19
b) Rechtfertigung.....	50	19
c) Vereinbarungsinhalt	51	19
5. Doppelbefristung.....	53	20
6. Auflösende Bedingung.....	56	21
7. Arbeitsbedingungen.....	66	24
II. Die Form der Vereinbarung über die Befristung und über die auflösende Bedingung nach § 14 Abs. 4 TzBfG	67	24
1. Normgeschichte und Normzweck.....	67	24
2. Anwendungsbereich	70	25
3. Umfang	74	26
4. Anforderungen an die Schriftform.....	79	27
5. Rechtsfolgen bei Missachtung der Formvorschrift	84	29
III. Diskriminierungs- und Benachteiligungsverbot	85	29
1. Diskriminierungsverbot, § 4 Abs. 2 TzBfG.....	85	29
a) Normzweck.....	85	29
b) Der Grundsatz in Satz 1	88	30
aa) Gegenstand des Schlechterbehandlungsverbots	88	30
bb) Vergleichbarkeit	90	31
cc) Kausalität	92	32
dd) Sachgrund.....	93	32
ee) Rechtsfolgen	95	32
c) Verbot der Diskriminierung nach Satz 2.....	97	33
aa) Gegenstand des Verbots.....	97	33
bb) Ungleichbehandlung aus Sachgründen	100	34
cc) Rechtsfolgen	101	34
d) Sonstige Beschäftigungsbedingungen nach Satz 3	102	34
2. Benachteiligungsverbot § 5 TzBfG.....	105	35
a) Inanspruchnahme von Rechten.....	105	35
b) Benachteiligungen	107	36
c) Rechtsfolgen.....	109	36
IV. Besondere Pflichten des Arbeitgebers gegenüber dem befristet Beschäftigten und der Arbeitnehmervertretung.....	110	37
1. Information über unbefristete Arbeitsplätze nach § 18 TzBfG.....	110	37
a) Inhalt der Pflicht	110	37
b) Rechtsfolgen bei Verletzung der Pflicht	114	38
2. Information der Arbeitnehmervertretung nach § 20 TzBfG.....	115	38
3. Aus- und Weiterbildung nach § 19 TzBfG.....	118	39

Inhaltsverzeichnis

	Rn.	Seite
C. Die gerichtliche Kontrolle befristeter und auflösend bedingter Arbeitsverträge		
I. Die Wertungsmaßstäbe der Befristungskontrolle.....	123	41
1. Die Rechtsprechung zum befristeten Arbeitsvertrag nach § 620 BGB	123	41
a) Kündigungsschutz	123	41
b) Allgemeine Wertungsmaßstäbe.....	126	42
c) Abgrenzung zum Kündigungsrecht	128	43
2. Veränderungen nach Inkrafttreten des TzBfG.....	129	44
a) Abkoppelung vom Kündigungsschutz	129	44
b) Keine wesentlichen Änderungen der Wertungsmaßstäbe	131	44
II. Abläufe bei der gerichtlichen Befristungskontrolle	133	45
1. Altes Recht	133	45
2. Neues Recht	134	46
III. Gegenstand der gerichtlichen Befristungskontrolle	136	46
1. Kettenarbeitsverträge und Einzelbefristungen	136	46
2. Mehrere Verträge	137	47
a) Rechtsprechung.....	138	47
b) Schrifttum	142	49
c) Gesetzliche Regelungen	143	49
d) Annex	147	50
e) „Nichtanrechnungen“ nach dem HRG.....	153	52
3. Nachträgliche Befristung eines unbefristeten Arbeitsverhältnisses	154	52
4. Befristungen einzelner Bedingungen	156	54
IV. Die Überprüfung des Sachgrunds	164	57
1. Definition des sachlichen Grunds	164	57
2. Sachgrund und Dauer der Befristung.....	165	57
3. Maßgeblicher Zeitpunkt für das Vorliegen eines Sachgrunds	171	59
a) Vertragsschluss.....	171	59
b) Berücksichtigung nachfolgender Tatsachen	173	60
V. Die Überprüfung der sachgrundlosen Befristung	176	61
D. Sachgründe für befristete und auflösend bedingte Arbeitsverträge		
I. Die Entwicklung der Sachgründe in der Rechtsprechung.....	178	63
II. Ungewissheitstatbestände	183	65
1. Probearbeitsverhältnis (§ 14 Abs. 1 Satz 2 Nr. 5 TzBfG) ..	183	65
a) Grundsatz	183	65
b) Abgrenzung zur Probezeit im Dauerarbeitsverhältnis ..	186	66
c) Angabe des Befristungsgrundes.....	187	67

Inhaltsverzeichnis

	Rn.	Seite
d) Verhältnis zu § 14 Abs. 2 TzBfG.....	189	67
e) Dauer.....	191	68
f) Verlängerungen.....	193	69
2. Arbeitsbeschaffungsmaßnahmen.....	194	69
3. Sozialhilfemaßnahmen.....	201	71
4. Die befristete Arbeitserlaubnis bei Ausländern.....	207	73
5. Die Ungewissheit der wirtschaftlichen Entwicklung.....	210	74
6. Haushaltsmittel für befristet Beschäftigte (§ 14 Abs. 1 Satz 2 Nr. 7 TzBfG).....	211	74
a) Der Wortlaut.....	212	75
aa) Anlehnung an das HRG a. F.	212	75
bb) Historische, verfassungsrechtliche und gemeinschaftsrechtliche Auslegung.....	216	76
b) Bisherige Rechtsprechung.....	221	78
aa) Grundsatz.....	221	78
bb) Anwendungsfälle.....	223	79
7. Drittmittelfinanzierung.....	233	82
a) Drittmittelfinanzierte Projekte.....	233	82
b) Befristete sozialstaatliche Aufgaben.....	238	84
III. Ausnahmetatbestände, die in der Person des Arbeitnehmers liegen.....	242	85
1. Der Wunsch oder das Interesse des Arbeitnehmers, § 14 Abs. 1 Satz 2 Nr. 6.....	243	86
2. Anschlussbeschäftigung nach Ausbildung oder Studium, § 14 Abs. 1 Satz 2 Nr. 2 TzBfG.....	249	88
a) Übernahme der Rechtsprechung.....	249	88
b) Geltungsbereich.....	251	89
c) Anschluss.....	255	89
d) Dauer.....	259	91
3. Anderweitige Ausbildung, Fortbildung, Weiterbildung....	260	91
4. Zeitverträge zur Verbesserung der sozialen Situation.....	263	92
5. Verspätete Rückkehr aus dem Urlaub und andere Pflichtverletzungen.....	266	94
6. Nebenbeschäftigung/Teilzeitbeschäftigung.....	267	94
7. Befristete Arbeitsverträge mit Studenten.....	269	95
8. Vergleiche, § 14 Abs. 1 Satz 2 Nr. 8.....	270	96
a) Vergleiche mit Hilfe des Gerichts.....	271	97
b) Vergleiche ohne Hilfe des Gerichts (Außergerichtliche Vergleiche).....	275	98
IV. Betriebliche Ausnahmetatbestände.....	277	99
1. Vorübergehender betrieblicher Bedarf an Arbeitskräften, § 14 Abs. 1 Satz 2 Nr. 1 TzBfG.....	277	99
a) Fallgruppenbildung.....	280	101
b) Prognose.....	283	102
c) Kausalität.....	291	104

Inhaltsverzeichnis

	Rn.	Seite
d) Einzelfälle zu den Fallgruppen	292	104
aa) Saison und Kampagne	292	104
bb) Zuwachs der Arbeitsmenge bei den laufenden Daueraufgaben	294	105
cc) Zusatzaufgaben (Aufgaben von begrenzter Dauer)	295	107
dd) Abnahme der vorhandenen Arbeitsmenge (abschbarer Minderbedarf)	296	107
2. Vertretungen nach § 14 Abs. 1 Satz 2 Nr. 3 TzBfG	297	108
a) Unmittelbare Vertretung	300	108
aa) Vertretungstatbestände	300	108
bb) Prognose zur Rückkehr des Vertretenen.....	308	112
cc) Prognose zur Dauer	312	114
dd) Prognose bei wiederholten Befristungen zur Vertretung	313	114
b) Mittelbare Vertretung	315	115
c) Gesamtvertretung	319	117
V. Persönliche Verschleißtatbestände, § 14 Abs. 1 Satz 2 Nr. 6 TzBfG.....	326	119
1. Altersgrenzen.....	327	119
a) Die befristungsrechtliche Einordnung der Altersgrenzenbestimmungen	329	120
b) Altersgrenzen als Sachgrund.....	331	121
aa) Die Altersgrenze von 65 Jahren.....	333	122
bb) Altersgrenzen unterhalb von 65 Jahren	337	124
cc) Besonderheiten in Betriebsvereinbarungen	346	127
dd) Altersgrenzen nach § 41 Abs. 4 Satz 3 SGB VI (a. F.).....	347	128
2. Sachgrund Bezug einer Rente wegen Erwerbsminderung .	348	128
a) Grundsätze	348	128
b) Berufsunfähigkeit	350	129
c) Erwerbsunfähigkeit	373	135
d) Gesundheit	375	136
3. Fehlender Bezug zur Muttersprache.....	377	137
VI. Sachliche Verschleißtatbestände	384	138
1. Politische Tätigkeiten	385	139
2. Sporttrainer	390	140
3. Sportler	397	143
4. Bühnenkünstler, Bühnentechniker und Chor und Orchestermitglieder	399	143
a) Sachgründe im Bühnenbereich.....	399	143
b) Tarifvertragliche Grundlagen	401	144
c) Tarifvertragliche Normen zum befristeten Arbeitsvertrag	403	145
aa) Solisten	403	145

Inhaltsverzeichnis

	Rn.	Seite
bb) Chorsänger	407	146
cc) Tanzgruppen	410	147
dd) Bühnentechniker	412	148
ee) Abendpersonal in Opern und Theatern	413	148
d) Künstler außerhalb der Bühne	414	148
5. Mitarbeiter in Rundfunk- und Fernsehanstalten	416	149
a) Unterscheidung nach dem Aufgabenbereich	416	149
b) Arbeitsverhältnis oder freie Mitarbeit	418	150
c) Sachgrund für die Befristung im Vertrag eines programmgestaltenden Mitarbeiters	425	152
d) Sachgrund für andere Mitarbeiter	427	152
VII. Zusätzliche Anforderungen an Sachgrundbefristungen im Bundesangestelltentarifvertrag (BAT) und anderen Tarifverträgen	428	153
1. Die Tarifvorschriften des öffentlichen Dienstes	428	153
2. Die Sonderregelungen (SR) 2y Nr. 1 und Nr. 2 zu den §§ 1, 2 und 4 BAT und ihre Protokollnotizen	433	154
a) Persönlicher Geltungsbereich	433	154
b) Grundsätzliches Sachgrunderfordernis für alle Befristungen nach der Protokollnotiz Nr. 1	434	155
c) Vereinbarungsvorschriften in der SR 2y Nr. 2	437	156
aa) Befristungsgrundform	437	156
bb) Weitere Angaben	442	158
cc) Rechtsfolgen der Missachtung	443	158
d) Höchstgrenzen (Protokollnotizen Nr. 2 und Nr. 3 zur SR 2y Nr. 1)	447	160
e) Bevorzugte Berücksichtigung bei der Besetzung von Dauerarbeitsplätzen nach der Protokollnotiz Nr. 4 zur SR 2y Nr. 1	453	161
f) Kündigungsmöglichkeiten nach der Nr. 7 der SR 2y ...	455	162
g) Der Rechtscharakter der Nr. 1 und Nr. 2 der SR 2y BAT	456	162
3. Die Tatbestände der Nr. 1 der SR 2y zum BAT	459	163
a) Zeitangestellte nach SR 2y Nr. 1a.	459	163
b) Angestellte für Aufgaben von begrenzter Dauer nach SR 2y Nr. 1b.	460	164
c) Aushilfsangestellte nach der SR 2y Nr. 1c.	461	164
4. Sachgrundlose Befristungen nach dem BAT	463	165
a) Verhältnis zum staatlichen Recht	463	165
b) Die Besonderheiten des Tarifvertrags	465	165
5. Bestimmungen anderer Tarife	472	167
E. Befristungen ohne Sachgrund		
I. Das Beschäftigungsförderungsgesetz	475	169
1. Entwicklung des BeschFG von 1985 bis 1996/2000	475	169

Inhaltsverzeichnis

	Rn.	Seite
2. Kurzdarstellung der Regelungen zum BeschFG 1996	478	170
a) Grundsätze des BeschFG 1996	480	170
b) Die Verlängerung nach § 1 Abs. 1 Satz 2 BeschFG 1996.....	482	170
aa) Verlängerungsgegenstand	483	171
bb) Verlängerungszeitpunkt	484	171
cc) Verlängerungsinhalt.....	487	172
c) Das Anschlussverbot des § 1 Abs. 3 BeschFG 1996	491	173
aa) Enger sachlicher Zusammenhang.....	492	173
bb) Derselbe Arbeitgeber	496	175
cc) Vorangegangenes befristetes Arbeitsverhältnis nach § 1 Abs. 1 BeschFG 1996	501	176
dd) Vorangegangenes unbefristetes Arbeitsverhältnis ...	502	177
d) Arbeitnehmer nach Vollendung des 60. Lebensjahres, § 1 Abs. 2 BeschFG 96	511	179
3. Das Verhältnis von sachgrundlosen Befristungen zu den Sachgrundbefristungen	512	179
a) Wechsel vom BeschFG zu § 620 BGB.....	513	179
b) Wechsel von der Sachgrundrechtfertigung zu § 1 BeschFG 1996	514	179
4. Das Verhältnis des § 1 BeschFG 1985/1996 zu anderen gesetzlichen Sonderregelungen.....	517	180
5. Das Verhältnis des § 1 BeschFG 1985/1996 zu Tarifverträgen	518	180
II. Die Regelungen im Teilzeit- und Befristungsgesetz, § 14 Abs. 2, Abs. 2 a und Abs. 3	521	181
1. Normzweck.....	522	182
2. Ersteinstellung nach § 14 Abs. 2 Satz 1 und 2 TzBfG	526	183
3. Vorherige Beschäftigung (Anschlussverbot)	527	183
a) Zeitliche Reichweite des Anschlussverbots	528	183
b) Arbeitsverhältnis	533	185
aa) Berufsausbildungsverhältnis.....	534	185
bb) Werk- und Dienstverträge.....	538	186
cc) Leiharbeiter.....	539	187
dd) Eingliederung.....	540	188
c) Derselbe Arbeitgeber	541	188
4. Fragerecht des Arbeitgebers.....	550	190
a) Grundsatz	550	190
b) Lösungsmöglichkeiten	552	190
5. Höchstdauer.....	557	191
6. Verlängerung, § 14 Abs. 2 Satz 1 2. Satzhälfte TzBfG	558	192
a) Verlängerungszeitpunkt.....	559	192
b) Inhalt der Verlängerungsvereinbarung.....	560	193
aa) Veränderungen in der Vergütung.....	560	193
bb) Änderungen beim Arbeitszeitvolumen.....	568	195

Inhaltsverzeichnis

	Rn.	Seite
c) Sachgrundlose Verlängerung eines Vertrags mit Sachgrund	570	196
d) Form der Verlängerung	576	197
7. Übergangsfälle	578	198
8. Tarifregelungen nach § 14 Abs. 2 Satz 3 und 4.....	587	201
a) Altes Recht	587	201
b) Neues Recht	588	201
c) Tarifverträge zu Gunsten der Arbeitnehmer	592	202
9. Befristungen in neu gegründeten Unternehmungen	594 a	203
a) Normgeschichte und Normzweck.....	594 a	203
b) Anwendungsvoraussetzungen	594 c	203
aa) Neugründung	594 c	203
bb) Die doppelte Vier-Jahres-Frist.....	594 f	204
cc) Verlängerungen	594 i	205
c) Entsprechende Anwendung des § 14 Abs. 2 Sätze 2 bis 4 TzBfG	594 j	205
d) Übergang.....	594 m	206
10. Das Verhältnis von § 14 Abs. 1 und § 14 Abs. 2, Abs. 2 a und 3 TzBfG zueinander.....	595	206
a) Reihenfolge	595	206
b) Austauschbarkeit.....	596	206
11. Sachgrundlose Befristungen nach § 14 Abs. 3 TzBfG.....	601	208
a) Grundsätze	601	208
b) Verlängerung.....	606	210
c) Enger sachlicher Zusammenhang	609	210
d) Verfassungsrechtliche und europarechtliche Bedenken.....	611	211
aa) Gemeinschaftsrecht.....	612	211
bb) Verfassungsrecht.....	622	214
12. Prozessuale Fragen	625	216

F. Befristungen nach dem Hochschulrahmengesetz (HRG)

I. Normgeschichte	628	217
1. Das Gesetz über befristete Arbeitsverträge mit wissenschaftlichem Personal an Hochschulen und Forschungseinrichtungen (HFVG)	628	217
a) Artikel 1 (§ 57 a bis § 57 f HRG)	628	217
b) Art. 2 (§ 1, 2 FoArbVtrG)	629	218
2. Das Fünfte Gesetz zur Änderung des HRG und anderer Vorschriften	630	218
a) Neuregelungen	630	218
b) Abschließende Regelung für den Hochschulbereich	635	219
II. Befristungen nach dem HRG ab Februar 2002.....	636	220
1. Befristete Arbeitsverträge mit wissenschaftlichen Mitarbeitern, § 57 a HRG.....	636	220

Inhaltsverzeichnis

	Rn.	Seite
a) Grundsätze	636	220
b) Geltungsbereich.....	641	221
aa) Professoren	641	221
bb) Wissenschaftliche und künstlerische Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	642	222
cc) Ärzte.....	644	222
dd) Wissenschaftliche und künstlerische Hilfskräfte.....	645	222
ee) Nebenberuflich Beschäftigte	647	223
ff) Lehrkräfte mit besonderen Aufgaben.....	649	223
gg) Geltungsbereich auf Seiten der Hochschulen.....	650	224
c) Zwingenden Rechts.....	651	224
aa) Einzelvertrag.....	651	224
bb) Tarifverträge.....	652	224
cc) Öffnungsklausel für Tarifvertragsparteien	653	225
d) Allgemeine arbeitsrechtliche Regeln.....	657	226
e) Dauerarbeitsverträge	660	227
2. Befristungshöchstdauer, § 57 b HRG	662	228
a) Normzweck.....	662	228
b) Wissenschaftliche und künstlerische Mitarbeiter ohne Promotion	664	228
aa) Regelfall	664	228
bb) Verlängerungen	668	229
cc) Neuabschluss.....	670	230
c) Post-doc-Phase, § 57 b Abs. 1 Satz 2 HRG	674	231
aa) Grundsatz.....	674	231
bb) Verlängerungen in der Post-doc-Phase	679	232
d) Wissenschaftliche und künstlerische Hilfskräfte	687	235
3. Anrechnungen, § 57 b Abs. 2 Satz 1 und 2 HRG	690	235
a) Normzweck.....	690	235
b) Anrechnungstatbestände	691	235
4. Zitiergebot und Ausschluss von Zweckbefristungen und auflösenden Bedingungen, § 57 b Abs. 3 HRG	696	237
a) Zitiergebot	696	237
b) Zweckbefristung und auflösende Bedingung	699	238
5. Nichtanrechnung von Unterbrechungszeiten, § 57 b Abs. 4 HRG	700	238
a) Grundsätze.....	700	238
b) Einzelfälle.....	709	240
aa) Betreuungsurlaub (Nr. 1).....	709	240
bb) Beurlaubung für Tätigkeit außerhalb der Hochschule (Nr. 2)	710	240
cc) Elternzeit und Mutterschutz	711	241
dd) Wehr- und Zivildienst (Nr. 4).....	714	241
ee) Mandatswahrnehmung (Nr. 5)	715	242
6. Privatdienstvertrag	716	242

Inhaltsverzeichnis

	Rn.	Seite
7. Wissenschaftliches Personal an Forschungseinrichtungen, § 57 d HRG	719	242
a) Normgeschichte	719	242
b) Geltungsbereich.....	720	243
c) Regelungsinhalt.....	722	243
8. Studentische Hilfskräfte, § 57 e HRG	725	244
9. Erstmalige Anwendung und Übergangsregelungen	729	244
a) Regelung nach dem 5. HRG-Änderungsgesetz.....	729	244
b) Regelung nach dem 6. HRG-Änderungsgesetz vom 8. 8. 2002.....	731	246
III. Ärzte in der Weiterbildung.....	738	247
1. Ärzte in der Hochschule	738	247
2. Ärzte außerhalb der Hochschule.....	740	247
IV. Befristungen nach allgemeinen Regeln, § 57 b Abs. 2 Satz 3 HRG	741	248
1. Grundsätze	741	248
2. Sachgrundlose Befristungen	744	249
3. Einzelfälle für Sachgrundbefristungen.....	746	249
a) Drittmittelfinanzierung.....	746	249
b) Beschäftigung in vorübergehenden Projekten.....	747	250
c) Haushaltsrechtliche Gründe, § 14 Abs. 2 Satz 2 Nr. 7 TzBfG.....	748	250
d) Wunsch des Mitarbeiters	749	250
e) Soziale Überbrückung	750	251
f) Vertretung.....	752	252
g) Mehrfachqualifizierung	753	252
h) Vergleich	756	253
4. SR 2 y BAT	757	253
V. Kurzdarstellung der Rechtslage im HRG bis Februar 2002 ...	758	253
1. Grundsätze des alten Rechts	758	253
2. Die Befristung von Arbeitsverträgen nach § 57 a HRG a. F.	762	254
a) Personenkreis	762	254
b) Arten der Befristung	763	254
c) Verhältnis zu den anderen Regelungen	764	254
aa) Sachgrundbefristungen nach dem TzBfG	764	254
bb) Sachgrundlose Befristungen nach dem TzBfG	765	255
d) Tarifverträge	766	255
3. Sachliche Gründe für die Befristung nach § 57 b HRG.....	767	255
a) Grundsätze des § 57 b Abs. 1.....	767	255
b) Die Befristungsgründe nach § 57 b Abs. 2 HRG a. F. ...	769	256
aa) Weiterbildung (Nr. 1)	769	256
bb) Haushalt (Nr. 2).	774	257
cc) Erwerb und Einbringung besonderer Kenntnisse und Erfahrungen (Nr. 3).....	777	258

Inhaltsverzeichnis

	Rn.	Seite
dd) Drittmittelfinanzierung (Nr. 4)	781	260
ee) Erstvertrag (Nr. 5)	786	262
c) Die Befristung nach § 57b Abs. 3 HRG	790	262
d) Befristungen bei wissenschaftlichen Hilfskräften (Abs. 4)	796	264
e) Angabe des Befristungsgrundes (Abs. 5)	797	264
f) Einstellungsgrenze (Abs. 6)	800	265
4. Dauer der Befristung nach § 57c HRG	801	265
a) Grundsatz	801	265
b) Höchstgrenze für Verträge mit wissenschaftlichen Mitarbeitern	802	266
c) Ausnahme bei Promotionsvorbereitung nach § 57c Abs. 3 HRG	809	267
d) Ärzte in der Weiterbildung	810	268
aa) In der Hochschule und staatlichen Forschungseinrichtungen	810	268
bb) Außerhalb der Hochschule	814	268
e) Wissenschaftliche Hilfskräfte (Abs. 5)	815	269
f) Nicht anrechenbare Zeiten (Abs. 6)	816	269
5. Kündigung der Drittmittelverträge nach § 57d HRG	819	270
6. Privatdienstvertrag nach § 57e HRG	821	271
7. Befristete Verträge mit Assistenten und Oberassistenten ..	824	271

G. Gesetzliche Sonderregelungen im AÜG, im BErzGG, im AltTzG und im ÄArbVtrG

I. Arbeitnehmerüberlassungsgesetz § 9	829	275
1. Neues Recht	829	275
2. Altes Recht	830	275
a) Grundsätze	832	276
b) Erstbefristung	833	276
c) Wiederholte Befristungen	835	276
II. Bundeserziehungsgeldgesetz § 21 (Befristete Arbeitsverträge)	839	277
1. Norminhalt	839	277
2. Verhältnis zu anderen gesetzlichen Vorschriften	841	278
3. Befristungsvoraussetzungen	842	278
4. Befristungsdauer	845	279
5. Zweckbefristung und Bedingung	846	279
III. Altersteilzeitgesetz § 8 Abs. 3	847	279
IV. Ärzte in der Weiterbildung nach § 1 ÄArbVtrG	850	280
1. Sachgrund	852	280
2. Zeitbefristung	853	281
3. Befristungsdauer	855	282
4. Konkurrenzen	858	282

Inhaltsverzeichnis

	Rn.	Seite
H. Die Mitwirkung und Mitbestimmung von Betriebsrat und Personalrat beim Abschluss befristeter Arbeitsverträge		
I. Die Mitwirkung des Betriebsrats	860	285
1. Ersteinstellungen von Arbeitnehmern mit befristetem Arbeitsvertrag.....	860	285
2. Verlängerungen	868	287
3. Rechtsfolgen bei Zustimmungsverweigerung des Betriebsrats.....	869	287
II. Die Mitwirkung von Personalräten	875	289
1. Bund und Mehrheit der Länder	875	289
2. Nordrhein-Westfalen und Brandenburg.....	878	289
a) Inhalt des Mitbestimmungsrechts	878	289
b) Verhältnis Landesrecht/Bundesrecht	880	290
c) Durchführung der Mitbestimmung.....	883	291
d) Rechtsfolgen bei Verletzung des Mitbestimmungsrechts	886	291
J. Die Rechtsfolgen von wirksamen und unwirksamen Befristungen, § 15 und § 16 TzBfG, sowie von auflösenden Bedingungen, § 21 TzBfG		
I. Die Beendigung des wirksam befristeten Zeitvertrags.....	887	293
II. Ende des zweckbefristeten Arbeitsvertrags	891	294
1. Zweckerreichung	891	294
2. Unterrichtung und Auslauffrist.....	892	294
a) Frühere Rechtsprechung	892	294
b) Form, Inhalt und Zeitpunkt der Unterrichtung.....	893	295
c) Unterrichtung und Dauer der Auslauffrist	906	298
d) Doppelbefristung.....	910	299
III. Die Beendigung durch auflösende Bedingung	911	299
IV. Kündigungsmöglichkeiten im befristeten Arbeitsverhältnis ...	912	300
1. Kündigung nach § 15 Abs. 3 TzBfG	912	300
2. Kündigung nach § 15 Abs. 4 TzBfG	923	302
a) Lebenszeit	924	302
b) Länger als 5 Jahre	926	303
V. Entstehung eines unbefristeten Arbeitsverhältnisses kraft Gesetzes nach § 15 Abs. 5 TzBfG.....	930	304
1. Normgeschichte.....	930	304
2. Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses	932	305
3. Wissen des Arbeitgebers	933	305
4. Zeitbefristung und Widerspruch.....	935	306
a) Erklärung	935	306
b) Zeitpunkt	936	306

Inhaltsverzeichnis

	Rn.	Seite
5. Besonderheiten der Zweckbefristung und auflösender Bedingung	939	307
a) Fortsetzung trotz Mitteilung nach § 15 Abs. 2 TzBfG .	940	307
b) Fortsetzung ohne Mitteilung nach § 15 Abs. 2 TzBfG .	941	308
6. Besonderheiten der Doppelbefristung	942	308
VI. Ausnahmen von den Beendigungsregeln (Weiterbeschäftigung)	943	309
1. Rechtsmissbrauch	945	309
2. Vertrauensschutz	949	310
3. Zusage	954	312
4. Gleichbehandlung	955	312
5. Tarifvertragliche Einstellungs Vorschriften	956	312
6. Verlängerungsklauseln	957	313
7. Nichtverlängerungsanzeigen	958	313
8. Gesetzliche Verlängerungen	959	313
9. Wegfall des sachlichen Grunds und Wiedereinstellung	960	313
VII. Die unwirksame Befristung nach § 16 TzBfG	968	317
1. Normgeschichte und Normzweck	968	317
2. Umwandlung in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis	971	317
3. Kündigungsmöglichkeiten im unbefristeten Arbeitsverhältnis	973	318
a) Nach Ablauf der vorgesehenen Zeit	973	318
b) Während der Laufzeit der vermeintlich wirksamen Befristung	974	318

K. Das Prozessrecht bei der gerichtlichen Befristungskontrolle

I. Die Klage zur Feststellung der Unwirksamkeit einer Befristung oder auflösenden Bedingung nach § 17 TzBfG	981	321
1. Normgeschichte und Normzweck	981	321
2. Klageart	985	322
a) Klagen nach altem Recht	985	322
b) Klagen nach neuem Recht	986	322
aa) Feststellungsklage	986	322
bb) Leistungsklagen	991	324
3. Die Klagefrist des § 17 Satz 1 TzBfG	992	324
a) Sachlicher Geltungsbereich	993	324
b) Zeitlicher Geltungsbereich	997	326
c) Rechtsfolgen bei Versäumung der Klagefrist	998	326
aa) Nachträgliche Zulassung	998	326
bb) Fiktion	999	327
d) Berechnung der Klagefrist	1003	328
aa) Zeitbefristung	1003	328
bb) Zweckbefristung und auflösende Bedingung	1004	328
e) Vorzeitige Klageerhebung	1006	328

Inhaltsverzeichnis

	Rn.	Seite
4. Die Klagefrist nach § 17 Satz 3 TzBfG.....	1007	329
a) Anwendungsbereich bei Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses	1008	329
b) Anwendungsbereich Zweckbefristung und auflösende Bedingung	1012	330
II. Darlegung und Beweis im Prozess über die Wirksamkeit der Befristung.....	1013	330
1. Grundsätze	1013	330
a) Die Begriffe der Darlegungs – und Beweislast	1013	330
b) Weitere Begriffe des Beweisrechts	1018	331
2. Darlegung und Beweis für die Vereinbarung einer Befristung.....	1021	332
3. Darlegungs- und Beweislast für die Rechtfertigung der Befristung.....	1023	333
a) Sachgrundbefristungen	1024	333
b) Einzelfälle zu den Sachgrundbefristungen	1028	334
c) Sachgrundlose Befristungen nach § 14 Abs. 2 TzBfG... ..	1033	335
d) Sachgrundlose Befristungen nach § 14 Abs. 2a TzBfG.	1034a	336
e) Sachgrundlose Befristungen nach § 14 Abs. 3 TzBfG... ..	1035	337
4. Darlegungs- und Beweislast für weitere Sachverhalte.....	1037	337
a) Die Dauer des befristeten Arbeitsverhältnisses.....	1037	337
b) Tatsachen zu § 15 Abs. 3 und Abs. 4 TzBfG	1039	338
c) Tatsachen zu § 15 Abs. 5 TzBfG	1041	338
d) Verschiedenes	1042	338
III. Revisionsrecht.....	1047	339

Anhang

A. Teilzeit- und Befristungsgesetz	341
B. § 1 Beschäftigungsförderungsgesetz	346
1. Vom 1. 8. 1994 bis 30. 9. 1996 geltende Fassung	346
2. Vom 1. 10. 1996 bis 31. 12. 2000 geltende Fassung	346
C. Bürgerliches Gesetzbuch (Auszug)	347
D. Befristungs-Richtlinie 1999/70/EG	379
E. Bundes-Angestelltentarifvertrag (Auszug)	386
F. §§ 57a–57f Hochschulrahmengesetz	389
1. Bis zum 22. 2. 2002 geltende Fassung	389
2. Ab dem 23. 2. 2002 geltende Fassung	391
Sachverzeichnis	395