

Inhaltsverzeichnis

Teil 1. Arbeitnehmerüberlassung

A. Grundlagen

	Rn.	Seite
I. Begriffsbestimmungen	1	1
1. Arbeitnehmerüberlassung als Dreiecksverhältnis	4	1
2. Beteiligte Personen	8	2
a) Arbeitgeber (Verleiher)	13	3
b) Arbeitnehmer (Leiharbeitnehmer)	21	5
c) Entleiher	30	7
II. Risiken des drittbezogenen Personaleinsatzes	32	7
III. Abgrenzungsfragen	35	9
1. Sonstige Formen des drittbezogenen Personaleinsatzes	35	9
a) Werkvertrag	41	10
b) Dienstvertrag	55	14
c) Problembereich Scheinwerk- und Scheindienstverträge	58	15
d) Geschäftsbesorgungsvertrag	62	16
e) Dienstverschaffungsvertrag	63	16
f) Mischverträge	69	17
g) Durchführungsanweisung der Bundesanstalt für Arbeit (BA)	73	19
2. Abgrenzung gewerbsmäßige und nichtgewerbsmäßige Arbeitnehmerüberlassung	75	19
a) Gewerbsmäßige Arbeitnehmerüberlassung	76	19
aa) Begriff der Gewerbsmäßigkeit	77	19
bb) Merkmale des gewerberechtl. Gewerbsmäßigkeitbegriffs	80	20
(a) Selbständigkeit	81	20
(b) Auf Dauer angelegt	83	21
(c) Gewinnerzielungsabsicht	85	21
cc) Begriff der echten und unechten Arbeitnehmerüberlassung	91	23
b) Nichtgewerbsmäßige Arbeitnehmerüberlassung	95	24
3. Abgrenzung zur Arbeitsvermittlung	100	25
IV. Rechtstatsachen	106	27
1. Verbreitung der legalen Arbeitnehmerüberlassung	106	27
a) Deutschland	106	27
b) Europäische Union	113	28
2. Verbreitung der illegalen Arbeitnehmerüberlassung	115	29

Inhaltsverzeichnis

	Rn.	Seite
3. Chancen und Risiken der legalen Arbeitnehmerüberlassung	118	30
a) Chancen	118	30
b) Risiken	122	31
B. Rechtsgrundlagen		
I. Gemeinschaftsrecht	129	34
1. Primärrecht	130	34
2. Sekundärrecht	132	34
a) Verordnungen	134	35
b) Richtlinien	135	35
aa) Richtlinien für atypische Arbeitsverhältnisse	136	35
bb) Entsende-Richtlinie	138	36
cc) Richtlinienentwurf zur Arbeitnehmerüberlassung	141	37
(a) Diskriminierungsverbot	144	37
(b) Informationspflichten und Zugang zu Sozialeinrichtungen	148	38
(c) Wahl nationaler Arbeitnehmervertretungen	152	39
(d) Auswirkungen auf das deutsche Recht der Arbeitnehmerüberlassung	153	40
II. Grundgesetz	155	40
III. Tarifverträge	156	40
IV. Einfaches Recht	165	44
1. Aufbau des AÜG	167	44
2. Anwendungsbereich des AÜG	168	45
3. Gesetzesänderungen	170	45
a) Novellierung durch Artikel 64 AFRG	171	47
b) Novellierung durch das Job-AQTIV-Gesetz	173	48
c) Novellierung durch das Erste Gesetz für moderne Dienstleistungen am Arbeitsmarkt	175	48
aa) Entstehungsgeschichte	176	48
bb) Personal-Service-Agenturen	180	50
cc) Änderungen des AÜG	183	51
C. Rechtsbeziehungen bei legaler Arbeitnehmerüberlassung		
I. Einleitung	187	54
II. Rechtsbeziehung zwischen Verleiher und Entleiher (Überlassungsverhältnis)	189	54
1. Form des Arbeitnehmerüberlassungsvertrages	192	55
2. Inhalt des Arbeitnehmerüberlassungsvertrages	196	56
a) Erklärungspflichten	197	56
b) Unwirksamkeit eines Einstellungsverbots	199	57
c) Hauptleistungspflichten	210	59
aa) Überlassung zur Arbeitsleistung	210	59
bb) Überlassungsvergütung	218	62

Inhaltsverzeichnis

	Rn.	Seite
d) Nebenpflichten	220	62
aa) Verleiher	221	62
bb) Entleiher	224	63
e) Allgemeine Geschäftsbedingungen	229	65
3. Haftung	234	66
a) Verleiher	235	66
b) Entleiher	247	69
4. Beendigung des Überlassungsverhältnisses	253	70
a) Befristung, Bedingung und Aufhebungsvertrag	253	70
b) Kündigung	255	71
c) Tod des Leiharbeitnehmers	261	73
d) Nachträglicher Wegfall der Verleiherlaubnis	262	73
5. Rechtsweg	264	74
III. Rechtsbeziehung zwischen Verleiher und Leiharbeitnehmer (Leiharbeitsverhältnis)	265	74
1. Form des Arbeitsvertrages	266	74
a) Niederschrift oder Vertrag	267	74
b) Aushändigung und Aufbewahrung	273	76
2. Pflichtangaben	278	77
a) Angaben nach § 11 Abs. 1 Satz 2 Nr. 1 und Nr. 2 AÜG n. F.	278	77
b) Angaben nach § 2 NachwG	280	78
3. Erweiterte Verleiherpflichten	292	81
a) Merkblatt	293	81
b) Unterrichtungspflicht	296	82
4. Hauptleistungspflichten	298	82
a) Arbeitsleistung	300	82
aa) Arbeitszeit	301	83
bb) Überstunden	305	84
cc) Arbeitszeitflexibilisierung	309	85
dd) Leistungsverweigerungsrecht	314	87
b) Arbeitsentgelt	321	89
aa) Lohnnebenleistungen	329	91
bb) Entgeltfortzahlung	332	92
cc) Urlaub	337	94
dd) Mutterschutz und Elternzeit	340	94
ee) Insolvenzgeld	343	95
c) Arbeits- und Entgeltbedingungen nach § 10 Abs. 5 AÜG	344	95
aa) Arbeitsentgelt und wesentliche Arbeits- bedingungen	348	96
bb) Vergleichbare Stammarbeitnehmer	354	98
cc) Mindestgarantie	357	98
dd) Auskunftsanspruch des Verleihers	359	99
ee) Nachweispflichten des Verleihers	360	99
ff) Sanktionen	361	99

Inhaltsverzeichnis

	Rn.	Seite
d) Arbeits- und Entgeltbedingungen nach § 9 Nr. 2		
AÜG n. F.	363	100
aa) Grundsatz der Gleichbehandlung	364	100
bb) Ausnahmetatbestände	372	102
cc) Übergangsvorschrift	372 a	102
5. Nebenpflichten	373	102
a) Leiharbeitnehmer	374	103
aa) Verschwiegenheitspflicht und Wettbewerbsverbot	375	103
bb) Tätigkeitsverbot beim Entleiher	380	104
b) Verleiher	383	105
6. Haftung	387	106
a) Leiharbeitnehmer	388	106
b) Verleiher	394	108
c) Haftungsbeschränkungen und -freistellungen	398	109
7. Bestandsschutz und Synchronisationsverbot	403	110
a) Erstes Gesetz für moderne Dienstleistungen am Arbeitsmarkt	405	111
b) Befristung	410	112
aa) Konkurrenzverhältnis zum TzBfG	411	112
bb) Befristung im Anwendungsbereich des AÜG	413	113
cc) Rechtsfolgen unwirksamer Befristungen	421	115
dd) Klageverfahren und Beweislast	426	116
c) Kündigung und Kündigungsschutz	429	117
aa) Formale Kündigungsbeschränkungen	431	117
bb) Allgemeiner Kündigungsschutz außerhalb des KSchG	436	118
cc) Allgemeiner Kündigungsschutz nach dem KSchG	442	120
(a) Verhaltensbedingte Kündigung	443	120
(b) Personenbedingte Kündigung	447	122
(c) Betriebsbedingte Kündigung	452	123
(d) Kündigungsschutzverfahren und Weiter- beschäftigungsanspruch	458	125
dd) Besonderer Kündigungsschutz	460	126
ee) Unwirksame Kündigung bei Wiedereinstellung	462	127
8. Arbeitszeugnis	470	129
IV. Rechtsbeziehung zwischen Entleiher und Leiharbeitnehmer (Beschäftigungsverhältnis)	472	129
1. Rechtsnatur des Beschäftigungsverhältnisses	474	130
2. Rechte und Pflichten des Entleihers	481	132
a) Weisungsrecht	481	132
b) Arbeitsschutz	483	132
c) Arbeitnehmererfindungen	490	134
3. Rechte des Leiharbeitnehmers	494	135
4. Haftung	495	135
a) Leiharbeitnehmer	496	136
b) Entleiher	500	137

Inhaltsverzeichnis

	Rn.	Seite
D. Gewerberechtliche Regelungen der Arbeitnehmerüberlassung		
I. Präventives Verbot mit Erlaubnisvorbehalt	503	138
1. Grundsatz	503	138
2. Einschränkungen im Baugewerbe	507	139
a) Verbot des § 1 b Satz 1 AÜG	510	139
aa) Tatbestand	510	139
bb) Rechtsfolgen	516	141
(a) Arbeitnehmerüberlassungsvertrag	517	141
(b) Leiharbeitsvertrag	518	141
(c) Sonstige Rechtsfolgen	521	142
b) Gestattung der Arbeitnehmerüberlassung im Baugewerbe	523	142
aa) § 1 b Satz 2 AÜG a.F.	524	143
bb) § 1 b Satz 2 und 3 AÜG n.F.	527	144
II. Ausnahmen vom Erlaubnisvorbehalt	532	145
1. Abordnung zu einer Arbeitsgemeinschaft	533	145
a) Abordnung von Arbeitnehmern	535	146
b) Arbeitsgemeinschaft zum Zwecke der Herstellung eines Werkes	538	147
c) Mitgliedschaft des Arbeitgebers in der Arbeits- gemeinschaft	540	147
d) Geltung von Tarifverträgen desselben Wirtschafts- zweiges für alle Mitglieder	541	147
e) Verpflichtung zur selbständigen Erbringung von Vertragsleistungen	544	148
2. Arbeitsplatzsichernde Arbeitnehmerüberlassung	546	149
a) Arbeitgeber desselben Wirtschaftszweiges	549	150
b) Vermeidung von Kurzarbeit oder Entlassungen	550	150
c) Geltung eines Tarifvertrages für Entleiher und Verleiher	553	150
3. Konzerninterne Arbeitnehmerüberlassung	556	152
a) Konzernunternehmen	562	153
b) Vorübergehende Arbeitsleistung	567	155
4. Arbeitnehmerüberlassung ins Ausland	573	157
a) In das Ausland	574	158
b) Gemeinschaftsunternehmen	576	158
5. Anzeige der Überlassung	578	158
a) Arbeitgeber mit weniger als 50 Beschäftigten	583	159
b) Vermeidung von Kurzarbeit oder Entlassungen	585	160
c) Überlassung an einen anderen Arbeitgeber bis zur Dauer von zwölf Monaten	586	160
d) Vorherige Anzeige	587	160
6. Sondergesetzliche Regelungen	590	161
a) Gesamthafenbetriebe	592	161
b) Personen- und Güterbeförderung	593	162

Inhaltsverzeichnis

	Rn.	Seite
c) Bewachung	595	162
d) Spezialregelungen für die öffentliche Hand	601	163
III. Erlaubniserteilung	604	164
1. Formelle Voraussetzungen	606	164
a) Förmlicher Antrag	606	164
b) Antragsteller	610	165
c) Zuständige Behörde	612	165
d) Kosten	614	166
2. Materielle Voraussetzungen	615	166
a) Zuverlässigkeit	621	167
aa) Sozialversicherungsrecht	628	169
bb) Steuerrecht	629	170
cc) Arbeitsvermittlung, Anwerbung im Ausland, Ausländerbeschäftigung	630	170
dd) Arbeitsschutzrecht	632	170
ee) Arbeitsrechtliche Pflichten	634	171
ff) Sonstige Unzuverlässigkeitsgründe	635	171
b) Ordnungsgemäße Betriebsorganisation	641	173
c) Beschränkungen nach § 3 Abs. 1 Nr. 3–6 AÜG a. F. ..	647	174
aa) Befristung	654	176
(a) Konkurrenzverhältnis zum TzBfG	656	176
(b) Befristung im Anwendungsbereich des AÜG ...	659	177
bb) Unzulässige Wiedereinstellung	665	179
cc) Synchronisationsverbot	672	180
dd) Überlassungshöchstdauer	678	182
3. Nebenbestimmungen	687	185
a) Bedingungen und Auflagen	691	186
b) Widerrufsvorbehalt	695	187
c) Befristung	696	187
IV. Erlöschen, Rücknahme und Widerruf der Erlaubnis	699	188
1. Erlöschen	699	188
2. Rücknahme	703	189
3. Widerruf	713	191
V. Gewerberechtliche Pflichten im Rahmen der Verleih- tätigkeit	724	193
1. Anzeigepflicht	727	194
2. Auskunft-, Vorlage- und Aufbewahrungspflicht	731	195
3. Duldungspflicht	738	197
a) Betretungs- und Prüfungsrecht	739	197
b) Durchsuchungsrecht	745	198
4. Statistische Meldepflichten	752	200
5. Rechtsfolgen der Verletzung der gewerberechtlichen Pflichten	756	201
a) Ordnungswidrigkeiten	756	201
b) Versagung, Widerruf der Erlaubnis	757	201
VI. Rechtsweg	758	202

Inhaltsverzeichnis

	Rn.	Seite
E. Illegale Arbeitnehmerüberlassung		
I. Tatbestände der illegalen Arbeitnehmerüberlassung	762	203
1. Fehlen der Verleiherlaubnis	764	204
2. Nichtübernahme der Arbeitgeberpflichten oder des Arbeitgeberrisikos	767	204
3. Überschreitung der Überlassungshöchstdauer	771	205
II. Rechtsfolgen illegaler Arbeitnehmerüberlassung	774	206
1. Verleih ohne Verleiherlaubnis	774	206
a) Auswirkungen auf die Beziehung zwischen Arbeit- nehmer und Entleiher	781	208
aa) Unabdingbarkeit des § 10 Abs. 1 AÜG	786	210
bb) Beginn des fingierten Arbeitsverhältnisses	791	211
cc) Inhaltliche Ausgestaltung des fingierten Arbeits- verhältnisses	794	211
(a) Arbeitsentgelt	799	213
(b) Arbeitszeit	804	214
(c) Verwirkung	808	215
dd) Dauer des fingierten Arbeitsverhältnisses	811	216
(a) Befristung	811	216
(b) Kündigung und Aufhebungsvertrag	815	217
b) Auswirkungen auf die Rechtsbeziehung zwischen Arbeitnehmer und Verleiher	823	219
aa) Unwirksamkeit des Leiharbeitsvertrages	823	219
bb) Schadensersatzanspruch des Leiharbeitnehmers	825	219
cc) Gesamtschuldnerische Mithaftung des Verleihers	831	221
dd) Auskunftsanspruch des Leiharbeitnehmers	832	221
c) Auswirkungen auf die Rechtsbeziehung zwischen Verleiher und Entleiher	833	221
aa) Unwirksamkeit des Arbeitnehmerüberlassungs- vertrages	833	221
bb) Rückabwicklung	835	222
cc) Gesamtschuldnerregress	838	223
d) Verwaltungszwang	840	223
2. Vermutete Arbeitsvermittlung nach § 1 Abs. 2 AÜG	843	224
a) Widerlegbarkeit	847	225
b) Vermutete Arbeitsvermittlung bei Verleih mit Verleih- erlaubnis	855	227
aa) Rechtsbeziehung zwischen Leiharbeitnehmer und Entleiher	855	227
bb) Rechtsbeziehung zwischen Verleiher und Leih- arbeitnehmer	864	230
cc) Rechtsbeziehung zwischen Verleiher und Entleiher	867	231
c) Vermutete Arbeitsvermittlung bei Verleih ohne Verleih- erlaubnis	871	232
d) Verwaltungszwang	875	233

Inhaltsverzeichnis

	Rn.	Seite
III. Straftaten und Ordnungswidrigkeiten	877	234
1. Ordnungswidrigkeiten	880	235
2. Straftaten	886	237
IV. Übersichten über Strafen und Bußgelder bei illegaler Beschäftigung	890	238
1. Illegale Arbeitnehmerüberlassung	891	239
2. Illegale Ausländerbeschäftigung	892	240
3. Vorenthaltung von Sozialversicherungsbeiträgen bzw. Steuern	893	241
4. Schwarzarbeit	894	241

F. Betriebsverfassungsrecht

I. Einleitung	895	243
II. Betriebsverfassungsrechtliche Stellung im Verleiherbetrieb ..	904	244
1. Zuordnung zum Verleihbetrieb, § 14 Abs. 1 BetrVG	904	244
2. Rechte des Leiharbeitnehmers im Verleihbetrieb	907	245
a) Wahlrecht	908	245
b) Teilnahme an Sprechstunden und Versammlungen	910	245
aa) Sprechstunden	910	245
bb) Betriebs-, Abteilungs- und Jugendversammlungen	916	246
cc) Auswirkungen auf das Überlassungsverhältnis	922	247
c) Betriebsverfassungsrechtliche Individualrechte	925	247
aa) Unterrichtung und Erörterung, § 81 BetrVG	927	247
bb) Anhörung und Erörterung, § 82 BetrVG	932	248
cc) Einsicht in Personalakte, § 83 BetrVG	936	249
dd) Beschwerderecht, §§ 84 ff. BetrVG	937	249
3. Beteiligungsrechte des Verleiherbetriebsrats	941	250
a) Grundsatz	941	250
b) Allgemeine Aufgaben	943	250
aa) Allgemeine Aufgaben nach § 80 BetrVG	944	250
bb) Gleichbehandlung, § 75 BetrVG	946	250
cc) Betriebsvereinbarungen	951	251
c) Allgemeine personelle Angelegenheiten	952	251
d) Berufsbildung	955	252
e) Personelle Einzelmaßnahmen	956	252
aa) Einstellung, Ein- und Umgruppierung, Versetzung	957	252
bb) Anhörung bei Kündigung	970	254
cc) Entfernung betriebsstörender Arbeitnehmer	973	255
f) Beteiligung in sozialen Angelegenheiten	976	255
aa) Allgemeines	976	255
bb) Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	983	256
cc) Freiwillige Betriebsvereinbarungen	1009	261
dd) Arbeits- und betrieblicher Umweltschutz	1011	261
g) Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung	1012	261

Inhaltsverzeichnis

	Rn.	Seite
h) Beteiligung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	1013	261
aa) Wirtschaftsausschuss	1014	261
bb) Betriebsänderungen	1015	261
III. Betriebsverfassungsrechtliche Stellung im Entleiher-		
betrieb	1016	262
1. Zugehörigkeit zum Entleiherbetrieb	1016	262
a) Meinungsstand	1018	262
b) Anwendung organisatorischer Vorschriften	1022	263
aa) „Doppelte Betriebszugehörigkeit“	1023	263
bb) Alleinige Zuordnung zum Verleiherbetrieb	1025	263
c) Exkurs: Unternehmensmitbestimmung, § 14 Abs. 2		
Satz 1 AÜG	1028	264
2. Betriebsverfassungsrechtliche Rechte des		
Leiharbeitnehmers im Entleiherbetrieb	1031	264
a) Wahlrecht des Leiharbeitnehmers	1031	264
aa) Aktives Wahlrecht	1031	264
bb) Passives Wahlrecht	1041	266
cc) Ermittlung der Betriebsratsgröße	1044	266
b) Teilnahme an Sprechstunden und Versammlungen,		
§ 14 Abs. 2 Satz 2 AÜG	1050	267
aa) Sprechstunden	1050	267
bb) Teilnahme an Betriebs- und Jugendversammlungen	1055	268
c) Betriebsverfassungsrechtliche Individualrechte im		
Entleiherbetrieb, § 14 Abs. 2 Satz 3 AÜG	1059	268
aa) Unterrichtung und Erörterung durch Entleiher	1060	268
bb) Anhörung und Erörterung	1064	269
cc) Beschwerderechte, §§ 84–86 BetrVG	1070	270
3. Beteiligungsrechte des Entleiherbetriebsrats	1071	270
a) Grundsatz	1071	270
b) Allgemeine Aufgaben	1074	271
aa) Allgemeine Aufgaben nach § 80 BetrVG	1074	271
bb) Gleichbehandlung, § 75 BetrVG	1081	272
cc) Betriebsvereinbarungen, § 77 BetrVG	1083	272
c) Allgemeine personelle Angelegenheiten, § 92 ff.		
BetrVG	1085	273
d) Berufsbildung, §§ 96–98 BetrVG	1093	274
e) Personelle Einzelmaßnahmen, §§ 99 ff. BetrVG	1094	274
aa) Beteiligung vor Übernahme des Leiharbeitnehmers	1094	274
bb) Versetzung	1113	277
cc) Beendigung des Einsatzes	1114	277
f) Beteiligung in sozialen Angelegenheiten	1116	278
aa) Grundsatz	1116	278
bb) Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten, § 87		
Abs. 1 BetrVG	1118	278
cc) Freiwillige Betriebsvereinbarungen, § 88 BetrVG ..	1130	280
dd) Arbeitsschutz, § 89 BetrVG	1132	280

Inhaltsverzeichnis

	Rn.	Seite
g) Beteiligung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	1133	280
aa) Wirtschaftsausschuss, §§ 106 ff. BetrVG	1133	280
bb) Betriebsänderungen, §§ 111 ff. BetrVG	1136	281

G. Personalvertretungsrecht

I. Einleitung	1139	282
II. Personalvertretungsrechtliche Zuordnung	1143	282
III. Rechte des Leiharbeitnehmers	1145	283
1. Wahlrecht	1145	283
2. Personalvertretungsrechtliche Befugnisse	1149	284
IV. Beteiligungsrechte des Personalrats	1150	284

H. Grenzüberschreitende Arbeitnehmerüberlassung

I. Einleitung	1154	286
II. Gewerberechtliche Zulässigkeit	1156	286
1. Innerhalb der EU oder des EWR-Gebiets	1157	287
2. Entsendung aus oder in Drittstaaten	1161	287
a) Werkvertragsabkommen	1165	288
b) Gastarbeitnehmer-Abkommen	1172	289
III. Internationales Privatrecht	1173	290
1. Arbeitnehmerüberlassungsverhältnis	1174	290
2. Leiharbeitsverhältnis	1176	291
3. Beschäftigungsverhältnis Entleiher/Leiharbeitnehmer	1182	292
4. Arbeitnehmerentsendegesetz	1183	293
a) Einbeziehung von Leiharbeitnehmern	1189	294
b) Rechtsverordnungsermächtigung	1192	296
c) Haftung des Generalunternehmers	1194	296
d) Ordnungswidrigkeiten	1195	296
IV. Sozialversicherungsrechtliche Fragen	1196	297
1. Arbeitnehmerüberlassung innerhalb der EU	1196	297
2. Arbeitnehmerüberlassung aus oder in Drittstaaten	1201	298
V. Steuerrecht	1203	298
VI. Illegale Arbeitnehmerüberlassung	1206	299

J. Arbeitnehmerüberlassung zur Arbeitsvermittlung

I. Entstehungsgeschichte	1208	300
1. „Hartz“-Kommission	1208	300
2. Gesetze für moderne Dienstleistungen am Arbeitsmarkt	1209	300
II. Überblick über die Neuregelungen	1210	300
III. Personal-Service-Agenturen (PSA), § 37 c SGB III	1214	301
1. Zielsetzung	1214	301
2. Einrichtung von PSA	1217	302
3. Honorarvereinbarungen mit PSA	1220	303
4. Weitere Fragen	1222	303

Inhaltsverzeichnis

	Rn.	Seite
IV. Änderungen im System der Arbeitnehmerüberlassung	1225	304
1. Aufhebung des § 3 Abs. 1 Nr. 3–6 AÜG a. F.	1225	304
2. Neufassung des § 3 Abs. 1 Nr. 3 AÜG n. F.	1227	305
3. Verhältnis zu § 14 TzBfG	1230	305
a) Sachgrundlose Befristung, § 14 Abs. 2 TzBfG	1232	306
b) Befristung mit sachlichem Grund, § 14 Abs. 1 TzBfG	1237	306
aa) Benannte Sachgründe	1239	307
bb) Unbenannte Sachgründe	1246	308
c) Rechtsfolgen bei unwirksamer Befristung	1248	308
d) Bewertung	1250	308

K. Sozialversicherungsrecht

I. Legale Arbeitnehmerüberlassung	1254	309
1. Verleiher	1254	309
a) Meldepflichten	1255	310
b) Sozialversicherungsbeiträge	1256	310
c) Unfallversicherung	1257	310
aa) Zuständige Berufsgenossenschaft	1228	310
bb) Haftungsprivilegierung	1259	311
2. Entleiher	1260	311
a) Subsidiäre Haftung für Sozialversicherungsbeiträge	1261	311
b) Unfallversicherung	1262	312
3. Leiharbeitnehmer	1265	313
a) Unfallversicherung	1266	313
b) Leistungen der Arbeitslosenversicherung	1267	313
II. Illegale Arbeitnehmerüberlassung	1269	314
1. Verleih ohne Verleiherlaubnis	1269	314
a) Verleiher	1269	314
b) Entleiher	1270	314
c) Leiharbeitnehmer	1271	315
2. Vermutete Arbeitsvermittlung	1273	315

L. Steuerrecht

I. Legale Arbeitnehmerüberlassung	1274	316
1. Verleiher	1274	316
2. Entleiher	1277	316
3. Verfahren	1278	317
II. Illegale Arbeitnehmerüberlassung	1282	318
1. Verleih ohne Verleiherlaubnis	1282	318
a) Lohnsteuer	1282	318
b) Umsatzsteuer	1285	319
2. Vermutete Arbeitsvermittlung	1287	319

Inhaltsverzeichnis

Teil 2. Arbeitsvermittlung

A. Grundlagen

	Rn.	Seite
I. Begriffsbestimmungen	1294	322
1. Legaldefinition der Arbeitsvermittlung	1294	322
a) Merkmale der Vermittlung	1295	322
b) Ausbildungsvermittlung	1300	323
2. Staatliche und private Arbeitsvermittlung	1301	323
II. Abgrenzungsfragen	1303	324
1. Abgrenzung zur Arbeitnehmerüberlassung	1303	324
2. Abgrenzung zur Berufsberatung	1306	325
3. Abgrenzung zur Personalberatung	1310	326
III. Rechtstatsachen	1315	327
1. Verbreitung der Arbeitsvermittlung in Deutschland	1315	327
2. Verbreitung der Arbeitsvermittlung im Ausland	1319	328

B. Rechtsgrundlagen

I. Grundgesetz	1321	330
II. Gemeinschaftsrecht	1324	330
III. Einfaches Recht	1325	331
1. Historische Entwicklung	1325	331
2. SGB III	1330	332
3. Gesetzesänderungen	1331	332
a) Novellierung durch das Job-AQTIV Gesetz	1332	332
b) Novellierung durch das Gesetz zur Vereinfachung der Wahl der Arbeitnehmervertreter in den Aufsichtsrat ..	1336	333
c) Novellierung durch die Gesetze für moderne Dienstleistungen am Arbeitsmarkt	1338	334
4. Rechtsverordnungen	1339	334

C. Arbeitsvermittlung durch die BA

I. Einleitung	1341	335
II. Gesetzlicher Auftrag zur Arbeitsvermittlung	1342	335
III. Prinzipien der Arbeitsvermittlung	1346	336
1. Vorrang der Vermittlung	1346	336
2. Grundsatz der Individualität	1348	337
3. Verbot der gesetzes- und sittenwidrigen Vermittlung	1358	339
4. Unparteilichkeit	1362	340
5. Neutralität	1365	341
6. Verbot ungünstiger Kennzeichnung	1366	341
7. Unentgeltlichkeit	1367	342
8. Datenschutz	1370	342
IV. Obliegenheiten des Arbeitssuchenden und des Arbeitgebers	1372	343
1. Mitwirkung des Arbeitssuchenden	1373	343
2. Mitwirkung des Arbeitgebers	1377	344
V. Information und Unterstützung durch das Arbeitsamt	1379	345

Inhaltsverzeichnis

	Rn.	Seite
D. Arbeitsvermittlung durch private Vermittler		
I. Einleitung	1381	346
II. Rahmenbedingungen der Arbeitsvermittlung	1382	346
1. Arbeitsvermittlung als Gewerbe	1382	346
a) Anzeigepflichtiges Gewerbe	1382	346
b) Untersagung wegen Unzuverlässigkeit	1385	347
c) Nichtgewerbsmäßige Arbeitsvermittlung	1390	348
2. Auslandsvermittlung	1392	349
3. Vermittlungsvertrag zwischen Vermittler und Arbeitssuchendem	1394	350
a) Der Vermittlungsvertrag als öffentlich-rechtlich überlagerter Maklervertrag	1394	350
b) Vertragsschluss und Unwirksamkeit	1396	351
c) Vergütung	1399	351
d) Der Vermittlungsgutschein als Sonderform der Vergütung	1405	353
aa) Rechtstatsachen	1407	354
bb) Anspruchsvoraussetzungen	1408	354
cc) Zahlung auf den Anspruch aus dem Vermittlungsgutschein	1410	355
dd) Probleme der Anspruchsdurchsetzung	1416	357
4. Ausbildungsvermittlung	1417	357
5. Vermittlungsvertrag zwischen Vermittler und Arbeitgeber	1419	357
6. Öffentlich-rechtliche Nebenpflichten des privaten Vermittlers	1420	358
7. Datenschutz	1421	358
III. Rechtsfolgen bei Verletzung der Vorschriften über die Arbeitsvermittlung	1423	358

Anhang

A. Muster

I. Arbeitsvertrag zwischen Verleiher und Leiharbeitnehmer ..	1425	361
II. Arbeitnehmerüberlassungsvertrag ohne Bezugnahme auf GB	1426	367
III. Arbeitnehmerüberlassungsvertrag mit Bezugnahme auf AGB	1427	370
IV. Allgemeine Geschäftsbedingungen in einem Arbeitnehmer- überlassungsvertrag	1428	372
V. Einweisung in die Tätigkeit und den Arbeitsplatz durch den Entleiher	1429	376
VI. Unterrichtung des Betriebsrats nach § 99 BetrVG	1430	377
VII. Stellungnahme des Betriebsrats nach § 99 BetrVG	1431	378

Inhaltsverzeichnis

	Rn.	Seite
B. Verwaltungsrichtlinien		
I. Dienstblatt-Runderlass 13/95 vom 31. 1. 1995	1432	379
II. Dienstblatt-Runderlass betr. Job-AQTIV-Gesetz vom 17. 12. 2001	1433	386
C. Merkblätter der Bundesanstalt für Arbeit		
I. Abgrenzung der Arbeitnehmerüberlassung (AÜG 10-3/86)	1434	387
II. Informationen zur Arbeitnehmerüberlassung (AÜG 8-10/02)	1435	388
III. Merkblatt für Leiharbeiter	1436	390
D. Vordrucke		
I. Antrag auf Erlaubnis zur gewerbsmäßigen Arbeitnehmer- überlassung	1437	392
II. Anzeige der Überlassung nach § 1 a AÜG	1438	396
III. Bescheinigung der Berufsgenossenschaft	1439	399
IV. Bescheinigung der Krankenkasse	1440	400
V. Einwilligungserklärung für das Finanzamt	1441	401
VI. Bescheinigung der Bonität	1442	402
VII. Vermittlungsgutschein	1443	403
VIII. Vermittlungsbestätigung	1444	404
Literaturverzeichnis		405
Sachverzeichnis		413