

# Inhaltsverzeichnisse

Abkürzungsverzeichnis . . . . .	XV
Literaturverzeichnis . . . . .	XVII

## 1. Abschnitt. Grundlagen des BAT/BAT-O

<b>I. Vorbemerkungen</b> . . . . .	1
<b>II. Tarifvertragsrecht</b> . . . . .	2
1. Bedeutung von Tarifverträgen . . . . .	2
2. Geschichtliche Entwicklung in Kürze . . . . .	3
<b>III. Tarifbindung</b> . . . . .	5
1. Geltung der Tarifnormen . . . . .	5
2. Mitglieder der Tarifvertragsparteien . . . . .	5
3. Anwendung der Tarifverträge auf nicht gewerkschaftliche Gebundene . . . . .	6
4. Tarifvertragsnormen als Mindestbedingungen . . . . .	7
5. Vereinbarung übertariflicher Leistungen . . . . .	8
6. Nachwirkung von Tarifverträgen . . . . .	10
<b>IV. Struktur des BAT/BAT-O</b> . . . . .	11
1. Mantelbestimmungen . . . . .	11
2. Anlage 1: Vergütungsordnung . . . . .	12
3. Anlage 2: Sonderregelungen (SR) . . . . .	12
4. Anlage 3: Ausbildungs- und Prüfungspflicht im kommunalen Bereich . . . . .	14
a) Zulage . . . . .	16
b) Ausnahmen . . . . .	16
5. Anlage 4: Teilnahme an Übungen . . . . .	18
<b>V. Geltungsbereich des BAT/BAT-O</b> . . . . .	19
1. Statusgruppen im öffentlichen Dienst . . . . .	19
2. Angestellte im Sinne des BAT/BAT-O . . . . .	20
3. Anwendung des BAT/BAT-O auf Arbeiter . . . . .	20
4. Räumlicher Geltungsbereich des BAT-O . . . . .	21
5. Vom Geltungsbereich des BAT/BAT-O ausgenommene Beschäftigtengruppen . . . . .	22
<b>VI. Reform des Tarifrechts des öffentlichen Dienstes</b> . . . . .	25

## 2. Abschnitt. Einstellung, Arbeitsvertrag

<b>I. Die Einstellung</b> . . . . .	29
1. Personalmarketing . . . . .	29
2. Stellenausschreibung . . . . .	29
3. Bewerberauswahl . . . . .	30
4. Eignung . . . . .	32

5. Frauenförderung/Gleichstellung . . . . .	32
6. Ärztliche Einstellungsuntersuchung . . . . .	33
7. Assessment-Center, graphologische und psychologische Untersuchungen . . . . .	35
8. Personalfragebogen . . . . .	35
a) Frage nach dem Gesundheitszustand . . . . .	37
b) Frage nach einer Schwangerschaft . . . . .	37
c) Frage nach einer Schwerbehinderung . . . . .	38
d) Frage nach Vorstrafen . . . . .	39
e) Frage nach den Vermögensverhältnissen . . . . .	40
9. Verschulden bei Vertragsverhandlungen . . . . .	40
10. Erstattung von Vorstellungskosten . . . . .	41
11. Arbeitsrechtliche Konkurrentenklage . . . . .	42
<b>II. Der Arbeitsvertrag . . . . .</b>	<b>42</b>
1. Inhalt . . . . .	43
2. Direktionsrecht (Weisungsrecht) . . . . .	44
3. Mehrere Arbeitsverträge zu demselben Arbeitgeber . . . . .	44
4. Vertragsfreiheit . . . . .	45
5. Abschlussfreiheit . . . . .	45
6. Formfreiheit . . . . .	46
7. Gestaltungsfreiheit . . . . .	48
8. Vertragsdauer . . . . .	49
9. Unbefristeter Arbeitsvertrag . . . . .	49
10. Befristeter Arbeitsvertrag . . . . .	50
11. Befristungsgründe . . . . .	51
a) Tätigkeit zur Erprobung . . . . .	51
b) Tätigkeit zur Aushilfe (Vertretung) . . . . .	52
c) Befristung auf eigenen Wunsch . . . . .	52
d) Befristung aus sozialen Gründen . . . . .	52
e) Befristung aus haushaltsrechtlichen Gründen . . . . .	53
f) Wissenschaftliche Mitarbeiter . . . . .	53
g) Ärzte in Weiterbildung . . . . .	53
h) Mehrere aneinander anschließende befristete Verträge . . . . .	53
12. Tarifvertragliche Sonderregelung – SR 2y BAT . . . . .	54
a) Angabe des Befristungsgrunds im Arbeitsvertrag . . . . .	54
b) Anderweitiger Einsatz . . . . .	54
c) Krankenbezüge . . . . .	54
d) Kündigung . . . . .	54
e) Übergangsgeld . . . . .	55
13. Beteiligung der Mitarbeitervertretung . . . . .	55
<b>III. Nebenabrede . . . . .</b>	<b>55</b>
1. Inhalt . . . . .	55
2. Schriftform . . . . .	56
3. „Betriebliche Übung“ als Anspruchsgrundlage . . . . .	56
4. Kündigung einer Nebenabrede . . . . .	56
<b>IV. Probezeit . . . . .</b>	<b>57</b>
<b>V. Beteiligung der Mitarbeitervertretung . . . . .</b>	<b>58</b>

### 3. Abschnitt. Rechte und Pflichten

<b>I. Tarifvertraglich vereinbarte Rechte und Pflichten</b> . . . . .	59
<b>II. Beamtenrechtliche Orientierung</b> . . . . .	59
<b>III. Gelöbnis, allgemeine Pflichten, ärztliche Untersuchung</b> . . . . .	60
<b>IV. Schweigepflicht, Annahme von Belohnungen und Geschenken</b> . . . . .	62
<b>V. Abordnung, Versetzung, Umsetzung, Zuweisung</b> . . . . .	63
1. Abordnung, Zuweisung . . . . .	63
2. Versetzung, Umsetzung . . . . .	63
3. Beteiligung der Mitarbeitervertretung . . . . .	65
<b>VI. Personalakten</b> . . . . .	65
<b>VII. Nebentätigkeit</b> . . . . .	66
1. Recht auf Nebentätigkeit . . . . .	66
2. Pflicht zur Übernahme einer Nebentätigkeit . . . . .	66
3. Genehmigung von Nebentätigkeiten . . . . .	66
4. Genehmigungsbeschränkungen . . . . .	67
5. Wegfall der Vergütung bei Nebentätigkeit im Urlaub . . . . .	68
6. Arbeitsunfähigkeit durch nicht genehmigte Nebentätigkeit . . . . .	68
<b>VIII. Haftung</b> . . . . .	68
<b>IX. Zeugnis</b> . . . . .	69
1. Zeugnisarten . . . . .	70
2. Zeugnisinhalt . . . . .	70
3. Schadensersatz bei Zeugnismängel . . . . .	71
4. Verschlüsselte Informationen in Zeugnissen . . . . .	71
<b>X. Arbeitsbefreiung</b> . . . . .	72
1. Gesetzliche Freistellungsansprüche . . . . .	73
2. Tageweise Freistellung aus persönlichen Anlässen gem. § 52 Abs. 1 . . . . .	74
3. Erfüllung allgemeiner staatsbürgerlicher Pflichten gem. § 52 Abs. 2 . . . . .	75
4. Generalklausel gem. § 52 Abs. 3 . . . . .	77
5. Vergütungsfortzahlung . . . . .	77
6. Vergütungsfortzahlung bei Arbeitsausfall durch Betriebs- oder Verkehrsstörungen gem. § 52 a . . . . .	78
<b>XI. Vertragsverletzungen, Abmahnung, Rechtsweg</b> . . . . .	78
1. Vertragsverletzungen . . . . .	78
2. Arbeitsgerichtsbarkeit . . . . .	79
3. Abmahnung . . . . .	79
a) Abmahnungsrelevante Störbereiche . . . . .	79
b) Entbehrlichkeit der Abmahnung . . . . .	79
c) Abmahnung als Kündigungsvoraussetzung . . . . .	80
d) Doppelfunktion der Abmahnung . . . . .	80
e) Formale Aspekte der Abmahnung . . . . .	81
f) Beteiligung der Mitarbeitervertretung . . . . .	81
g) Abmahnung und Personalakte . . . . .	81
h) Beispiele für das Abmahnungserfordernis . . . . .	82

<b>XII. Aushändigung von Unterlagen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses</b> . . . . .	82
<b>XIII. Zusätzliche Altersversorgung</b> . . . . .	83
1. Arten einer zusätzlichen Versorgung . . . . .	83
2. Versorgungstarifvertrag – Satzungsrecht . . . . .	84
3. Haftung des Arbeitgebers . . . . .	85
4. Pensionskassen . . . . .	85
5. Entwicklung der Beitragsleistung im Abrechnungsverband West . . . . .	85
6. Versorgungsleistungen . . . . .	86
7. Entwicklung der Gesamtversorgung von 1967 bis 2000 . . . . .	86
8. Reform der Zusatzversorgung mit Wirkung ab 1. 1. 2001 . . . . .	87
<b>XIV. Mitarbeitervertretung</b> . . . . .	89
1. Mitsprache der Beschäftigten . . . . .	89
2. Zentrale Aufgabe . . . . .	90
3. Vertrauensvolle Zusammenarbeit . . . . .	90
4. Mitwirkung . . . . .	91
5. Mitbestimmung . . . . .	92
6. Einigungsstelle . . . . .	93
7. Dienstvereinbarungen, Betriebsvereinbarungen . . . . .	93

#### **4. Abschnitt. Beschäftigungszeit und Dienstzeit**

<b>I. Beschäftigungszeit</b> . . . . .	96
1. Begriff Arbeitgeber . . . . .	96
2. Gesetzlich anrechenbare Beschäftigungszeiten . . . . .	97
3. Tarifvertraglich anrechenbare Zeiten . . . . .	98
4. Ausschluss der Anrechnung . . . . .	98
5. Sonderregelungen zur Verhinderung des Ausschlusses . . . . .	99
6. Generalklausel „Unbillige Härte“ . . . . .	100
7. Teilzeitarbeit . . . . .	100
8. Anrechnung von früheren Beschäftigungszeiten bei anderen Arbeitgebern . . . . .	101
<b>II. Dienstzeit</b> . . . . .	102
1. Gesetzlich anrechenbare Zeiten . . . . .	102
2. Tarifvertraglich anrechenbare Zeiten . . . . .	102
3. Öffentlicher Dienst . . . . .	103
4. Ausschluss der Anrechnung . . . . .	104
5. Sonderregelungen zur Verhinderung des Ausschlusses . . . . .	104
<b>III. Berechnung der Beschäftigungs- und Dienstzeit</b> . . . . .	105
<b>IV. Ausschlussfrist</b> . . . . .	105
<b>V. Übergangsvorschriften in § 19 BAT-O für Zeiten vor dem 1. 1. 1991</b> . . . . .	105
<b>VI. Übergangsregelung in § 72 BAT für Zeiten vor dem 3. 10. 1990</b> . . . . .	106

#### **5. Abschnitt. Arbeitszeit**

<b>I. Regelmäßige Arbeitszeit</b> . . . . .	107
1. Vorbemerkung . . . . .	107

2. Direktionsrecht . . . . .	107
3. Arbeitszeitgesetze . . . . .	108
4. Wochenarbeitszeit . . . . .	109
Exkurs: Altersteilzeit . . . . .	110
5. Tägliche Arbeitszeit . . . . .	111
6. Ort des Beginns und Endes der täglichen Arbeitszeit . . . . .	112
7. Jahreszeitenausgleich . . . . .	113
8. Verlängerung der regelmäßigen Arbeitszeit . . . . .	113
9. Bereitschaftszeiten . . . . .	113
10. Mehrarbeit . . . . .	114
<b>II. Arbeitszeit an besonderen Tagen . . . . .</b>	<b>114</b>
1. Sonntagsarbeit . . . . .	114
2. Sonntagsausgleichstag . . . . .	115
3. Sonntagsausgleichstag an einem Wochenfeiertag . . . . .	116
4. Feiertagsarbeit . . . . .	116
5. Wochenfeiertage . . . . .	116
6. Arbeitsbefreiung an einem Wochenfeiertag . . . . .	116
7. Ausgleich planmäßiger Feiertagsarbeit . . . . .	117
8. Vorfesttagsarbeit . . . . .	117
9. Arbeitszeitverkürzung durch arbeitsfreie Tage . . . . .	118
<b>III. Beteiligung der Mitarbeitervertretung . . . . .</b>	<b>118</b>
<b>IV. Arbeitspausen . . . . .</b>	<b>119</b>
1. Gesetzliche Bestimmungen . . . . .	119
2. Bezahlte Pausen . . . . .	120
<b>V. Überstunden . . . . .</b>	<b>120</b>
1. Definition . . . . .	120
2. Direktionsrecht . . . . .	120
3. Freizeitenausgleich . . . . .	121
4. Teilzeitarbeit . . . . .	122
5. Barabgeltung . . . . .	123
6. Beteiligung der Mitarbeitervertretung . . . . .	123
<b>VI. Schicht- und Wechselschichtarbeit . . . . .</b>	<b>124</b>
1. Verpflichtung . . . . .	124
2. Wechselschichtarbeit . . . . .	124
3. Schichtarbeit . . . . .	124
<b>VII. Bereitschaftsdienst . . . . .</b>	<b>125</b>
1. Definition . . . . .	125
2. Entschädigung . . . . .	126
<b>VIII. Rufbereitschaft . . . . .</b>	<b>128</b>
1. Definition . . . . .	128
2. Entschädigung . . . . .	130
3. Drei-Stunden-Grenze . . . . .	130
4. Besonderheiten . . . . .	132
<b>6. Abschnitt. Urlaub</b>	
<b>I. Erholungsurlaub . . . . .</b>	<b>133</b>
1. Urlaubstage . . . . .	133
2. Teilzeitbeschäftigung . . . . .	133

3. Umrechnung bei Abweichung von der 5-Tage-Woche . . . . .	133
4. Erkrankung während des Urlaubs . . . . .	134
5. Sonderfall „Berufliche Fortbildung“ . . . . .	135
6. Nebentätigkeit während des Urlaubs . . . . .	135
7. Urlaubsübertragung, Verfall des Urlaubs . . . . .	135
<b>II. Zusatzurlaub . . . . .</b>	<b>136</b>
<b>III. Sonderurlaub . . . . .</b>	<b>137</b>
1. Sonderurlaub zur Betreuung oder Pflege . . . . .	137
2. Sonderurlaub aus wichtigem Grund . . . . .	138
3. Elternzeit . . . . .	138
<b>IV. Aufschlag bei der Urlaubsvergütung . . . . .</b>	<b>138</b>
<b>V. Barabgeltung des Urlaubs . . . . .</b>	<b>139</b>

### 7. Abschnitt. Eingruppierung

1. Bezug zwischen Vergütung und Eingruppierung . . . . .	141
2. Struktur der Vergütungsordnung . . . . .	142
3. Tarifautomatik . . . . .	145
4. Unbeachtliche Kriterien für die Eingruppierung . . . . .	146
5. Arbeitsplatzbeschreibung . . . . .	147
6. Beteiligung des Angestellten . . . . .	147
7. Ermittlung der Arbeitsvorgänge . . . . .	148
8. Bewertungssystematik . . . . .	150
9. Die Tätigkeitsmerkmale für Verwaltungsangestellte mit Beispielen . . . . .	151
10. Technische Angestellte, Angestellte in technischen Berufen . . . . .	165
11. Angestellte in der Datenverarbeitung . . . . .	166
12. Persönliche Anforderungen . . . . .	168
13. Sonstige Angestellte . . . . .	168
14. Sechs Bewertungsfälle als Beispiele . . . . .	170
15. Höhergruppierung . . . . .	178
16. Übertragung einer höherwertigen Tätigkeit . . . . .	178
17. Hineinwachsen in höherwertige Tätigkeiten . . . . .	179
18. Vertretungszulage bei vorübergehend höherwertiger Tätigkeiten . . . . .	180
19. Bewährungsaufstieg . . . . .	182
20. Fallgruppenaufstieg . . . . .	184
21. Herabgruppierung . . . . .	184
22. Korrigierende Rückgruppierung . . . . .	185
23. Beteiligung der Mitarbeitervertretung . . . . .	185
24. Eingruppierungsfeststellungsklage beim Arbeitsgericht . . . . .	187

### 8. Abschnitt. Bezahlung

<b>I. Vergütung . . . . .</b>	<b>189</b>
<b>II. Grundvergütung . . . . .</b>	<b>190</b>
1. Angestellte bei <b>Bund und Ländern</b> , die unter die Anlage 1 a fallen . . . . .	191
2. Angestellte im <b>Bereich der VKA</b> , die unter die Anlage 1 a fallen . . . . .	193

3. Angestellte, die unter die Anlage 1 b fallen . . . . .	196
4. Vergütung für Teilzeitkräfte . . . . .	196
5. Vorweggewährung von Stufen oder Lebensaltersstufen (§ 27 Abschnitt C) . . . . .	197
6. Grundvergütung der Angestellten zwischen 18 und 21 bzw. 23 Jahren . . . . .	198
7. Gesamtvergütung der Angestellten unter 18 Jahren . . . . .	198
<b>III. Änderung der Grundvergütung . . . . .</b>	<b>199</b>
1. Höhergruppierung . . . . .	199
2. Herabgruppierung . . . . .	200
<b>IV. Ortszuschlag . . . . .</b>	<b>201</b>
<b>V. Zulagen . . . . .</b>	<b>202</b>
1. Allgemeine Zulagen . . . . .	202
2. Zulagen nach § 33 . . . . .	203
3. Schicht- und Wechselschichtzulage . . . . .	204
4. Schichtzulage bei Teilzeitarbeit . . . . .	205
5. Zeitzuschläge . . . . .	205
<b>VI. Weitere Bezüge . . . . .</b>	<b>206</b>
1. Zuwendung . . . . .	206
2. Urlaubsgeld . . . . .	207
3. Kindergeld . . . . .	207
4. Vermögenswirksame Leistung . . . . .	208
5. Jubiläumszuwendung . . . . .	208
6. Beihilfe . . . . .	208
7. Zuschuss zu den Kranken-/Pflegeversicherungsbeiträgen . . . . .	209
8. Übergangsgeld . . . . .	209
9. Sterbegeld . . . . .	210
10. Besondere Entschädigung bei Dienstreisen an Sonn- und Feiertagen . . . . .	211
<b>VII. Aufwandsentschädigung, Auslagenersatz . . . . .</b>	<b>211</b>
<b>VIII. Auszahlung der Vergütung; Fälligkeit . . . . .</b>	<b>211</b>
<b>IX. Bezügefortzahlung bei Krankheit . . . . .</b>	<b>212</b>
1. Urlaubsvergütung . . . . .	212
2. Aufschlag . . . . .	212
3. Krankenbezüge . . . . .	212
a) Rechtliche Grundlagen . . . . .	212
b) Anspruchsvoraussetzungen . . . . .	213
c) Ausschluss der Krankenbezüge . . . . .	214
d) Grundleistung von 6 Wochen und Krankengeldzuschuss . . . . .	215
e) Leistungsende . . . . .	217
f) Stufenweise Wiedereingliederung bei teilweiser Arbeitsfähigkeit . . . . .	218
 <b>9. Abschnitt. Beendigung des Arbeitsverhältnisses</b>	
<b>I. Kündigung . . . . .</b>	<b>219</b>
1. Ordentliche und außerordentliche Kündigung . . . . .	219
2. Druckkündigung, Verdachtskündigung, vorsorgliche Kündigung . . . . .	220
3. Rücknahme einer Kündigung . . . . .	221

4. Zugang der Kündigung . . . . .	221
5. Besonderheiten . . . . .	224
6. Ausgleichsquittung . . . . .	224
<b>II. Beteiligung der Mitarbeitervertretung . . . . .</b>	<b>224</b>
<b>III. Ordentliche Kündigung . . . . .</b>	<b>226</b>
1. Kündigungsfristen nach der Dauer der Beschäftigungszeit . . . . .	226
2. Kündigungszeitpunkt nach der Beschäftigungszeit . . . . .	227
3. Fristberechnung . . . . .	227
4. Schriftform . . . . .	228
<b>IV. Außerordentliche Kündigung (fristlose Kündigung) . . . . .</b>	<b>229</b>
<b>V. Änderungskündigung . . . . .</b>	<b>230</b>
<b>VI. Kündigungsschutz . . . . .</b>	<b>231</b>
1. Allgemeiner Kündigungsschutz . . . . .	231
2. Kündigungsschutzklage . . . . .	231
3. Grundsätze . . . . .	232
<b>VII. Kündigungsgründe . . . . .</b>	<b>233</b>
1. Personenbedingte Kündigungsgründe . . . . .	233
a) Kündigung wegen Krankheit . . . . .	233
b) Lang dauernde Erkrankung . . . . .	234
c) Häufige Kurzerkrankungen . . . . .	235
d) Minderung der Leistungsfähigkeit . . . . .	235
2. Verhaltensbedingte Kündigungsgründe . . . . .	235
3. Betriebsbedingte Kündigungsgründe . . . . .	237
4. Besonderer Kündigungsschutz . . . . .	238
a) Mutterschutz . . . . .	239
b) Schwerbehindertenschutz . . . . .	240
c) Wehrdienst- und Ersatzdienstleistende, Soldaten auf Zeit . . . . .	241
d) Mitglieder von Betriebsverfassungsorganen und Personalvertretungen . . . . .	242
e) Frauen- bzw. Gleichstellungsbeauftragte . . . . .	242
<b>VIII. Unkündbarkeit . . . . .</b>	<b>243</b>
<b>IX. Auflösungsvertrag . . . . .</b>	<b>245</b>
<b>X. Eintritt tarifvertraglicher Voraussetzungen . . . . .</b>	<b>246</b>
1. Rente wegen teilweiser und voller Erwerbsminderung . . . . .	246
2. Zeitpunkt der Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	247
a) Anspruch auf gesetzliche Rentenleistungen <b>und</b> auf zusätzliche Versorgung . . . . .	247
b) Anspruch auf gesetzliche Rentenleistungen <b>ohne</b> Anspruch auf zusätzliche Versorgung . . . . .	248
3. Kosten der amtsärztlichen Untersuchung . . . . .	248
4. Mitteilungspflicht des Angestellten . . . . .	249
5. Weiterbeschäftigung bei teilweiser Erwerbsminderung . . . . .	249
6. Wiedereinstellung gem. § 59 Abs. 5 BAT . . . . .	249
7. Sonderregelung für schwerbehinderte Menschen . . . . .	250
8. Erreichen der Altersgrenze . . . . .	250
9. Weiterbeschäftigung über die Altersgrenze hinaus . . . . .	251
a) Weiterbeschäftigung aus dienstlichen Gründen . . . . .	251
b) Weiterbeschäftigung wegen fehlender Versorgung . . . . .	252

<b>XI. Eintritt arbeitsvertraglicher Voraussetzungen</b> . . . . .	252
<b>XII. Auflösung durch das Arbeitsgericht</b> . . . . .	252
1. Sozial ungerechtfertigte Kündigung . . . . .	252
2. Vergleich . . . . .	253
<b>XIII. Tod des Angestellten</b> . . . . .	254

**10. Abschnitt. Ausschlussfrist**

<b>I. Wirkung und Zweck der Ausschlussfrist</b> . . . . .	255
1. Verwirkung von Ansprüchen . . . . .	255
2. Verjährung von Ansprüchen . . . . .	256
3. Fristberechnung . . . . .	257
4. Anforderung an die schriftliche Geltendmachung . . . . .	257
<b>II. Einzelfälle der Ausschlussfrist</b> . . . . .	258
1. Abweichende tarifvertragliche Sonderfristen . . . . .	259
2. Nicht von der Ausschlussfrist erfasste Ansprüche . . . . .	259

**11. Abschnitt. Praxisteil**

<b>I. Muster-Arbeitsverträge</b> . . . . .	261
1. Arbeitsvertrag für den Bereich BAT bzw. BAT-O (Regelfall; unbefristet) . . . . .	261
2. Arbeitsvertrag für den Bereich BAT (befristet für Aufgaben von begrenzter Dauer) . . . . .	263
3. Arbeitsvertrag für den Bereich BAT (Aushilfsarbeitsvertrag) . . . . .	265
4. Arbeitsvertrag für den Bereich BAT (Arbeitsvertrag für Zeitangestellte) . . . . .	267
5. Befristeter Arbeitsvertrag für den Bereich BAT-O . . . . .	269
6. Arbeitsvertrag für den Bereich BAT (Lehrer) . . . . .	271
7. Änderungsvertrag für den Bereich BAT bzw. BAT-O . . . . .	273
8. Auflösungsvertrag für den Bereich BAT bzw. BAT-O . . . . .	274
<b>II. Muster einer Dienstvereinbarung über die gleitende Arbeitszeit</b>	275
<b>III. Ausgewählte Tabellen von BAT-Grundvergütungen         (Tarifrunde 2003)</b> . . . . .	283
<b>Sachverzeichnis</b> . . . . .	291