

# Vorwort

Dem Leser soll ein Überblick geboten werden über das breite Thema Organisation und die damit verbundenen Fragestellungen.

Nach der Klärung des Begriffes Organisation wird ein Gesamtmodell entwickelt, das als Leitfaden für das gesamte Werk dienen soll. Alle später behandelten Teilthemen lassen sich in diesen Rahmen einordnen, der als **ibo Modell der organisatorischen Gestaltung** in der Wirtschaftspraxis heute weit verbreitet ist.

In einem weiteren grundlegenden Kapitel wird die Organisation in den Gesamtzusammenhang der Unternehmensführung eingebettet – insbesondere werden die Beziehungen von Strategie, Kultur und Technik zur Struktur (Organisation) heraus gearbeitet. Gestaltungsprinzipien und Gestaltungsbedingungen der Organisation schließen dieses Kapitel ab.

In weiteren Kapiteln werden die Elemente der Organisation und Formen der Verknüpfung dieser Elemente im Überblick dargestellt, um dann auf die Teilgebiete der sogenannten Aufbauorganisation einzugehen. Dabei handelt es sich um die Stellenbildung, das Leitungssystem, das Informationssystem, das Kommunikationssystem und das Sachmittelsystem. Insbesondere die Stellenbildung und das Leitungssystem werden ausführlicher behandelt, die restlichen Teilsysteme im Überblick dargestellt.

Ein weiteres Kapitel ist der Prozessorganisation gewidmet, das hier getrennt erörtert wird, obwohl dem Autor der unlösbare Zusammenhang zur Aufbauorganisation bewusst ist.

Ein Überblick über die Organisationsmethodik folgt. Hier wird das planmäßige Vorgehen in Organisationsprojekten behandelt. Außerdem wird eine Übersicht der Techniken geboten, die eine planmäßige Organisationsarbeit unterstützen können.

Das Buch wird abgeschlossen mit einer – viel zu kurzen – Darstellung der Rolle des Menschen in der Organisationsarbeit.

Das Werk wendet sich an Studierende unterschiedlicher Disziplinen, die sich einen Überblick über dieses Thema verschaffen wollen, und an Mitarbeiter in Unternehmen und Verwaltungen, die sich beruflich mit Organisationsfragen beschäftigen wollen oder müssen. Es soll dazu beitragen, ein vertieftes Verständnis für die vielschichtige und faszinierende Organisationsdisziplin zu schaffen, es soll Hilfen zur Lösung konkreter Fragestellungen bieten und Hinweise geben, welche Quellen für eine vertiefte Behandlung geeignet sind.

GÖTZ SCHMIDT