

## Einleitung

1. Gesundheit wird durch Organisationen geschaffen  
Organisationen sind die Gesundheitserzieher Nummer eins  
Soziale Unterstützung im Alltag  
Gesundheit und ihr Platz in Organisationen  
Wir leben in einer Welt von spezialisierten Organisationen

2. Die Ottawa Charter - ein Konzept zur Organisationsentwicklung  
Entwickeln einer gesundheitsförderlichen Gesamtpolitik  
Gesundheitsförderliche Lebenswelten schaffen  
Gesundheitsbezogene Gemeinschaftsaktivitäten unterstützen  
Persönliche Kompetenzen entwickeln  
Gesundheitsdienste neu orientieren

3. Gesundheitsförderung als Intervention in soziale Systeme  
Intervention  
Dimensionen sozialer Systeme  
Gesundheitsförderung kommt von außen  
Die Logik der verschiedenen sozialen Systeme  
Gesundheit hat keinen gesellschaftlichen Ort  
Anschlußpunkte für Gesundheitsförderung

4. Rollen und Qualifikationen für die Arbeit in der Gesundheitsförderung

5. Veränderung durch Entwicklung von Personen und Strukturen  
Ein soziales System ist keine "Trivialmaschine"  
Lernen von Personen und Entwicklung von Strukturen  
Entwicklung von professionellen Rollen  
Das ganze System ansprechen - Neutralität bewahren  
Balance zwischen Bewahren und Verändern  
Veränderung nach innen und außen

6. Der Settings-Ansatz  
Setting als soziales System  
Soziale Systeme als Adressaten, nicht Individuen  
Settings als Ziele von Interventionen  
Definition des Settings  
Die Problemorientierung im Settings-Ansatz  
Ein Beispiel mit Modellcharakter

7. Die Entwicklung von Settings durch Projektmanagement  
Die doppelte Funktion von Projekten  
Aufbau eines Innovationssystems  
Dimensionen von Projekten  
Schlüsselprozesse in der Organisationsentwicklung durch Projektmanagement

8. Angelpunkte der Projektentwicklung  
Keep changing the plan  
Nur was abgegrenzt ist, kann geplant werden  
Auftragsgestaltung  
Die Entwicklung von Strukturen

Definition der Mitglieder eines Projekts  
Überraschende Vernetzung als Interventionsinstrument  
Aufbau der Projektorganisation  
Das Gesunde-Städte-Projekt in Horsens (Dänemark)  
Das Wiener WHO-Modellprojekt "Gesundheit und Krankenhaus"  
Zielsetzung und Planung  
Rahmenbedingungen, die zu vereinbaren sind  
Die zeitliche Strukturierung von Projekten - "Meilenstein-Planung"  
Investition in die soziale Entwicklung des Projekts  
Kickoff-Meetings  
Von der Idee zum Projekt mit Hilfe der Projektumweltanalyse  
Diagnose und Intervention  
Dokumentation und Evaluation - Grundlagen des Transfers  
Leitung von Projekten

#### 9. Training und Organisationsberatung

Trainings  
Organisationsberatung

#### 10. Gesundheitsförderung in der Region - ein Fallbeispiel

"Modellversuch Gesundheitsbildung" - Projektgeschichte

Der Projektauftrag

Die Projektstruktur

Das Aktionsprogramm

Multiplikatoren gewinnen

Auswertung und Veröffentlichung

Der Modellversuch zwischen Aktionsprogramm und Organisationsentwicklung

Ein Auftraggeber allein genügt nicht

Das doppelte Setting: Adressatenkontext und Entscheidungsträger

Partizipation und Organisationsentwicklung oder die Verknüpfung von "top down" - und "bottom up"-  
Strategien

Professionelle Rollen im Projekt

Supervision und Beratung

Die Organisation des Transfers

Literatur