

Inhaltsverzeichnis

	Seite
Abkürzungsverzeichnis	XIII
Literaturverzeichnis	XIX
A. Einführung	1
B. Arbeitsrecht und Schuldrecht	4
I. Allgemeines	4
II. Der Arbeitnehmer als Verbraucher	5
C. Inhalt des Arbeitsverhältnisses	13
I. Hauptpflichten	13
II. Nebenpflichten	14
1. Der „Tatbestand“ des § 241 II BGB	14
2. Auswirkungen auf das Arbeitsverhältnis	15
a) Rücksichtnahmepflichten des Arbeitgebers	15
b) Rücksichtnahmepflichten des Arbeitnehmers	17
c) vertragliche Abreden	19
D. Das Recht der Leistungsstörungen im Arbeitsverhältnis	20
I. Die Grundzüge des neuen Rechts der Leistungsstörungen	20
1. Der Ausschluss der Leistungspflicht	20
a) Leistungsausschluss kraft Gesetz	20
b) Leistungsverweigerungsrecht	21
2. Das Schicksal der Gegenleistung	22
3. Die Haftung wegen Pflichtverletzung	24
a) Der Grundtatbestand des § 280 I BGB	25
b) Die Haftung bei (endgültiger) Nichtleistung	27
aa) Leistungshindernisse nach Vertragsschluss	27
bb) Sonderfall: Leistungshindernis bereits bei Vertragsschluss	28
c) Die Haftung bei Verzögerung der Leistung	30
aa) Ersatz des Verzögerungsschadens	30
bb) Schadensersatz statt der Leistung	33
d) Die Haftung bei Schlechtleistung und Verletzung von Pflichten gemäß § 241 II BGB	36
e) Der Ersatz von Nichtvermögensschäden im Rahmen der Vertragshaftung	37
4. Kodifikation von Richterrecht	38
a) culpa in contrahendo	38
b) Wegfall der Geschäftsgrundlage	39
c) Kündigung von Dauerschuldverhältnissen	40
II. Der Ausschluss der Leistungspflicht im Arbeitsverhältnis	41
1. Die Leistungspflicht des Arbeitnehmers	41
a) Befreiung von der Arbeitspflicht kraft Gesetz	41
b) Leistungsverweigerungsrecht des Arbeitnehmers	46
aa) Arbeitsunfähigkeit wegen Krankheit	47

Inhaltsverzeichnis

bb) gesetzliche Verbote.....	51
cc) Gefahr für Leib und Leben	52
dd) familiäre, persönliche Gründe.....	53
ee) ausländischer Wehrdienst.....	55
ff) Gewissensgründe.....	56
gg) Folgen der Leistungsverweigerung	57
2. Die Leistungspflichten des Arbeitgebers	59
a) Vergütungspflicht	59
b) Beschäftigungspflicht	59
c) Sonstiges.....	60
III. Das Schicksal der Gegenleistung im Arbeitsverhältnis	61
1. Grundsatz „ohne Arbeit kein Lohn“	62
2. vom Arbeitgeber zu vertretender Leistungsausschluss	62
a) alleinige oder weit überwiegende Verantwortlichkeit.....	62
b) Annahmeverzug und Unmöglichkeit	64
c) Annahmeverzug, § 615 S. 1, 2 BGB	65
d) Betriebsrisiko	66
3. vom Arbeitnehmer zu vertretender Leistungsausschluss.....	69
4. von keiner Partei zu vertretender Leistungsausschluss	69
5. Rückgewähr bereits gezahlter Vergütung bei Leistungsausschluss..	70
IV. Die Neuregelung der Unsicherheiteneinrede	71
V. Haftung bei der Begründung des Arbeitsverhältnisses.....	73
1. Verschulden bei Vertragsschluss.....	73
a) Das vorvertragliche Schuldverhältnis im Arbeitsrecht	73
b) vorvertragliche Pflichten der Arbeitsvertragsparteien	74
c) Rechtsfolgen.....	75
2. Haftung wegen anfänglichen Leistungshindernisses	77
a) fehlendes Leistungsvermögen des Arbeitnehmers	77
b) rechtliche Unmöglichkeit (Arbeitsverbot) – Verhältnis zur Nichtigkeit.....	80
c) Leistungsverweigerung gemäß § 275 III BGB.....	81
d) Exkurs: Einstellungsanspruch für die Vergangenheit.....	82
VI. Haftung bei Pflichtverletzung im Arbeitsverhältnis	83
1. Die endgültige Nichtleistung	84
a) durch den Arbeitnehmer	84
aa) Vertretenmüssen	84
bb) Haftungsbegrenzung und Beweislast	85
cc) Schadens- und Aufwendungsersatz	86
b) durch den Arbeitgeber	87
2. Die Verzögerung der Leistung.....	88
a) durch den Arbeitnehmer.....	88
b) durch den Arbeitgeber	89
3. Die Schlechterfüllung und die Verletzung von Pflichten gemäß § 241 II BGB.....	91
a) durch den Arbeitnehmer.....	91
aa) Lohnminderung kraft Gesetz?.....	91
bb) Haftung aus § 280 I BGB	93
(1) Haftungsprivilegierung des Arbeitnehmers	93
(2) Beweislastumkehr.....	95
(3) Umfang des Schadensersatzanspruchs	97
(4) Mankohaftung.....	98

Inhaltsverzeichnis

cc) Vertragsaufsage vor Arbeitsantritt	100
b) durch den Arbeitgeber	100
VII. Widerrufsrecht des Arbeitnehmers nach §§ 312, 355 BGB	102
VIII. Wegfall der Geschäftsgrundlage und Arbeitsverhältnis	106
IX. Die Kündigung von Dauerschuldverhältnissen aus wichtigem Grund – Verhältnis des § 314 BGB zum Arbeitsrecht	107
1. Allgemeines	107
2. Die Abmahnung	108
3. nachträgliche Wettbewerbsverbote	111
E. Das Recht der Allgemeinen Geschäftsbedingungen im Arbeitsrecht	113
I. Allgemeines	113
II. Kontrolle von Einzelarbeitsverträgen	116
1. Vorliegen allgemeiner Geschäftsbedingungen	116
2. Einbeziehung allgemeiner Geschäftsbedingungen	118
3. Vorrang der Individualabrede	122
4. Überraschende Klauseln	123
5. Mehrdeutige Klauseln	125
6. Inhaltskontrolle	127
a) Gegenstand der Inhaltskontrolle	127
aa) Einbeziehung kollektiver Regelungen	128
bb) Leistungsbeschreibungen und Entgeltabreden	130
b) Die speziellen Klauselverbote	133
aa) Klauselverbote ohne Wertungsmöglichkeit	133
(1) Leistungsverweigerungsrechte	133
(2) Aufrechnungsverbot	134
(3) Mahnung und Fristsetzung	134
(4) Vertragsstrafe und Schadenspauschalierung	134
(5) Haftungsausschlüsse	137
(6) Wechsel des Vertragspartners	138
(7) Beweislastveränderung	139
(8) Form von Anzeigen und Erklärungen	140
bb) Klauselverbote mit Wertungsmöglichkeit	141
(1) Leistungsfrist	141
(2) Änderungsvorbehalte	142
(3) Erklärungs- und Zugangsfiktionen	142
c) Die Angemessenheitskontrolle gemäß § 307 BGB	143
aa) Prüfungsmaßstab	144
bb) Die gesetzlichen Beispiele einer unangemessenen Benachteiligung in § 307 II BGB	144
cc) Kriterienkatalog der Angemessenheitskontrolle für das Arbeitsrecht	145
dd) Transparenzgebot als Bestandteil der Inhaltskontrolle	146
ee) ausgewählte Einzelfälle	147
(1) Ausgleichsquittungen und Aufhebungsverträge	147
(2) Ausschlussfristen	150
(3) einseitige Leistungsbestimmungsrechte	152
(4) Haftung des Arbeitnehmers	154
(5) Entgeltrisiko – § 615 BGB	155
(6) Mehrarbeits- und Überstundenvergütung	156

Inhaltsverzeichnis

(7) Rückzahlungsabreden.....	156
(8) Vertragsstrafen.....	157
7. Rechtsfolgen unwirksamer Vertragsbestimmungen.....	158
8. Verfahren.....	160
III. Kontrolle von Tarifverträgen, Betriebsvereinbarungen und Dienstvereinbarungen.....	161
F. Das neue Verjährungsrecht im Überblick.....	163
I. Das Verjährungsrecht im BGB.....	163
II. Betriebsrentenrecht.....	167
G. Übergangsrecht.....	168
I. Allgemeines.....	168
II. Verjährung.....	170
III. Zinsvorschriften.....	172
Anhang: Gesetzestexte.....	175
I. Bürgerliches Gesetzbuch (BGB).....	175
II. Einführungsgesetz zum Bürgerlichen Gesetzbuch – Überleitungsvorschriften, Verordnungsermächtigung.....	224
III. Verordnung über Informations- und Nachweispflichten nach bürgerlichem Recht.....	227
IV. Gesetz über Unterlassungsklagen bei Verbraucherrechts- und anderen Verstößen (Unterlassungsklagengesetz – UKlaG).....	230
V. Gesetz zur Verbesserung der betrieblichen Altersversorgung.....	233
VI. Aufhebung von Vorschriften.....	236
VII. Inkrafttreten.....	236
Sachverzeichnis.....	237